

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 921/AV5 DEL 30/07/2018**

**Oggetto: Dipendente Sig. Ciaramellano Francesco CPS – Tecnico San. di Radiologia Medica a tempo indeterminato: collocamento in aspettativa senza assegni per espletamento di periodo di prova presso altra Azienda Sanitaria.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente del Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di collocare, ai sensi dell'art. 12, comma 8) lettera a) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999 il dipendente a tempo indeterminato Sig. Ciaramellano Francesco, a seguito nomina in prova a tempo indeterminato in qualità di CPS – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (Cat. D) da parte della Azienda Sanitaria Locale di Pescara, in aspettativa senza retribuzione e decorrenza di anzianità per la durata di mesi sei - a far data dal 01.08.2018 - durante i quali espletterà il periodo di prova presso l'Amministrazione anzidetta;
2. di dare atto altresì, che il periodo di aspettativa di cui al punto 1), non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza;
3. di dare atto, altresì che il rapporto di lavoro del Sig. Ciaramellano Francesco, s'intende risolto d'ufficio qualora alla scadenza del periodo di aspettativa il medesimo dipendente non dovesse riprendere servizio;
4. di precisare che dal presente atto non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 ;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i;
7. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5.

**Il Direttore dell'Area Vasta 5  
(Dr.ssa Giulietta Capocasa)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento:

- art. 12 – comma 8, lettera a, del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999;
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell'Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017.*

Il CPS – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica in servizio a tempo indeterminato presso questa Area Vasta n. 5, Sig. Ciaramellano Francesco con nota prot. n. 49461 del 28.06.2018, a seguito della nomina a tempo indeterminato in prova nel medesimo profilo professionale da parte della Azienda Sanitaria Locale di Pescara, ha chiesto di essere collocato in aspettativa senza assegni per espletamento di detta prova a far data dal 01.08.2018;

Il Dirigente delle Professioni Sanitarie Area Tecnica, Dott. Massimo Mazzieri, in data 02.07.2018 ha comunicato a questa U.O.C. di concedere il beneficio in parola al dipendente Sig. Ciaramellano Francesco a far data dal 01.08.2018;

L'art. 12 – comma 8) lett. a) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999 espressamente prevede che *“l'aspettativa, senza retribuzione e senza decorrenza di anzianità, è, altresì, concessa al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per un periodo massimo di sei mesi se assunto presso la stessa azienda o ente del medesimo comparto ovvero ente o amministrazione di comparto diverso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito di vincita di pubblico concorso per la durata del periodo di prova”*;

Si ritiene pertanto, di dover collocare, ai sensi dell'art. 12 comma 8) lettera a) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999 il dipendente a tempo indeterminato Sig. Ciaramellano Francesco, a seguito nomina in prova a tempo indeterminato in qualità di CPS – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica da parte della Azienda Sanitaria Locale di Pescara, come sopra specificato, in aspettativa senza retribuzione e decorrenza di anzianità per un periodo di mesi sei a far data dal 01.08.2018 durante i quali espletterà il periodo di prova presso l'Amministrazione anzidetta.

Per quanto sopra esposto e motivato,

**SI PROPONE:**

1. di collocare, ai sensi dell'art. 12, comma 8) lettera a) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999 il dipendente a tempo indeterminato Sig. Ciaramellano Francesco, a seguito nomina in prova a tempo indeterminato in qualità di CPS – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (Cat. D) da parte della Azienda Sanitaria Locale di Pescara, in aspettativa senza retribuzione e decorrenza di anzianità per la durata di mesi sei - a far data dal 01.08.2018 - durante i quali espletterà il periodo di prova presso l'Amministrazione anzidetta;
2. di dare atto altresì, che il periodo di aspettativa di cui al punto 1), non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza;
3. di dare atto, altresì che il rapporto di lavoro del Sig. Ciaramellano Francesco, s'intende risolto

d'ufficio qualora alla scadenza del periodo di aspettativa il medesima dipendente non dovesse riprendere servizio;

4. di precisare che dal presente atto non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 ;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i;
7. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5.

**P.O. Settore Giuridico e  
controversie inerenti il rapporto di lavoro**

Dr. Francesco Tomassetti

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente Amministrativo  
U.O.C. Gestione Risorse Umane  
( Dr.Silvio Maria Liberati)**

Visto:

**Il Dirigente f.f.  
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie  
(Dr. Cesare Milani)**

**- ALLEGATI -**

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.