

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5****N. 627/AV5 DEL 22/05/2018****Oggetto: DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ANNO 2018 - RSU E
OO.SS. RAPPRESENTATIVE AREE NEGOZIALI COMPARTO, DIRIGENZA MEDICO
VETERINARIA E DIRIGENZA S.P.T.A. AREA VASTA 5.****IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

TENUTO CONTO, che dal presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico del bilancio di previsione 2018;

- D E T E R M I N A -

1. di recepire il documento istruttorio le cui motivazioni devono qui intendersi integralmente richiamate e trascritte, unitamente agli allegati 1), 2), 3), quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di procedere alla determinazione e successiva assegnazione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti dell'anno 2018, in favore della RSU e delle Organizzazioni Sindacali rappresentative delle aree negoziali del Comparto, della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza SPTA – Area Vasta 5, nei termini di cui ai prospetti allegati al presente atto;
3. di attestare che dal presente atto non deriva alcun onere di spesa;
4. di dare, altresì, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo, ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 412/91 e dell'art. 28 della L.R. n. 26/96 e s.m.i.;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere altresì il presente atto alla R.S.U., alle OO.SS. del Comparto e delle Aree Dirigenziali.

IL DIRETTORE DELL'AREA VASTA 5
(AVV. GIULIETTA CAPOCASA)

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Normativa di riferimento:

- CCNQ 4.12.2017 ;
- Guide operative ARAN – dicembre 2017 – contenenti le modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza della R.S.U. e OO.SS. rappresentative – aree comparto e dirigenza;
- Deliberazione del Collegio di indirizzo e controllo A.Ra.N. del 18/01/2018;
- Rilevazione ARAN “Permessi sindacali comparti e aree dirigenziali – quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata (2016-2018)”.

□ **Motivazione:**

Le Pubbliche Amministrazioni devono annualmente quantificare e ripartire il monte ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti, in base ai vigenti CC.CC.NN.QQ., alla R.S.U. ed alle Organizzazioni Sindacali rappresentative delle aree negoziali del Comparto, della Dirigenza Medico-Veterinaria e della Dirigenza SPTA.

Si prende atto che in data 18.01.2018 il Collegio di indirizzo e controllo dell’A.Ra.N. ha deliberato il nuovo accertamento della rappresentatività sindacale per il triennio 2016-2018 in coerenza con il CCNQ 04/12/2017 inerente la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale 2016-2018.

Cio’ premesso, coerentemente con le Guide operative A.Ra.N. richiamate nella normativa di riferimento, si è proceduto alla determinazione, distintamente per ciascuna area contrattuale, del monte ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti dell’Area Vasta 5 relativo all’anno 2018 ed alla ripartizione dello stesso, così come dettagliatamente esposto agli allegati 1,2 e 3. Vengono di seguito sintetizzate le modalità operative di calcolo del predetto monte ore annuo:

- (rif. Art. 11 co. 1 CCNQ 04.12.2017). Il contingente dei permessi in argomento è assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative ed è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo ed il dato elettorale. Il dato associativo è quello risultante al 31 dicembre di ogni anno (ai fini del presente provvedimento 31.12.2017), rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale invece è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell’ultima elezione R.S.U. nel rispetto al totale dei voti espressi nell’ambito considerato (ai fini del presente provvedimento rilevano le elezioni svoltesi nei giorni 17-18-19 Aprile 2018).
- (rif. Art. 28 – area comparto e art. 33 – aree dirigenziali). Il contingente di cui al punto che precede è calcolato tenendo conto del personale in servizio con rapporto a tempo indeterminato o in posizione di comando presso l’Area Vasta 5, ed è ripartito secondo la seguente proporzione:

- a) n. 30 minuti per dipendente alla R.S.U. (ove eletta), da questa gestiti autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito ai sensi dell'art. 11 co. 2 CCNQ 04.12.2017;
- b) n. 30 minuti per dipendente alle organizzazioni sindacali rappresentative; ai sensi dell'art. 11 co. 3 CCNQ 04.12.2017, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, va detratta una quota pari all'eventuale percentuale di permessi retribuiti in forma cumulata a livello nazionale ex art. 12, così come rilevato dall' A.Ra.N. per il triennio 2016-2018.

□ **Esito dell'istruttoria**

Per tutto quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di recepire il documento istruttorio le cui motivazioni devono qui intendersi integralmente richiamate e trascritte, unitamente agli allegati 1), 2), 3), quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di procedere alla determinazione e successiva assegnazione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti dell'anno 2018, in favore della RSU e delle Organizzazioni Sindacali rappresentative delle aree negoziali del Comparto, della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza SPTA – Area Vasta 5, nei termini di cui ai prospetti allegati al presente atto;
3. di attestare che dal presente atto non deriva alcun onere di spesa;
4. di dare, altresì, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo, ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 412/91 e dell'art. 28 della L.R. n. 26/96 e s.m.i.
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere altresì il presente atto alla R.S.U., alle OO.SS. del Comparto e delle Aree Dirigenziali.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Antonio Gidiucci)

Il Dirigente dell' UOC Gestione Risorse Umane
(Dott. Silvio Maria Liberati)

VISTO:

Il Direttore f.f. U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie ff.f.
(Dr. Cesare Milani)

- ALLEGATI -

- All. n. 1 “Ripartizione del monte ore dei permessi sindacali – Area Comparto, Anno 2018”;
All. n. 2 “ Ripartizione del monte ore dei permessi sindacali – Area Dirigenza Medica Veterinaria, Anno 2018;
All. n. 3 “ Ripartizione del monte ore dei permessi sindacali – Area Dirigenza S.P.T.A., Anno 2018”.

Allegato 1


RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI - ANNO 2017 (L.N. 114/2014)
AREA COMPARTO

Dipendenti in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2017:

1824

Valore dei permessi sindacali fruibili per dipendente dalla R.S.U.:

30 min.

Valore dei permessi sindacali fruibili per dipendente dalle OO.SS. rappresentative:

30 min

Monte ore complessivo per la RSU

912 pari a min. 54720

Monte ore complessivo per le OO.SS. rappresentative:

912 pari a min. 54720

RIPARTIZIONE MONTE ORE PER OO.SS. RAPPRESENTATIVE							
ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DELEGHE AL 31/12/2017 (rilevate al 31.1.2018)	% DATO ASSOCIATIVO	VOTI R.S.U.	% DATO ELETTORALE	MEDIA DATO ASSOCIATIVO/ DATO ELETTORALE	MEDIA RIPROPORZIONATA SULLA RAPPRES.	MONTE ORE PER OO.SS. (L.N. 114/2014)
C.G.I.L. F.P. ®	367	37,33	427	23,33	30,33	33,81	308
C.I.S.L. F.P.S. ®	246	25,03	607	33,17	29,10	32,43	296
F.I.A.L.S. ®	32	3,26	60	3,28	3,27	3,64	33
U.I.L. ®	9	0,92	0	0,00	0,46	0,51	5
NURSIND ®	266	27,06	253	13,83	20,44	22,78	208
U.S.B. ®	14	1,42	198	10,82	6,12	6,82	62
					89,72		
NURSING UP	14	1,42	59	3,22			
U.G.L. SANITA'	21	2,14	28	1,53			
U.S.B	14	1,42	198	10,82			
	983	100,00%	1830	100,00%		100,00%	912

® OO.SS. rappresentative

RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI - ANNO 2018 (L.N. 114/2014)



AREA DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA

Dipendenti in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2017: 364

Valore dei permessi sindacali fruibili per dipendente dalle OO.SS. rappresentative: 30 min

Monte ore complessivo per le OO.SS. rappresentative: 182

10920

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DELEGHE AL 31/12/2017 (rilevate al 31.1.2018)	% DATO ASSOCIATIVO	MEDIA RIPROPORZIONATA SULLA RAPPRES.	MONTE ORE PER OO.SS. - SU BASE ANNUA (L.N. 114/2014)	% PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA	QUOTA PERMESSI DA DECURTARE	MONTE ORE NETTO PER OO.SS. 2018
CIMO ®	107	40,07	47,56	87	45	39	48
ANAAO ASSOMED ®	27	10,11	12,00	22	42	9	13
AAROIEMAC ®	33	12,36	14,67	27	42	11	15
FVM ®	11	4,12	4,89	9	38	3	6
CGIL MEDICI ®	21	7,87	9,33	17	45	8	9
FESMED ®	5	1,87	2,22	4	0	0	4
ANPO ASCOTI FIALS ANMDO ®	8	3,00	3,56	6	45	3	4
CISL MEDICI ®	13	4,87	5,78	11	41	4	6
		84,27					
SNR	12	4,49					
AIPAC	1	0,37					
ANMDO	1	0,37					
AOGOI	15	5,62					
SIVEMP	2	0,75					
SIMET	4	1,50					
UGL	7	2,62					
	267	100%	100,00%	182		78	104

® OO.SS. rappresentative

RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI - ANNO 2018 (L.N. 114/2014)



AREA DIRIGENZA S.P.T.A.

Dipendenti in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2017: 63

Valore dei permessi sindacali fruibili per dipendente dalle OO.SS. rappresentative: 30 min

Monte ore complessivo per le OO.SS. rappresentative: 63

3780

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DELEGHE AL 31/01/2018	% DATO ASSOCIATIVO	MEDIA RIPROPORZIONAT A SULLA RAPPRES.	MONTE ORE PER OO.SS. - SU BASE ANNUA (L.N. 114/2014)	% PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA	QUOTA PERMESSI DA DECURTARE	MONTE ORE NETTO PER OO.SS. 2015
FASSID (AUI E SINAFO) ®	13	40,63	41,94	26	0	0	26
ANAAO ASSOMED (SNABI SDS) ®	6	18,75	19,35	12	42	5	7
FP CGIL ®	4	12,50	12,90	8	45	4	4
CISL FPS ®	5	15,63	16,13	10	0	0	10
FEDIR SANITA' ®	3	9,38	9,68	6	0	0	6
		96,88					
UGL SANITA'	1	3,13					
	32	100,00%	100,00%	63		9	54

® OO.SS. rappresentative