

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 735/AV5 DEL 14/06/2018

Oggetto: Conferimento n. 12 incarichi a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (Cat. D).

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere Pecora Giacomo, Gabrielli Daiana, Cittadini Walter, D'Angelo Marco, De Vecchi Anthea, De Gregorio Giusy, Fioravanti Arianna, Vagnoni Tania, De Angelis Matteo, Morganti Ester, Micozzi Elisa e Aurelio Mattero con un incarico a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso dell'Area Vasta n. 1 approvata con determina n. 670/AV1 del 5/07/2017 e successiva di rettifica 821/AV1 del 3/08/2018;
- 2) di dare atto che le predette assunzioni sono disposte per la durata di mesi quattro a decorrere dalla data che verrà individuata nei singoli contratti individuali di lavoro, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente al Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (Cat. D), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 140.688,00 sarà registrato ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017;
- 6) di dare atto che dei predetti incarichi, disposti nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2018 – aut. AV5_330, 366, 367, 368, 369, 370, 371, 372, 373, 374, 375, 376 e 377, n. 8 unità sono in sostituzione di personale assente per lunga malattia o per maternità, n. 3 unità per il potenziamento del Pronto Soccorso dello S. O. Madonna del

Soccorso e n. 1 unità per il piano ferie estivo e sono indispensabili per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)**

PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile del Procedimento e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto pari a € 140.688,00 saranno registrati ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017.

**Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -**

**Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -**

La presente determina consta di n. 5 pagine senza allegati

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità vigenti
- Determina DGASUR n. 606 del 12/10/2017 avente ad oggetto: “*Approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019) e del Piano Occupazionale Annuale (2017)*”.
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell’Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017;*
- Nota Direttore Generale ASUR prot. n. 14366 del 21/05/2018 “*assunzioni di personale dipendente e piano occupazionale*”.

□ Motivazione:

Nel Piano Occupazionale relativo all’anno 2018 è stata prevista l’assunzione a tempo determinato di n. 39 Collaboratori Professionali Infermieri in sostituzione di personale cessato, nelle more della procedura per la stabile copertura dei posti, ovvero assente per lunga malattia o per maternità, per il potenziamento del Pronto Soccorso dello S. O. Madonna del Soccorso nonché al fine di garantire la fruizione delle ferie estive al personale dipendente.

Si evidenzia che in considerazione del fatto che questa Area Vasta non ha a disposizione graduatorie concorsuali per il profilo professionale di CPS Infermiere (Cat. D), in conformità a quanto dettato dall’art. 25 della Legge Regionale n. 37 del 27/11/2012 recante “Utilizzo delle graduatorie concorsuali”, dalla DGRM n. 1066 del 15/07/2013 ed alla nota prot. n. 2317 del 17/01/2018 del Direttore Generale ASUR, con nota prot. n. 3215 del 12/01/2018 è stato chiesto all’Area Vasta n. 1 la disponibilità a concedere l’utilizzo della graduatoria di avviso pubblico per il suddetto profilo professionale approvata con determina n. 670/AV1 del 5/07/2017 e successiva di rettifica 821/AV1 del 3/08/2018.

Con nota acquisita al protocollo al n. 5464 del 18/01/2018 l’Area Vasta n. 1 ha autorizzato l’utilizzo della graduatoria in argomento.

Questa Area Vasta ha convocato in data 30 e 31/6/2018 i candidati collocati utilmente in graduatoria per il conferimento di incarichi a tempo determinato a seguito delle necessità che si sono create per rinunce e dimissioni.

I candidati che si sono presentati e che sono disponibili ad assumere incarico sono i seguenti:

- Pecora Giacomo
- Gabrielli Daiana
- Cittadini Walter
- D’Angelo Marco
- De Vecchi Anthea
- De Gregorio Giusy
- Fioravanti Arianna
- Vagnoni Tania
- De Vecchis Matteo
- Morganti Ester

- Micozzi Elisa

Successivamente è stata inviata nota telegrafica recante richiesta di disponibilità a svolgere un incarico a tempo determinato al Sig. Aurelio Matteo, il quale con e.mail acquisita al protocollo al n. 43692 del 11/06/2018 ha comunicato l'accettazione dell'incarico.

Per quanto sopra, si ritiene di procedere ad assumere a tempo determinato in qualità di CPS Infermiere, con un incarico della durata di mesi quattro, Pecora Giacomo, Gabrielli Daiana, Cittadini Walter, D'Angelo Marco, De Vecchi Anthea, De Gregorio Giusy, Fioravanti Arianna, Vagnoni Tania, De Angelis Matteo, Morganti Ester, Micozzi Elisa e Aurelio Mattero, mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico dell'Area Vasta n. 1 approvata con determina n. n. 670/AV1 del 5/07/2017 e successiva di rettifica 821/AV1 del 3/08/2018.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che "... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...".

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2015 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;

- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;

- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 87.930,00 sarà registrato ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017s.

Si dà atto che la presente assunzione è disposta in ossequio alle disposizioni impartite dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 14366 del 21/05/2018, che in merito alle assunzioni a tempo determinato a titolo di supplenza o per esigenze contingenti e straordinarie stabilisce che *" pur non necessitando di una previsione, in termini numerici di qualifica e profilo, all'interno del piano occupazionale, rientrano pienamente nel costo del personale: cioè consumano risorse economiche del piano occupazionale e concorrono al raggiungimento del tetto di spesa fissato annualmente dal piano stesso. Tali assunzioni possono quindi essere realizzate solo nell'ambito di eventuali quote di spesa già previste nel piano occupazionale e del piano del fabbisogno triennale, ovvero utilizzando eventuali economie che vengono a realizzarsi nel corso della sua gestione ... "*

Per quanto sopra premesso, si propone

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere Pecora Giacomo, Gabrielli Daiana, Cittadini Walter, D'Angelo Marco, De Vecchi Anthea, De Gregorio Giusy, Fioravanti Arianna,

Vagnoni Tania, De Angelis Matteo, Morganti Ester, Micozzi Elisa e Aurelio Mattero con un incarico a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso dell'Area Vasta n. 1 approvata con determina n. 670/AV1 del 5/07/2017 e successiva di rettifica 821/AV1 del 3/08/2018;

- 2) di dare atto che le predette assunzioni sono disposte per la durata di mesi quattro a decorrere dalla data che verrà individuata nei singoli contratti individuali di lavoro, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente al Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (Cat. D), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 140.688,00 sarà registrato ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017;
- 6) di dare atto che dei predetti incarichi, disposti nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2018 – aut. AV5_330, 366, 367, 368, 369, 370, 371, 372, 373, 374, 375, 376 e 377, n. 8 unità sono in sostituzione di personale assente per lunga malattia o per maternità, n. 3 unità per il potenziamento del Pronto Soccorso dello S. O. Madonna del Soccorso e n. 1 unità per il piano ferie estivo e sono indispensabili per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Responsabile del Procedimento
P.O. Settore Giuridico e Controversie
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)

- ALLEGATI -

nessuno