

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 701/AV5 DEL 06/06/2018**

**Oggetto: Proroga ulteriore del regime ad impegno ridotto della Dr.ssa Rosetti Alessandra Dirigente Medico (ex I liv.) di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro con rapporto di lavoro a tempo indeterminato unico ed esclusivo.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di accogliere, l'istanza della Dr.ssa Rosetti Alessandra, Dirigente Medico disciplina di Medicina del lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato unico ed esclusivo, volta ad ottenere la prosecuzione del proprio orario di lavoro settimanale ad impegno ridotto al 70% dell'orario a tempo pieno, pari a n. 26,6 ore settimanali, con articolazione in forma verticale, su cinque giorni alla settimana (dal lunedì al venerdì), con prestazione lavorativa giornaliera di mattino, ai sensi di quanto previsto dal CCNL sottoscritto il 22.02.2001, integrativo del CCNL dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N. dell'8.06.2000, per motivi familiari;
2. di prorogare dal 01.06.2018 e sino al 31.05.2019 - per un periodo di anni (1 ) secondo quanto previsto dall'art. 3 comma 4 del CCNL vigente della Dirigenza Medica e Veterinaria, il regime lavorativo con impegno ridotto, della predetta dipendente mantenendo la medesima prestazione lavorativa settimanale sopraindicata;
3. di dare atto che il trattamento economico anche accessorio è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche fatta eccezione per l'indennità di esclusività che viene erogata per intero;

4. di prendere atto che il regime ad impegno ridotto comporta per il dirigente interessato l'obbligo al mantenimento del rapporto di lavoro esclusivo nonché la sospensione dell'attività libero professionale intramuraria;
5. di dare atto che, come indicato nel documento istruttorio, si andrà a sottoscrivere con l'interessata apposito contratto individuale di lavoro ad impegno ridotto ;
6. di trasmettere copia del presente atto, per altro di competenza, al Direttore della Struttura di appartenenza;
7. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R: 26/96 e s.m.i.;
8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
10. di dare atto che il presente non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018.

**Il Direttore dell'Area Vasta 5  
(Avv. Giuletta Capocasa)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -****U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

- Normativa di riferimento
  - Legge n. 662/96 e s.m.i.
  - D. Lgs. n. 61/2000;
  - D.Lgs n. 165 del 30.03.2001;
  - Artt. 2 e 3, CCNL del 22.02.2001 del CCNL Integrativo del CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e veterinaria del S.S.N. dell'8 giugno del 2000.
  - Legge n. 133 del 06.06.2008.
- Motivazione:
- Premesso che:

Con Determina n. 585/AV5 del 01.04.2015, si è provveduto a accogliere, con decorrenza dal 01.06.2014 e per un periodo di anni 1 (uno), l'istanza presentata a suo tempo, dalla Dr.ssa Rosetti Alessandra, Dirigente Medico (ex I liv.) disciplina di Medicina del lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro, in servizio con rapporto a tempo indeterminato unico ed esclusivo presso il Servizio P.S.A.L del Dipartimento di Prevenzione di questa AV5, volta ad ottenere l'accesso al regime lavorativo con impegno ridotto al 70% dell'orario a tempo pieno, pari a n. 26,6 ore settimanali, con articolazione in forma verticale, su cinque giorni alla settimana (dal lunedì al venerdì), con prestazione lavorativa giornaliera di mattino, per motivi familiari.

Con Determina n. 488/AV5 del 19.05.2015, con Determina n. 633/AV5 del 14.06.2016 e con ultima Determina n. 989/AV5 del 20.07.2017, è stata disposta, di volta in volta, la proroga del detto regime lavorativo con impegno ridotto, alla predetta dipendente con il mantenimento della medesima prestazione lavorativa settimanale sopraindicata, ciò da ultimo a far data dal 01.06.2017 e per un periodo di anni 1 (uno);

Con nota acquisita al protocollo generale di questa AV5 al n. 22653 del 22.03.2018, la Dr.ssa Rosetti Alessandra ha chiesto, la proroga del regime lavorativo con impegno ridotto, già in essere, poiché permangono le motivazioni per le quali era stato in precedenza concesso.

La Dott.ssa Angela Ruschioni, Direttore UOC Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro, struttura ove risulta attualmente assegnata la sunnominata Dr.ssa Rosetti Alessandra, con e.mail del 10.05.2018 e successiva nota di integrazione n. ID: 978995 del 30.05.2018 ha espresso il parere favorevole in merito all'accoglimento dell'istanza presentata da parte della dipendente in questione per un ulteriore anno, riservandosi di rivalutare la situazione alla scadenza.

Il CCNL sottoscritto il 22.02.2001, integrativo del CCNL dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N. dell'8.06.2000, ha regolamentato l'accesso ad un regime ad impegno ridotto dei dirigente medici che abbiano comprovate esigenze familiari.

In particolar modo l'art. 2 comma 1 e comma 2 del citato CCNL Integrativo del CCNL dell'08 giugno 2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N. recita quanto segue:

- comma 1 "Nei casi in cui risultino comprovate particolari esigenze familiari o sociali il dirigente con rapporto esclusivo può chiedere l'accesso ad un regime orario ridotto";

- comma 2 “In via indicativa i casi del comma 1 sono riconducibili alle ipotesi di assistenza ai figli sino agli otto anni, ai parenti di cui agli artt. 89 e 90, comma 2 del DPR 384/1990 ed ai gravi motivi individuati dal Regolamento interministeriale del 21.07.2000, n. 278 pubblicato sulla G.U. dell’11.10.2000, serie generale, n. 238, emanato ai sensi dell’art. 4, comma 2 della Legge 53/2000;

Il successivo art. 3 comma 1 e comma 4 del citato CCNL Integrativo dispone, altresì, quanto segue:

- comma 1 “L’orario di lavoro settimanale del dirigente puo’ essere ridotto da un minimo del 30% ad un massimo del 50% della prestazione lavorativa di cui all’art. 16, comma 2 del CCNL 8.06.2000. In ogni caso, la somma delle frazioni di posti ad impegno ridotto non puo’ superare il numero complessivo dei posti di organico a tempo pieno”;
- comma 4 “l’accesso al regime orario ridotto non puo’ essere richiesto per periodi inferiori ad un anno; il rientro al regime pieno puo’ essere anticipato – su richiesta del dirigente o dell’azienda – al cessare delle ragioni che lo hanno determinato, con le procedure di cui all’art. 2 comma 3 che devono tener conto delle esigenze organizzative dell’azienda”.

Alla luce di quanto anzidetto, si ritiene di dover accogliere, la richiesta della Dr.ssa Rosetti Alessandra, Dirigente Medico disciplina di Medicina del lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato unico ed esclusivo, intenda alla prosecuzione del proprio orario di lavoro settimanale ad impegno ridotto al 70% dell’orario a tempo pieno, pari a n. 26,6 ore settimanali, con articolazione in forma verticale, su cinque giorni alla settimana (dal lunedì al venerdì), con prestazione lavorativa giornaliera di mattino, per motivi familiari, dal 01.06.2018 sino al 31.05.2019 - per un periodo di anni (1) secondo quanto previsto dall’art. 3 comma 4 del CCNL vigente della Dirigenza Medica e Veterinaria.

Di dà atto altresì che, durante il suddetto periodo il trattamento economico anche accessorio è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche fatta eccezione per l’indennità di esclusività che viene erogata per intero.

Il regime ad impegno ridotto comporta per il dirigente interessato l’obbligo al mantenimento del rapporto di lavoro esclusivo nonché la sospensione dell’attività libero professionale intramuraria.

Si precisa che con l’interessata si andrà a sottoscrivere apposito contratto individuale di lavoro ad impegno ridotto.

Per quanto sopra esposto e motivato,

#### SI PROPONE:

1. di accogliere, l’istanza della Dr.ssa Rosetti Alessandra, Dirigente Medico disciplina di Medicina del lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato unico ed esclusivo, volta ad ottenere la prosecuzione del proprio orario di lavoro settimanale ad impegno ridotto al 70% dell’orario a tempo pieno, pari a n. 26,6 ore settimanali, con articolazione in forma verticale, su cinque giorni alla settimana (dal lunedì al venerdì), con prestazione lavorativa giornaliera di mattino, ai sensi di quanto previsto dal CCNL sottoscritto il 22.02.2001, integrativo del CCNL dell’area della Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N. dell’8.06.2000, per motivi familiari;

2. di prorogare dal 01.06.2018 e sino al 31.05.2019 - per un periodo di anni (1 ) secondo quanto previsto dall'art. 3 comma 4 del CCNL vigente della Dirigenza Medica e Veterinaria, il regime lavorativo con impegno ridotto, della predetta dipendente mantenendo la medesima prestazione lavorativa settimanale sopraindicata;
3. di dare atto che il trattamento economico anche accessorio è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche fatta eccezione per l'indennità di esclusività che viene erogata per intero;
4. di prendere atto che il regime ad impegno ridotto comporta per il dirigente interessato l'obbligo al mantenimento del rapporto di lavoro esclusivo nonché la sospensione dell'attività libero professionale intramuraria;
5. di dare atto che, come indicato nel documento istruttorio, si andrà a sottoscrivere con l'interessata apposito contratto individuale di lavoro ad impegno ridotto ;
6. di trasmettere copia del presente atto, per altro di competenza, al Direttore della Struttura di appartenenza;
7. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
10. di dare atto che il presente non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018.

**P.O. Settore Giuridico e  
controversie inerenti il rapporto di lavoro**  
Dr. Francesco Tomassetti

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente Amministrativo  
U.O.C. Gestione Risorse Umane  
( Dr. Silvio Maria Liberati)**

Visto:

**Il Dirigente f.f.  
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie  
(Dr. Cesare Milani)**



**- ALLEGATI -**

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.