

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 86/AV5 DEL 26/01/2018

Oggetto: Dr.ssa Paola Pierucci – Dirigente Medico disciplina Psichiatria: presa d'atto valutazione verifica quinquennale, ex art. 25 e seguenti del CCNL 03/11/2005 Area Dirigenza Medica – Veterinaria. Provvedimenti conseguenti.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente f.f. dell'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto *dell'esito positivo* della procedura di verifica e valutazione quinquennale, effettuata dal preposto Collegio Tecnico individuato con determina n. 376/AV5 del 22/03/2017 e successiva di rettifica n. 672/AV5 del 18/05/2017 ex artt. 25 e seguenti del CCNL 03/11/2005, dell'attività professionale svolta e dei risultati raggiunti dalla Dr.ssa Paola Pierucci - Dirigente Medico disciplina Psichiatria, in servizio presso l'U.O.C. SERT dello S.O. "Mazzoni" di Ascoli Piceno a tempo determinato ed a rapporto esclusivo dal 01/03/2009 che ha maturato in data 01/03/2014 i primi cinque anni di attività di cui agli artt. 3 e 5 del CCNL 08.06.2000 II° biennio economico 2000/2001 - Area Dirigenza Medica e Veterinaria, senza soluzione di continuità;
2. di dare atto che, per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, c.1, lett. a) parte II del Protocollo d'Intesa approvato con D.G.R.M. 423/2014, alla Dr.ssa PIERUCCI PAOLA - Dirigente Medico nella disciplina di Psichiatria, così come attestato dal Direttore dell'U.O.C. di appartenenza con nota prot. 920467 del 29/12/2017- alla data del 01/03/2014 è stato affidato un incarico di natura professionale ex art. 27, c. 1, lett. c) del CCNL 08/06/2000 denominato "Coordinamento Presidio Tossicodipendenze Casa Circondariale";
3. di attribuire, per effetto di quanto sopra, al predetto dirigente medico con rapporto di lavoro esclusivo l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 Area Dirigenza medica e Veterinaria (II biennio economico 2008/2009);

4. di dare atto altresì che il costo complessivo, compresi gli oneri riflessi, derivante dall'adozione del presente atto, di competenza anni 2014-2015-2016-2017, pari ad Euro 27.042,19, verrà imputato al C.E. 02.02.01.01.01 "Fondo per oneri da liquidare al personale" (giuste determine n. 1299/AV5 del 22/09/2017 e n. 1360/AV5 del 05/10/2017);
5. di notificare una copia del presente atto alla Dr.ssa Paola Pierucci e al Dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane dell'Area Vasta n. 1;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96;
8. di precisare che il presente provvedimento è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Direttore Area Vasta
(Avv. Giulietta Capocasa)

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE F.F. U.O.C ATTIVITA' ECONOMICHE FINANZIARIE

Il sottoscritto, visto quanto contenuto nel documento istruttorio

attesta

che l'adozione del presente atto non comporta oneri a carico del Budget.

Il Dirigente f.f. U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dott. Cesare Milani)

La presente determina consta di n. 7 pagine senza alcun allegato

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa ed atti di riferimento:

- CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 1998/2001 e 2002/2005;
- CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria – II° biennio economico 2000-2001
- D.L. 31.5.2010, n. 78 convertito con modificazioni nella Legge 30.7.2010, n. 122;
- Conferenza delle Regioni e Province Autonome approvate nella seduta del 13.10.2011 – 11/116/CR05/CI Modifiche al documento “Interpretazione delle disposizioni del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle regioni e delle province autonome e del servizio sanitario nazionale, convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122” approvato in data 10 febbraio 2011;
- Nota ASUR prot. n. 4892 del 01.03.2011;
- D.G.R.M. n. 1160 e n. 1161 dell'1.8.2011;
- DGRM n. 1156 del 29/07/2013 ad oggetto “ D.L. n.78 del 31/05/2010 conv. in L. n.122 del 30/07/2010 art.9 – L.R. n.13 del 20/06/20103 – art.3 comma 2 lett. a – indirizzi interpretativi e applicativi per gli enti del SSR in materia di contenimento della spesa del personale”. Biennio 2013 – 2014;
- DGRM n. 423 del 07/04/2014 avente ad oggetto: “Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale e le Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria”;
- Circolare ASUR/DG n. 15556 del 18/07/2014 ad oggetto: “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del personale”;
- Determina n. 752 ASUR/DG dell'11/11/2014 ad oggetto: “ Recepimento linee di indirizzo per l'adozione dei regolamenti di Area Vasta per la graduazione delle funzioni e l'affidamento e recava degli incarichi dirigenziali Area Dirigenza Medica e Veterinaria”.
- Legge 23 dicembre 2014, n. 190 – patto di stabilità 2015;
- Circolare ASUR/DG n. 03924 del 05/02/2015 “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di applicazione legge di stabilità 2015 (L.190/2014)”;
- Regolamento dell'Area Vasta n. 5 per la “Graduazione delle funzioni e l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali - Area Dirigenza Medica e Veterinaria” recepito con determina n. 1052/AV5 del 29/10/2015;
- Regolamento dell'Area Vasta n. 5 per la “Valutazione gestionale e professionale del personale dirigente” recepito con determina n.176/AV5 del 23/02/2016;

□ Motivazione:

In data 01/03/2014 la Dr.ssa Paola Pierucci – Dirigente Medico disciplina Psichiatria - ha maturato, senza soluzione di continuità, il primo quinquennio di esperienza professionale a tempo determinato con rapporto di lavoro esclusivo presso l'U.O.C. SERT dello S.O. “Mazzoni” di Ascoli Piceno.

L'art. 24 - comma 12 - del CCNL 3.11.2005 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria prevede che l'anzianità complessiva con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato previsto dall'art. 12, comma 3, lett. b), del CCNL 8.6.2000, II° biennio, deve essere maturata senza soluzione di continuità, quali dirigenti presso ed aziende ed enti del comparto.

L'art. 25 del CCNL 3.11.2005 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria stabilisce che la valutazione dei dirigenti - diretta alla verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle professionalità espresse - è caratteristica essenziale e ordinaria del rapporto di lavoro e la stessa avviene annualmente ed al

termine dell'incarico o, comunque, con le altre finalità individuate dall'art. 26, ovvero tra l'altro, al termine del 1° quinquennio o quindicesimo anno di servizio.

Il Direttore Medico dell'U.O.C. SERT dello S.O. "Mazzoni" di Ascoli Piceno in data 01/03/2017 ha provveduto ad effettuare la verifica di I istanza sull'attività professionale svolta e sui risultati raggiunti presso l'U.O.C. di appartenenza dalla Dr.ssa Paola Pierucci in qualità di Dirigente Medico disciplina Psichiatria, proponendo al Collegio Tecnico una *valutazione positiva*.

Il predetto Collegio Tecnico, organo preposto alla valutazione di II istanza costituito con determina n. 376/AV5 del 22/03/2017 e successiva di rettifica n. 672/AV5 del 18/05/2017, riunitosi in data 03 luglio c.a., preso atto della suddetta valutazione di I istanza, ha portato a conclusione i lavori redigendo apposito verbale e dallo stesso, trasmesso all'U.O.C. Gestione Risorse Umane e conservato agli atti, risulta che è stato espresso un *giudizio finale positivo* nei confronti della Dr.ssa Paola Pierucci - Dirigente Medico disciplina di Psichiatria che ha maturato in data 01/03/2014 i cinque anni di attività di cui agli artt. 3 e 5 del CCNL 08.06.2000 II° biennio economico 2000/2001 - Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ossia anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, a tempo determinato, senza soluzione di continuità.

In merito all'indennità di esclusività, si rammenta che l'art. 5 del CCNL 8.6.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, biennio economico 2000/2001, ha previsto l'attribuzione ai dirigenti medici e veterinari dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro, articolata in quattro fasce economiche legate al tipo di incarico posseduto ed all'anzianità di servizio maturata.

L'art. 12 del CCNL 06/05/2010- II biennio economico 2008/2009 ha confermato l'indennità e ne ha rideterminato gli importi.

I commi 3 e 4 dell'art. 28 del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria stabiliscono che, ai dirigenti dopo cinque anni di attività, previa verifica del preposto Collegio Tecnico, sono conferibili incarichi di cui all'art. 27, comma 1, lett. b) e c) del medesimo CCNL.

L'art. 9, comma 1, del D.L. 31.5.2010, n. 78 convertito con modificazioni nella Legge 30.7.2010, n. 122 ed il D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122 stabilisce, per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014, il divieto di superamento del trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, da parte del trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, compreso il trattamento accessorio.

Il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome prot.n. 11/116CR05/C1 del 13.10.2011, fornisce indirizzi interpretativi delle disposizioni del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. 122/2010 e nella fattispecie stabilisce che va tenuto conto che le disposizioni contenute nell'art. 15 del D. Lgs. n. 502/1992 e nei CCNL 8/6/2000 e 3/11/2005, configurano comunque per il dirigente con cinque anni di attività e valutazione positiva, da parte del Collegio Tecnico, un cambio della natura dell'incarico attribuito in quanto a tale dirigente sono conferibili tipologie di incarico di cui alle lett. c) e b) dell'art. 27 del succitato CCNL 8/6/2000 e non più la tipologia di cui alla lett. d) riservata ai dirigenti di prima assunzione.

Con DGRM n. 1160 dell'1.8.2011 e n. 1156 del 25.7.2013 sono stati approvati, per gli anni 2011-2014 gli indirizzi interpretativi di cui all'art. 9 del suddetto D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010 ed in particolare con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 9, comma 1, ha tra l'altro stabilito che: *"sono fatti salvi nel corso del quadriennio di riferimento, quindi non vengono ricomprese nel tetto del trattamento economico complessivo,, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva"*, tra i quali sono evidenziati: *"il conferimento di funzioni diverse in corso d'anno a titolo esemplificativo: l'attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo cinque anni di servizio, di un incarico con funzioni superiori formalmente attribuiti a seguito dei*

processi di valutazione previsti dai CCNLL vigenti; indennità di esclusività per effetto dell'attribuzione di un incarico di struttura complessa o di incarichi di funzioni diverse e di maggior valore al maturare di superiori fasce di anzianità...omissis... a titolo esemplificativo: acquisizione incarico a seguito dell'equiparazione...";

Visto l'art. 1, comma 1 lettera a) del Protocollo d'Intesa tra la Giunta Regionale, gli Enti ed Aziende del Sistema Sanitario Regionale e le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria approvato con D.G.R.M. n. 423 del 07/04/2014 che stabilisce: *"al compimento del quinto anno (decorrente dalla data di prima assunzione contenuta nel contratto individuale di lavoro) di esperienza professionale intesa come anzianità di servizio maturata con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, senza soluzione di continuità, e a seguito di verifica positiva, al dirigente è conferito l'incarico ex art. 27 lett. c) del CCNL 08/06/2000"*;

In considerazione delle indicazioni contenute nella nota prot. n. 15556 del 18/07/2014 del Direttore Generale ASUR Marche avente ad oggetto *"Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale"* e a quanto disposto nel comma n. 256 della *"Legge di Stabilità 2015"* n. 190 del 23/12/2014 che non proroga al 31/12/2014 il blocco del trattamento economico complessivo del dipendente e che pertanto torna ad essere libero da vincoli e congelamenti.

Alla luce di quanto sin ora riportato si ritiene di prendere atto della valutazione positiva contenuta nel verbale redatto dai componenti del richiamato Collegio Tecnico, conservato agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane e, per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, c.1, lett. a) parte II del Protocollo d'Intesa approvato con D.G.R.M. 423/2014, che alla Dr.ssa PIERUCCI PAOLA - Dirigente Medico nella disciplina di Psichiatria, così come attestato dal Direttore dell'U.O.C. di appartenenza con nota prot. 920467 del 29/12/2017- alla data del 01/03/2014 è stato affidato un incarico di natura professionale ex art. 27, c. 1, lett. c) del CCNL 08/06/2000 denominato *"Coordinamento Presidio Tossicodipendenze Casa Circondariale"*.

Si ritiene, inoltre, di procedere, all'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività in applicazione dell'art. 5 del CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 08/06/2000 – II° biennio economico 2000/2001 dei Dirigenti Medici e Veterinari in possesso dell'esperienza professionale richiesta nel SSN compresa tra i cinque e quindici anni e conseguentemente l'adeguamento della relativa fascia superiore dell'indennità di esclusività, nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009.

Per quanto sin ora esposto e motivato;

SI PROPONE

1. di prendere atto *dell'esito positivo* della procedura di verifica e valutazione quinquennale, effettuata dal preposto Collegio Tecnico individuato con determina n. 376/AV5 del 22/03/2017 e successiva di rettifica n. 672/AV5 del 18/05/2017 ex artt. 25 e seguenti del CCNL 03/11/2005, dell'attività professionale svolta e dei risultati raggiunti dalla Dr.ssa Paola Pierucci - Dirigente Medico disciplina Psichiatria, in servizio presso l'U.O.C. SERT dello S.O. *"Mazzoni"* di Ascoli Piceno a tempo determinato ed a rapporto esclusivo dal 01/03/2009 che ha maturato in data 01/03/2014 i primi cinque anni di attività di cui agli artt. 3 e 5 del CCNL 08.06.2000 II° biennio economico 2000/2001 - Area Dirigenza Medica e Veterinaria, senza soluzione di continuità;
2. di dare atto che, per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, c.1, lett. a) parte II del Protocollo d'Intesa approvato con D.G.R.M. 423/2014, alla Dr.ssa PIERUCCI PAOLA - Dirigente Medico nella disciplina di Psichiatria, così come attestato dal Direttore dell'U.O.C. di appartenenza con nota prot. 920467 del

29/12/2017- alla data del 01/03/2014 è stato affidato un incarico di natura professionale ex art. 27, c. 1, lett. c) del CCNL 08/06/2000 denominato “*Coordinamento Presidio Tossicodipendenze Casa Circondariale*”;

3. di attribuire, per effetto di quanto sopra, al predetto dirigente medico con rapporto di lavoro esclusivo l’adeguamento della fascia superiore dell’indennità di esclusività nella misura prevista dall’art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 Area Dirigenza medica e Veterinaria (*II biennio economico 2008/2009*);
4. di dare atto altresì che il costo complessivo, compresi gli oneri riflessi, derivante dall’adozione del presente atto, di competenza anni 2014-2015-2016-2017, pari ad Euro 27.042,19, verrà imputato al C.E. 02.02.01.01.01 “*Fondo per oneri da liquidare al personale*” (*giuste determine n. 1299/AV5 del 22/09/2017 e n. 1360/AV5 del 05/10/2017*);
5. di notificare una copia del presente atto alla Dr.ssa Paola Pierucci e al Dirigente dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane dell’ Area Vasta n. 1;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell’art. 4 della Legge 412/91 e dell’art. 28 della L.R. 26/96;
8. di precisare che il presente provvedimento è efficace dal giorno di pubblicazione nell’albo pretorio informatico dell’ Area Vasta n. 5, ai sensi dell’art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Responsabile del Procedimento**Settore Trattamento Giuridico**

(*Sig.ra Debora Innamorati*)

Il Responsabile della P.O.**Settore Trattamento Economico**

(*Dott. Simone Lelli*)

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l’adozione al Direttore di Area Vasta.

Il Dirigente Amministrativo**U.O.C. Gestione Risorse Umane**

(*Dott. Silvio Maria Liberati*)

- ALLEGATI -