

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 802/AV5 DEL 27/06/2018

Oggetto: Conferimento n. 2 incarichi a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D).

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere Ciarma Taisia e Ferretti Silvia con un incarico a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 230/AV5 del 23/02/2018;
- 2) di dare atto che le predette assunzioni son disposte per la durata di mesi sei a decorrere dalla data che sarà stabilita nei contratti individuali di lavoro, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente al Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 31.692,25, quanto ad € 7.923,06 è stato già registrato con determina n. 723/AV5 del 11/06/2018 e quanto ad € 23.769,19 sarà registrato ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel Budget 2018 per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017;

- 6) di dare atto che dei predetti incarichi, disposti nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2018 – autt. AV5_298 e 390, n. 1 unità è assunta in attesa della stabile copertura dei posti vacanti nella dotazione organica e n. 1 unità in sostituzione di un dipendente assente per lunga malattia e sono indispensabili per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)

PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile del Procedimento e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto pari a € 31.692,25, quanto ad € 7.923,06 sono stati già registrati con determina n. 333/AV5 del 16/03/2018 e quanto ad € 23.769,19 saranno registrati ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel Budget 2018 per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -

Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -

La presente determina consta di n. 5 pagine senza allegati

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità vigenti
- Determina DGASUR n. 606 del 12/10/2017 avente ad oggetto: “*Approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019) e del Piano Occupazionale Annuale (2017)*”.
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell’Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017;*
- Nota Direttore Generale ASUR prot. n. 14366 del 21/05/2018 “*assunzioni di personale dipendente e piano occupazionale*”.

□ Motivazione:

Con determina n. 723/AV5 del 11/06/2018 è stata disposta l’assunzione a tempo determinato, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Laboratorio Biomedico di Danese Alessandra, Spadini Giorgia e Candeloro Serena. Mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico approvata con determina n. 230/AV5 del 23/02/2018.

Tuttavia, con nota acquisita al protocollo al n. 46552 del 19/06/2018 la sig.ra Candeloro Serena ha comunicato la rinuncia all’incarico.

Successivamente, a seguito della e.mail del 13/06/2018, con la quale il Dirigente delle Professioni Sanitarie Area Tecnico Diagnostica, ha chiesto l’assunzione a tempo determinato di un Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Laboratorio Biomedico in sostituzione di una unità assente per lunga malattia, il Direttore di Area Vasta ha dato disposizione all’U.O.C. Gestione Risorse Umane di provvedere in tal senso.

Si evidenzia che l’Area Vasta n. 2 e l’Area Vasta n. 4 hanno chiesto all’Area Vasta n. 5 l’utilizzo della graduatoria di avviso per Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Laboratorio Biomedico approvata con determina n. 230/AV5 del 23/02/2018.

Pertanto al fine di provvedere alla sostituzione della la sig.ra Candeloro e della unità assente per malattia e di verificare la disponibilità a svolgere gli incarichi presso le Aree Vaste 2 e 4, è stata inviata nota telegrafica ai candidati collocati fra il 13° ed il 35° posto della graduatoria del predetto avviso pubblico.

I primi due nominativi che hanno comunicato la disponibilità a svolgere l’incarico presso l’Area Vasta n. 5 sono stati Ciarma Taisia (prot. 46659 del 19/06/2018) e Ferretti Silvia (prot. 46659 del 19/06/2018).

Si ritiene di conferire un incarico a tempo determinato della durata di mesi sei in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D), alle Sigg.re Ciarma Taisia e Ferretti Silvia, , collocate rispettivamente all’13° e al 16° posto della graduatoria anzidetta, al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

L’art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133,

prevede che "... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...".

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2015 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 31.692,25, quanto ad € 7.923,06 è stato già registrato con determina n. 723/AV5 del 11/06/2018 e quanto ad € 23.769,19 sarà registrato ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel Budget 2018 per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017.

Si dà infine atto che le presenti assunzioni sono disposte in ossequio alle disposizioni impartite dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 14366 del 21/05/2018, che in merito alle assunzioni a tempo determinato a titolo di supplenza o per esigenze contingenti e straordinarie stabilisce che "*pur non necessitando di una previsione, in termini numerici di qualifica e profilo, all'interno del piano occupazionale, rientrano pienamente nel costo del personale: cioè consumano risorse economiche del piano occupazionale e concorrono al raggiungimento del tetto di spesa fissato annualmente dal piano stesso. Tali assunzioni possono quindi essere realizzate solo nell'ambito di eventuali quote di spesa già previste nel piano occupazionale e del piano del fabbisogno triennale, ovvero utilizzando eventuali economie che vengono a realizzarsi nel corso della sua gestione ...*".

Per quanto sopra premesso, si propone:

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere Ciarma Taisia e Ferretti Silvia con un incarico a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 230/AV5 del 23/02/2018;
- 2) di dare atto che le predette assunzioni son disposte per la durata di mesi sei a decorrere dalla data che sarà stabilita nei contratti individuali di lavoro, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente al Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;

- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 31.692,25, quanto ad € 7.923,06 è stato già registrato con determina n. 723/AV5 del 11/06/2018 e quanto ad € 23.769,19 sarà registrato ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel Budget 2018 per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017;
- 6) di dare atto che dei predetti incarichi, disposti nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2018 – autt. AV5_298 e 390, n. 1 unità è assunta in attesa della stabile copertura dei posti vacanti nella dotazione organica e n. 1 unità in sostituzione di un dipendente assente per lunga malattia e sono indispensabili per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Responsabile del Procedimento
P.O. Settore Giuridico e Controversie
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)

- ALLEGATI -

nessuno