

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5
N. 913/AV5 DEL 26/07/2018**

Oggetto: Sig.ra Di Michele Martina CPS – Infermiere a tempo indeterminato. Collocamento in aspettativa senza assegni per motivi familiari (educazione ed assistenza figli minori di anni 6). Presa d'atto.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente del Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Per le motivazioni di cui nel documento istruttorio, di prendere atto del collocamento in aspettativa senza retribuzione e decorrenza di anzianità per il periodo a far data dal 10.07.2018 al 22.09.2018, per motivi familiari (educazione ed assistenza figlia minore di anni sei), ai sensi dell'art. 12, comma 5) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999, il CPS - Infermiere a tempo indeterminato, Sig.ra Di Michele Martina, come specificato nel documento istruttorio.
2. di precisare che dal presente atto non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 ;
3. di dare atto che il tempo trascorso nell'aspettativa di cui al punto 1), come previsto dal citato art. 12 comma 5, pur non essendo utile ai fini della retribuzione e dell'anzianità è utile ai fini degli accrediti figurativi per il trattamento pensionistico (se non limitatamente a n. 170 giorni per ciascun figlio), ai sensi dell'art. 1 comma 40 lett. a) e b), della L. 335/95 e successive modifiche ed integrazioni;
4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R: 26/96 e s.m..
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Il Direttore dell'Area Vasta 5
(Dr.ssa Giulietta Capocasa)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa di riferimento:

- art. 12 – comma 5, del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999;
- La legge 08.08.1995 n. 335 all'art. 1, comma 40, lettera a);
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell'Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017;*

□ Motivazione:

Il Coll. Prof.le San. - Infermiere, in servizio a tempo indeterminato presso questa Area Vasta 5, Sig.ra Di Michele Martina, con nota pervenuta al protocollo generale al n. 47535 del 21.06.2018, ha chiesto di essere collocata in aspettativa senza assegni per motivi familiari (educazione ed assistenza figlio minore di anni sei: Falone Emanuel nato il 10.10.2017), per il periodo dal 10.07.2018 al 22.09.2018.

Visto il parere favorevole espresso, per le vie brevi, in data 09.07.2018 da parte della Dirigente delle Professioni Sanitarie AV5, Dr.ssa Maria Rosa La Rocca, relativamente alla concessione dell'aspettativa in parola;

L' art. 12 – comma 5) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999 espressamente prevede che :*"Qualora l'aspettativa per motivi di famiglia venga richiesta per l'educazione e l'assistenza dei figli fino al sesto anno di età, tali periodi pur non essendo utili della retribuzione e dell'anzianità, sono tuttavia utili ai fini degli accrediti figurativi per coloro che si trovano con il trattamento pensionistico determinato mediante calcolo contributivo, ai sensi dell'art. 1 comma 40 lettera a) e b) della legge 335/1995 e successive modifiche ed integrazioni e nei limiti ivi previsti"*.

La legge 08.08.1995 n. 335 all'art. 1, comma 40, lettera a) stabilisce che è possibile usufruire del predetto beneficio *in ragione di 170 giorni per ciascun figlio*, limite quest'ultimo per il riconoscimento degli accrediti figurativi per il trattamento pensionistico durante il periodi di assenza per i motivi sopraindicati

Ritenuto pertanto, ai sensi della succitata normativa, di accogliere l'istanza presentata dalla predetta dipendente relativamente al collocamento in aspettativa senza assegni per motivi di famiglia (educazione ed l'assistenza figlio minore di anni sei), a far data dal 10.07.2018 al 22.09.2018.

Ritenuto di dover prendere atto del collocamento in aspettativa senza assegni di cui sopra, la dipendente interessata nel periodo richiesto;

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE

1. Per le motivazioni di cui al documento istruttorio, di prendere atto del collocamento in aspettativa senza retribuzione e decorrenza di anzianità per il periodo a far data dal 10.07.2018 al 22.09.2018, per motivi familiari (educazione ed assistenza figlia minore di anni sei) , ai sensi dell' art. 12, comma 5) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999, il CPS -

Infermiere a tempo indeterminato, Sig.ra Di Michele Martina, come specificato nel documento istruttorio.

2. di precisare che dal presente atto non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 ;
3. di dare atto che il tempo trascorso nell'aspettativa di cui al punto 1), come previsto dal citato art. 12 comma 5, pur non essendo utile ai fini della retribuzione e dell'anzianità è utile ai fini degli accrediti figurativi per il trattamento pensionistico (se non limitatamente a n. 170 giorni per ciascun figlio), ai sensi dell'art. 1 comma 40 lett. a) e b), della L. 335/95 e successive modifiche ed integrazioni;
4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R: 26/96 e s.m..
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**P.O. Settore Giuridico e
controversie inerenti il rapporto di lavoro**

Dr. Francesco Tomassetti

0

IL DIRIGENTE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

Visto:

**Il Dirigente f.f.
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dr. Cesare Milani)**

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

Visto:

**Il Dirigente f.f.
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dr. Cesare Milani)**

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.