

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 945/AV5 DEL 31/07/2018

Oggetto: S.B. (matricola n. 16410) Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Attribuzione benefici di cui all'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. di collocare la Sig.ra S.B. (matricola n. 16410), in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Collaboratore Prof.le Sanitario - Infermiere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, e precisamente nelle seguenti modalità:
 - dal 13.08.2018 al 14.08.2018 per un totale di giorni 02;
 - dal 20.08.2017 al 24.08.2018 per un totale di giorni 05;
 - dal 28.08.2018 al 31.08.2018 per un totale di giorni 04;per l'assistenza al figlio disabile S.J. riconosciuto persona con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
2. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tali periodi, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che i periodi medesimi sono coperti da contribuzione figurativa;
3. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 ;
4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O. C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa ed atti di riferimento:

- Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;
- art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;
- art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;
- sentenza della Corte Costituzionale n. 158 del 18.04.2007;
- circolare INPS n.41 del 16/03/2009;
- Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i.;
- Decreto –Legge 24 giugno 2014, n. 90:

□ Motivazione:

Con note acquisite il 31.05.2018 al protocollo generale al n. 41457, n. 41458 e n. 41459, la Sig.ra S.B. (matricola n. 16410), in servizio presso questa Area Vasta 5 con profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, chiede ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 un periodo di congedo retribuito per prestare assistenza al figlio disabile S.J. nato ad Ascoli Piceno il 22.04.2005 e precisamente nelle seguenti modalità:

- dal 13.08.2018 al 14.08.2018 per un totale di giorni 02;
- dal 20.08.2017 al 24.08.2018 per un totale di giorni 05;
- dal 28.08.2018 al 31.08.2018 per un totale di giorni 04;

Dal certificato rilasciato dalla Commissione Medico Legale di questa Area Vasta 5, nella seduta del 19.12.2014, esistente agli atti della scrivente Unità Operativa, si evince la situazione di handicap in condizione di gravità, del figlio della suddetta dipendente, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992;

L'art. 42 – comma 5 del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i. riconosce alla lavoratrice madre o, in alternativa, al lavoratore padre del soggetto con handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi della Legge n. 104/92, ad opera della apposita commissione medica istituita presso la ASL, di usufruire di periodi di congedo retribuito, continuativo o frazionato nell'arco della vita lavorativa, per la durata complessiva di anni due, per un totale di n. 730 giorni, tra tutti gli aventi diritto;

Con il suindicato art. 42 si stabilisce che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;

Alla predetta dipendente sono stati concessi per lo stesso titolo, ulteriori periodi di congedo, per un totale di n. 131 giorni ;

Preso atto che nel caso di specie, la richiesta presentata dall'interessata, rientra nel limite massimo concedibile ed in considerazione delle disposizioni sopra richiamate, ad oggi, non sussistono ulteriori motivazioni tali da poter negare, ovvero differire nel tempo, l'accoglimento delle istanze di congedo retribuito avanzate dalla dipendente Sig.ra S.B., nei termini sopra indicati.

Si ritiene per quanto sopra esposto, di prendere atto del collocamento, ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i. della dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Collaboratore Prof.le Sanitario - Infermiere Sig.ra S.B., in congedo retribuito nei seguenti periodi:

- dal 13.08.2018 al 14.08.2018 per un totale di giorni 02;
- dal 20.08.2017 al 24.08.2018 per un totale di giorni 05;

- dal 28.08.2018 al 31.08.2018 per un totale di giorni 04;

per assistere il figlio disabile S.J. nato ad Ascoli Piceno il 22.04.2005, portatore di handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi della L. 104/92.

Per quanto anzidetto,

SI PROPONE:

1. di collocare la Sig.ra S.B. (matricola n. 16410), in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Collaboratore Prof.le Sanitario - Infermiere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, e precisamente nelle seguenti modalità:
 - dal 13.08.2018 al 14.08.2018 per un totale di giorni 02;
 - dal 20.08.2017 al 24.08.2018 per un totale di giorni 05;
 - dal 28.08.2018 al 31.08.2018 per un totale di giorni 04;per l'assistenza al figlio disabile S.J. riconosciuto persona con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
2. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tali periodi, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che i periodi medesimi sono coperti da contribuzione figurativa;
3. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 ;
4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**P.O. Settore Giuridico e
controversie inerenti il rapporto di lavoro**
Dr. Francesco Tomassetti

Visto:

**Il Dirigente f.f.
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dr. Cesare Milani)**

- ALLEGATI -



La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.