

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 608/AV5 DEL 16/05/2018**

**Oggetto: M.L. (matricola n. 14641) CPS – Tecnico San. di Laboratorio Biomedico a tempo indeterminato. Interruzione periodo di congedo retribuito di cui all'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni. Presa d'atto.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- D E T E R M I N A -**

1. di accogliere, per le motivazioni di cui nel documento istruttorio, l'istanza avanzata dal dipendente M.L. (matricola n. 14641) di questa Amministrazione con profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, relativamente all'interruzione con effetto dal 21.02.2018 del periodo di congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza padre disabile M.M. persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92, già autorizzato con Determina n. 1667/AV5 del 29.11.2017 ;
2. di prendere atto, conseguentemente, del collocamento del predetto dipendente in congedo, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, per prestare assistenza al familiare disabile, nel periodo a decorrere dal 11.01.2018 al 20.02.2018 per un totale di giorni n. 51;
3. di corrispondere al predetto dipendente, durante tale periodo, un'indennità, pari all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 ter ed il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa;
4. di dare atto, altresì, che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
5. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 ;
6. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento:

Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;  
art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;  
art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;  
sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009;  
circolare INPS n.41 del 16/03/2009;  
Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i;  
CCNL Integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20.09.2001 art. 12, comma 8, lett. c);  
D. Lgs. n. 119/2011.

□ Motivazione:

Premesso che:

Con Determina n. 1667/AV5 del 28.11.2017, il dipendente M.L. (matricola n. 14641), Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere con rapporto a tempo indeterminato, è stato concesso un periodo di congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, per prestare assistenza al padre disabile M.M., a decorrere dal 11.01.2018 al 10.05.2018 per un totale di 120 giorni;

Con nota prot. ID n. 940793 del 21.02.2018, il predetto dipendente ha comunicato il decesso del familiare assistito avvenuto in data 20.02.2018.

Il decesso del familiare disabile determina conseguentemente l'interruzione immediata del congedo retribuito in godimento da parte del dipendente Sig. M.L, ciò con effetto dal 21.02.2018.

Ritenuto, pertanto, di dover accogliere l'istanza presentata dal dipendente interessato M.L. (matricola n. 14641) e conseguentemente di prendere atto del collocamento del medesimo dipendente in congedo, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, per prestare assistenza al padre disabile, nel periodo a decorrere dal 11.01.2018 al 20.02.2018, per un totale di giorni n. 51.

Per quanto sopra esposto e motivato,

**SI PROPONE:**

1. di accogliere, per le motivazioni di cui in premessa, l'istanza avanzata dal dipendente M.L. (matricola n. 14641) di questa Amministrazione con profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, relativamente all'interruzione con effetto dal 21.02.2018 del periodo di congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza padre disabile M.M. persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92, già autorizzato con Determina n. 1667/AV5 del 29.11.2017;
2. di prendere atto, conseguentemente, del collocamento del predetto dipendente in congedo, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, per prestare assistenza al familiare disabile, nel periodo a decorrere dal 11.01.2018 al 20.02.2018 per un totale di giorni n. 51;
3. di corrispondere al predetto dipendente, durante tale periodo, un'indennità, pari all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 ter ed il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa;
4. di dare atto, altresì, che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
5. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 ;
6. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;

7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**P.O. Settore Giuridico e  
controversie inerenti il rapporto di lavoro**  
Dr. Francesco Tomassetti

Visto:

**Il Dirigente f.f.  
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie  
(Dr. Cesare Milani)**

**- ALLEGATI -**

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.