

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 892/AV5 DEL 19/07/2018

Oggetto: Sig. ra Piersimoni Francesca Collaboratore Tecnico – Prof.le a tempo indeterminato. Collocamento in aspettativa senza assegni per motivi personali.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente del Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di collocare in aspettativa senza retribuzione e decorrenza di anzianità per il periodo a far data dal 17.07.2018 al 17.08.2018, per motivi personali, ai sensi dell' art. 12, comma 1) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999 del Collaboratore Tecnico – Professionale a tempo indeterminato, Sig.ra Piersimoni Francesca come specificato nel documento istruttorio.
2. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 ;
3. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R: 26/96 e s.m..
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Il Direttore dell'Area Vasta 5
(Avv. Giulietta Capocasa)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

- Normativa di riferimento:

- art. 12 – comma 1, del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999;
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell'Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017.*

Motivazione:

Il Collaboratore Tecnico - Professionale in servizio a tempo indeterminato presso questa Area Vasta 5, Sig.ra Piersimoni Francesca, con nota acquisita al protocollo generale al n. 46210 del 18.06.2018, ha chiesto di essere collocata in aspettativa senza assegni per motivi personali, a decorrere dal 17.07.2018 al 17.08.2018, per una durata complessiva di mesi (uno).

Visto il parere positivo relativamente alla concessione dell'aspettativa espresso in via telematica in data 22.06.2018 da parte del Direttore dell'U.O. SIA, struttura ove risulta assegnata attualmente la dipendente in questione .

L' art. 12 – comma 1) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999 espressamente prevedono che: *"Al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio"*.

Ritenuto, ai sensi della succitata normativa di non aver motivazioni per cui poter negare, ovvero differire nel tempo, l'accoglimento dell'istanza presentata dalla predetta lavoratrice relativamente al collocamento in aspettativa senza assegni dal 17.07.2018 al 17.08.2018 per motivi personali.

Ritenuto pertanto, di dover collocare in aspettativa senza assegni per il periodo dal 17.07.2018 al 17.08.2018 la sunnominata dipendente ;

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE

1. di collocare in aspettativa senza retribuzione e decorrenza di anzianità per il periodo a far data dal 17.07.2018 al 17.08.2018, per motivi personali, ai sensi dell' art. 12, comma 1) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999 del Collaboratore Tecnico – Professionale a tempo indeterminato, Sig.ra Piersimoni Francesca come specificato nel documento istruttorio.
2. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 ;
3. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R: 26/96 e s.m..
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

P.O. Settore Giuridico e
controversie inerenti il rapporto di lavoro
 Dr. Francesco Tomassetti

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

Visto:

**Il Dirigente f.f.
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dr. Cesare Milani)**

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.