

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5
N. 706/AV5 DEL 07/06/2018**

Oggetto: Dr. M.F.M. Dirigente Medico (ex I liv.) Chirurgia Generale (matricola n. 14581) a tempo indeterminato. Risoluzione rapporto di lavoro per inabilità permanente ed assoluta a proficuo lavoro.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto del giudizio medico legale espresso con il verbale n. 8 redatto il 14.05.2018 da parte della Commissione Medico – Legale di questa AV5 relativamente al Dr. M.F.M. (matricola n. 14581) dipendente di questa Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato come Dirigente Medico di Chirurgia Generale (ex I liv.) che è così formulato nella parte conclusiva: “...*E’ INABILE PERMANENTEMENTE ED ASSOLUTAMENTE A PROFICUO LAVORO* “;
2. di dare atto che non sussistono le condizioni per l'utilizzo del predetto dipendente in altro incarico in relazione alla disciplina od area di appartenenza, ai sensi dell'art.24 del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i. ;
3. di risolvere dal **01.06.2018** il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il dipendente Dr. M.F.M. per accertata inidoneità permanente a proficuo lavoro, non sussistendo nei suoi confronti alcuna possibilità di reimpiego; ciò ai sensi degli art. 24 CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i.;

4. di dare atto dell'obbligatorietà della corresponsione allo stesso dell'indennità sostitutiva di preavviso che nel caso in esame è relativa a mesi dodici, di cui agli artt. 24, 39 del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i., di Chirurgia Generale pari ad Eur. 79.191,96 relativamente alle competenze fisse, Eur. 21.128,41 per gli oneri ed ad Eur. 6.731,32 per IRAP per un importo totale di € 107.051,69 graverà sui conti economici n. 0512010102, n. 0512010202, n. 0512010302 e relativo tetto di spesa sul Bilancio 2018, si precisa inoltre, che questa Amministrazione avrebbe sostenuto l'onere di € 67.250,36 relativo al costo delle retribuzioni, corrisposte al predetto sanitario per il periodo dal 01.06.2018 al 31.12.2018 ;
5. di dare atto che la presente determina è non sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i;
6. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell' art. 17 della L.R. 26/96.

**Il Direttore dell'Area Vasta 5
(Avv. Giulietta Capocasa)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento:

Decreto del Ministero del Tesoro n. 187 dell'8.05.1997;
art. 13 L. 274/1991;
art. 9 del D.P.R. n. 461 del 29.01.2001;
art. 24 CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i;
Circolari n. 57 del 24.10.1997 INPDAP;
Legge n. 449/1997;
Circolare n. 477 del 14.12.2004 Ministero dell'Economia e delle Finanze;
art. 39 CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i.;
D.Lgs. n. 165/2001;
D.P.R. 27 luglio 2011, n.171.

□ Motivazione:

Il Dr. M.F.M. (matricola n. 14581) Dirigente Medico disciplina di Chirurgia Generale (si riportano le sole iniziali del nome e cognome, nel rispetto delle norme e per gli effetti del D. Lgs. n. 196/03 sulla tutela dei dati personali), in servizio con rapporto di lavoro tempo indeterminato e a tempo pieno presso questa Area Vasta n. 5, con nota prot. n. 43724 del 13.06.2017 ha chiesto di essere sottoposto a visita medico collegiale per l'avvio del procedimento della risoluzione del rapporto di lavoro alle condizioni stabilite dall'art.13 della Legge n.274/1991 e nel rispetto delle norme previste dagli artt.24, 39 del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i;

La circolare n.57 del 24 ottobre 1997 dell'Istituto Nazionale di previdenza per i dipendenti dell'Amministrazione Pubblica (pubblicata sulla gazzetta Ufficiale n.257 – serie generale – del 4.11.1997) stabilisce: "...gli accertamenti concernenti la sussistenza o meno della condizione della inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro, dovranno continuare ad essere svolti dalle competenti commissioni mediche istituite presso le unità sanitarie locali. In caso di giudizio favorevole all'interessato, il relativo trattamento pensionistico dovrà essere liquidato, previa maturazione di quindici anni (ossia quattordici anni sei mesi ed un giorno) di servizio utile, in base all'aliquota corrispondente al servizio reso, senza alcuna maggiorazione.";

Successivamente la Circolare n.477 del 14.12.2004 del Ministero dell'Economia e della Finanze ribadisce quanto sopra e cioè: "..., l'accertamento della condizione di inabilità permanente ed assoluta a qualsiasi proficuo lavoro deve essere richiesto, per competenza al Collegio medico appositamente costituito presso la ASL, integrato, come previsto dall'art.13 della citata legge n.274/1991 da un medico in rappresentanza della Cassa cui il dipendente risulti iscritto (ora INPDAP);

Con nota prot. 50927 in data 10.07.2017, questa Amministrazione ha chiesto, alla Commissione Medica di Verifica del Ministero dell'Economia e delle Finanze di Ancona, di sottoporre a visita il

dipendente anzidetto, al fine di accertare definitivamente l' idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di appartenenza o l' eventuale dispensa dal servizio per lo stato di inabilità assoluta e permanente a proficuo lavoro;

La Commissione Medica di Verifica di Ancona con il verbale n. 3918 redatto in data 10.10.2017, pervenuto al prot. gen. al n. 74003 del 11.10.2017, conservato agli atti di questa Unità Operativa, ha espresso il seguente giudizio medico legale relativamente al dipendente Dr. M.F.M.....: “ *Non Idoneo temporaneamente al servizio in modo assoluto per mesi 6 (sei) fino al 09.04.2018* ”;

Con nota prot. n. 22066 del 20.03.2018, è stato chiesto alla suddetta Commissione Medica di Verifica di voler restituire la pratica in corso inerente la visita collegiale per gli accertamenti finalizzati ai benefici di cui alla Legge n. 274/91 riguardante il dipendente Dr. M.F.M.;

La Commissione Medica di Ancona con nota pervenuta al prot. gen. al n. 25006 del 30.03.2018, ha restituita tutta la documentazione richiesta;

Conseguentemente con nota prot. 27081 del 09.04.2018, è stato chiesto alla Commissione medico legale di questa Area Vasta 5 di voler sottoporre a visita collegiale il dipendente in oggetto, al fine della definizione della pratica avviata dalla medesima finalizzata al raggiungimento dei benefici di cui all' art. 13 della Legge n. 274/91;

La Commissione medico-legale di questa AV5 con il verbale n. 8 redatto in data 14.05.2018, pervenuto al prot. gen. al n. ID n. 973339 del 16.05.2018, conservato agli atti di questa Unità Operativa, ha espresso il seguente giudizio medico legale relativamente al dipendente Dr. M.F.M. “ *... E' INABILE PERMANENTEMENTE ED ASSOLUTAMENTE A PROFICUO LAVORO;* ”

Si ritiene di dover provvedere alla dispensa del Dirigente Medico, Dr. M.F.M. per la permanente ed assoluta non idoneità dello stesso a proficuo lavoro;

Il Dr. M.F.M. in data 16.05.2018, ha ricevuto per le vie brevi, copia del predetto verbale redatto dalla apposita Commissione Sanitaria e il medesimo dipendente con nota acquisita al protocollo generale al n. 36974 del 16.05.2018, ha presentato istanza di corresponsione di quanto di competenza, ai sensi del vigente CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria e successive modificazioni ed integrazioni;

L' Amministrazione, inoltre, provvede alla dispensa dal servizio del dipendente Dr. M.F.M. con effetto dal 01.06.2018, tenuto conto che attualmente e sino alla predetta data l' interessato trovasi assente per malattia, “corrispondendo al dipendente l' indennità sostitutiva del preavviso”, di cui agli artt. 24, 39 del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i., pari ad Eur. 79.191,96 relativamente alle competenze fisse, Eur. 21.128,41 per gli oneri ed ad Eur. 6.731,32 per IRAP per un importo totale di € 107.051,69 graverà sui conti economici n. 0512010102, n. 0512010202, n. 0512010302 e relativo tetto di spesa sul Bilancio 2018, si precisa inoltre, che questa Amministrazione avrebbe sostenuto l' onere di € 67.250,36 relativo al costo delle retribuzioni, corrisposte al predetto sanitario per il periodo dal 01.06.2018 al 31.12.2018 ;

Si prende atto, dell'obbligatorietà dell'indennità prevista dal vigente CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i.;

Il dipendente Dr. M.F.M. ha maturato il diritto a pensione in quanto è in possesso dei requisiti minimi contributivi previsti dalla vigente normativa;

L'Amministrazione, ritiene di dover provvedere alla dispensa del Dirigente Medico di Chirurgia Generale, Dr. M.F.M. per la permanente ed assoluta non idoneità dello stesso a proficuo lavoro poiché il giudizio finale di cui sopra preclude qualsiasi possibilità di poterlo recuperare al servizio attivo trasferendolo semmai ad incarico in relazione alla disciplina od area di appartenenza nell'ambito di questa Amministrazione, ciò ai sensi degli art. 24 CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i.;

L'adozione del presente provvedimento risulta urgente ed indifferibile stante l'obbligo per questa Amministrazione dell'adozione immediata disposto dalle surrichiamate normative.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE:

1. di prendere atto del giudizio medico legale espresso con il verbale n. 8 redatto il 14.05.2018 da parte della Commissione Medico – Legale di questa AV5 relativamente al Dr. M.F.M. (matricola n. 14581) dipendente di questa Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato come Dirigente Medico di Chirurgia Generale (ex I liv.) che è così formulato nella parte conclusiva: “...*E' INABILE PERMANENTEMENTE ED ASSOLUTAMENTE A PROFICUO LAVORO* “;
2. di dare atto che non sussistono le condizioni per l'utilizzo del predetto dipendente in altro incarico in relazione alla disciplina od area di appartenenza, ai sensi dell'art.24 del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i. ;
3. di risolvere dal **01.06.2018** il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il dipendente Dr. M.F.M. per accertata inidoneità permanente a proficuo lavoro, non sussistendo nei suoi confronti alcuna possibilità di reimpiego; ciò ai sensi degli art. 24 CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i.;
4. di dare atto dell'obbligatorietà della corresponsione allo stesso dell'indennità sostitutiva di preavviso che nel caso in esame è relativa a mesi dodici, di cui agli artt. 24, 39 del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i., di Chirurgia Generale pari ad Eur. 79.191,96 relativamente alle competenze fisse, Eur. 21.128,41 per gli oneri ed ad Eur. 6.731,32 per IRAP per un importo totale di € 107.051,69 graverà sui conti economici n. 0512010102, n. 0512010202, n. 0512010302 e relativo tetto di spesa sul Bilancio 2018, si precisa inoltre, che questa Amministrazione avrebbe sostenuto l'onere di €67.250,36 relativo al costo delle retribuzioni, corrisposte al predetto sanitario per il periodo dal 01.06.2018 al 31.12.2018 ;

5. di dare atto che la presente determina è non sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i;
6. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell' art. 17 della L.R. 26/96.

**P.O. Settore Giuridico e
controversie inerenti il rapporto di lavoro**
Dr. Francesco Tomassetti

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Visto quanto dichiarato nel documento istruttorio, in ordine alle precisazioni di spesa e stante l'obbligatorietà della corresponsione della stessa l'indennità sostitutiva di preavviso, ai sensi del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria vigente, si attesta che l'onere derivante dall'adozione del presente atto, per un importo totale di € 107.051,69 graverà sui conti economici n. 0512010102, n. 0512010202, n. 0512010302 e relativo tetto di spesa sul Bilancio 2018.

Il Responsabile del Controllo di Gestione
(Dr. Alessandro Ianniello)

Il Dirigente
U.O.C Attività Economiche e Finanziarie f.f.
(Dr. Cesare Milani)



- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 7 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.