

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5****N. 70/AV5 DEL 19/01/2018**

Oggetto: Approvazione protocollo d'intesa con l'Area Vasta n. 1 per utilizzo graduatoria avviso pubblico per CPS Ostetrica (Cat. D) approvata con det. n. 156/AV1 del 27/11/2017.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di approvare lo schema di protocollo d'intesa con l'Area Vasta n. 1, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, per l'utilizzo della graduatoria di avviso pubblico per CPS Ostetrica (Cat. D), approvata con determina n. 156/AV1 del 27/11/2017;
2. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del bilancio;
3. di trasmettere il presente atto alla Direzione Generale dell'ASUR;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

IL DIRETTORE DI AREA VASTA
(Avv. Giulietta Capocasa)

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Normativa di riferimento:

- Dlgs 502/92
- L.R. 13/2003 e ss.mm.ii.
- L.R. n. 37 del 27/11/2012 art.25;
- DGRM n.1066 del 15/7/2013;
- Nota ASUR/DG prot. n. 23257 del 15.7.2013;
- Nota ASUR/DG prot. n. 32405 del 24.9.2015.

Premesso che

L'art. 25 della Legge Regionale n. 37 del 27/11/2012 recante "Utilizzo delle graduatorie concorsuali", stabilisce quanto segue:

"1. I soggetti di cui al comma 3, previa programmazione delle assunzioni, prima dell'indizione di un concorso pubblico e nei limiti della propria dotazione organica possono ricoprire i posti vacanti e disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi indetti per pari o equivalente posizione contrattuale approvate dai soggetti di cui al medesimo comma 3.

2. I criteri e le modalità di utilizzazione delle graduatorie sono definiti dalla Giunta regionale e sono oggetto di specifica convenzione tra gli enti stessi".

La Giunta della Regione Marche con DGRM n. 1066 del 15/07/2013 ha definito i criteri e le modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici.

La Direzione Generale dell'ASUR con nota prot. n. 23257/DG del 22.10.2014 ha trasmesso le "Linee guida sui criteri e modalità di applicazione della Delibera di Giunta Regionale Marche n. 1066 del 15.7.2013. Utilizzo delle graduatorie relative a pubblici concorsi e pubbliche selezioni indetti nell'ambito delle Aree Vaste dell'Asur" e con successiva nota prot. n. 32405 del 24.9.2015 ha dettato disposizioni integrative delle predette linee guida.

Con nota prot. n. 3237 del 12/01/2018 questa Area Vasta ha chiesto all'Area Vasta n. 1 la disponibilità a concedere l'utilizzo della graduatorie di avviso pubblico di CPS Ostetrica (Cat. D) approvata dall'Area Vasta n. 1 con determina n. 156/AV1 del 10/02/2017.

L'Area Vasta n. 1, con nota prot. n. 5474 del 18/01/2018, ha comunicato all'Area Vasta n. 5 l'assenso all'utilizzo della graduatoria approvata con determina n. 156/2017.

Per quanto sopra, si ritiene di approvare lo schema di protocollo di intesa, allegato al presente atto di cui ne forma parte integrante e sostanziale, al fine di poter utilizzare la graduatoria approvata con determina 156/AV1 del 10/02/2017, in conformità a quanto previsto nella DGRM n.1066 del 15/7/2013.

Per quanto sopra premesso, si propone:

1. di approvare lo schema di protocollo d'intesa con l'Area Vasta n. 1, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, per l'utilizzo della graduatoria di avviso pubblico per CPS Ostetrica (Cat. D), approvata con determina n. 156/AV1 del 27/11/2017;

2. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del bilancio;
3. di trasmettere il presente atto alla Direzione Generale dell'ASUR;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)

Per il parere infrascritto

U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie

Visto

Il Dirigente f.f.
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dr. Cesare Milani)

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 3 pagine di allegati.

- ALLEGATI -**PROTOCOLLO D'INTESA**

PER L'UTILIZZO, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELLE DISPOSIZIONI DI CUI ALL'ART. 25 DELLA LEGGE REGIONALE N. 37 DEL 27/11/2012 E DELLA DGRM N. 1066 DEL 15/07/2013, DELLA GRADUATORIA DI AVVISO PUBBLICO PER CPS OSTETRICA APPROVATA CON DETERMINA N. 156/AV5 DEL 10/02/2017.

TRA

l'Area Vasta n. 5 (di seguito denominata "Area Vasta 5") con sede ad Ascoli Piceno, Via degli Iris, in persona del Direttore di Area Vasta Avv. Giulietta Capocasa

E

l'Area Vasta n. 1 (di seguito denominata "Area Vasta 1") con sede a Fano, Via Ceccarini, 38, in persona del Direttore di Area Vasta Dr Giovanni Fiorenzuolo

PREMESSO CHE

L'art. 25 della Legge Regionale n. 37 del 27/11/2012 recante "Utilizzo delle graduatorie concorsuali", stabilisce quanto segue:

"1. I soggetti di cui al comma 3, previa programmazione delle assunzioni, prima dell'indizione di un concorso pubblico e nei limiti della propria dotazione organica possono ricoprire i posti vacanti e disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi indetti per pari o equivalente posizione contrattuale approvate dai soggetti di cui al medesimo comma 3.

2. I criteri e le modalità di utilizzazione delle graduatorie sono definiti dalla Giunta regionale e sono oggetto di specifica convenzione tra gli enti stessi".

L'art. 36 del Dlgs n. 165 del 30/03/2001, recante "Utilizzo di contratti di lavoro flessibili", così come modificato dal Decreto Legge n. 101 del 31/08/2013, stabilisce quanto segue:

"2. (omissis) Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato".

La Giunta della Regione Marche con DGRM n. 1066 del 15/07/2013 ha definito i criteri e le modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici;

La Direzione Generale ASUR ha approvato le linee guida con nota prot. n. 32405 del 24/9/2015 e successiva integrazione prot. n. 36977 del 29/10/2015, recependo la DGRM n. 1066 del 15/07/2013, ed ha inviato alle AAVV nota prot. n. 17200 del 7/6/2016.

CONSIDERATO CHE

- L'Area Vasta n. 5 si trova nella necessità di procedere all'assunzione, a tempo determinato, di Collaboratori Professionali Sanitario Ostetriche (Cat. D);
- L'Area Vasta 1 dispone di una graduatoria tuttora vigente di avviso pubblico per assunzioni a tempo determinato di Collaboratori Professionali Sanitari Ostetriche, approvata con determina del Direttore di Area Vasta n. 1 n. 156/AV1 del 10/02/2017;
- La stipula della convenzione risponde ai principi di funzionalità, ottimizzazione delle risorse, economicità del procedimento amministrativo, trasparenza ed imparzialità delle procedure e consente un pieno utilizzo della graduatoria formatasi a seguito dell'espletamento di concorso, evitando che la stessa perda efficacia, per decorrenza dei termini di validità;

VISTE

- La nota prot. n. 3237 del 12/01/2018 con la quale la Direzione di Area Vasta n. 5 trasmetteva richiesta di disponibilità ed utilizzo della graduatoria di avviso pubblico di Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica;
- La nota prot. n. 5474 del 18/01/2018, con la quale la Direzione dell'Area Vasta n. 1 comunicava la disponibilità e la relativa autorizzazione all'utilizzo della graduatoria sopraccitata approvata con determina n. 156/AV1 del 10/02/2017;

RITENUTO

di dover stipulare apposita convenzione per l'utilizzo della graduatoria in argomento;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

- 1) L'Area Vasta n. 1 autorizza l'Area Vasta n. 5 all'utilizzo della vigente graduatoria di Avviso Pubblico per l'assunzione a tempo determinato di Collaboratori Professionali Sanitari Ostetriche approvata con determina n. 156/AV1 del 10/02/2017, per un periodo di mesi 12 dalla data di sottoscrizione del presente protocollo, eventualmente prorogabile, al fine di procedere all'assunzione di figure professionali ivi contemplate a tempo determinato incrementabile per ulteriori successive esigenze. L'Area Vasta n. 5 ogni qual volta dovrà procedere con l'assunzione di una o più figure professionali di cui alla graduatoria oggetto della presente

convenzione richiederà mediante corrispondenza fra gli uffici competenti all'Area Vasta 1 il /i nominativo/i del/i soggetti in posizione utile e avente/i diritto all'assunzione;

- 2) L'Area Vasta n. 5 procede all'utilizzo della graduatoria di cui al punto 1) nel rispetto dei tempi di validità della stessa e delle altre condizioni giuridiche in essa stabilite. L'Area Vasta n. 1, successivamente alla sottoscrizione della presente convenzione, provvederà ad inviare all'Area Vasta n. 5 il nominativo del soggetto collocato in posizione utile ed avente diritto all'assunzione. Qualora lo stesso non accetti l'assunzione a tempo determinato presso l'Area Vasta n. 5, quest'ultima presenterà nuova richiesta di altro nominativo all'Area Vasta 1;
- 3) Sono fatte salve tutte le garanzie di legge a favore del candidato utilmente collocato in graduatoria per le assunzioni da parte all'Area Vasta n. 1;
- 4) L'atto di assunzione, il contratto individuale di lavoro, nonché gli adempimenti conseguenti saranno predisposti a cura dell'Area Vasta n. 5, che comunicherà all'Area Vasta n. 1 l'avvenuta assunzione o l'eventuale rinuncia nel termine di 15 gg.;
- 5) La posizione dei candidati classificati in graduatoria persiste nei confronti dell'ente che ha bandito la selezione in caso di mancata accettazione dell'assunzione proposta dall'ente utilizzatore che, solo in tal caso, ha titolo allo scorrimento;
- 6) La presente convenzione, in base a quanto stabilito dalla DGRM n. 1066 del 15/07/2013, ha la durata di un anno dalla sua stipula e può essere prorogata;
- 7) La presente convenzione, nel caso in cui la graduatoria sopra richiamata giunga a scadenza antecedentemente al suo termine, perderà efficacia.

Per quanto non espressamente disciplinato dalla presente convenzione si fa riferimento a quanto previsto dalla D.G.R.M. n.1066/2013.

L.C.S. in _____ lì _____

in _____, lì _____

ASUR MARCHE – Area Vasta n. 5
Azienda Sanitaria Unica Regionale

ASUR MARCHE – Area Vasta n. 1
Azienda Sanitaria Unica Regionale

Il Direttore di Area Vasta
Avv. Giulietta Capocasa

Il Direttore di Area Vasta
Dott. Giovanni Fiorenzuolo