

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 607/AV5 DEL 16/05/2018

Oggetto: D.M.L. (matricola n. 15582) CPS - Tec. San. di Laboratorio Biomedico a tempo indeterminato. Interruzione periodo di congedo retribuito di cui all'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni. Presa d'atto.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. di accogliere, per le motivazioni di cui nel documento istruttorio, l'istanza avanzata dalla dipendente D.M.L. (matricola n. 15582) di questa Amministrazione con profilo professionale di CPS – Tec. San. di Laboratorio Biomedico e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, relativamente all'interruzione con effetto dal 15.02.2018 del periodo di congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza al familiare disabile P.F. persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92, già autorizzato con Determina n. 344/AV5 del 17.03.2017 ;
2. di prendere atto, conseguentemente, del collocamento della predetta dipendente in congedo, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, per prestare assistenza al familiare disabile, nel periodo a decorrere dal 13.04.2017 al 14.02.2018 per un totale di giorni 308;
3. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità, pari all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 ter ed il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa;
4. di dare atto, altresì, che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
5. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 ;
6. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa di riferimento:**

Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;
art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;
art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;
sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009;
circolare INPS n.41 del 16/03/2009;
Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i;
CCNL Integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20.09.2001 art. 12, comma 8, lett. c);
D. Lgs. n. 119/2011.

□ **Motivazione:**

Premesso che:

Con Determina n. 344/AV5 del 17.03.2017, la dipendente D.M.L. (matricola n. 15582), CPS – Tec. San. di Laboratorio Biomedico con rapporto a tempo indeterminato, è stato concesso un periodo di congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, per prestare assistenza alla madre disabile P.F. a decorrere dal 13.04.2017 al 11.04.2018 per un totale di 364 giorni;

Con nota prot. ID n. 940138 del 20.02.2018, la predetta dipendente ha comunicato il decesso del familiare avvenuto in data 14.02.2018.

Il decesso del familiare disabile determina conseguentemente l'interruzione immediata del congedo retribuito in godimento della predetta Sig.ra D.M.L., ciò con effetto dal 15.02.2018.

Ritenuto, pertanto, di dover accogliere l'istanza presentata dalla dipendente interessata D.M.L. (matricola n. 15582) e conseguentemente di prendere atto del collocamento della medesima dipendente in congedo, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, per prestare assistenza alla madre disabile, nel periodo a decorrere dal 13.04.2017 al 14.02.2018, per un totale di giorni 308.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE:

1. di accogliere, per le motivazioni di cui in premessa, l'istanza avanzata dalla dipendente D.M.L. (matricola n. 15582) di questa Amministrazione con profilo professionale di CPS – Tec. San. di Laboratorio Biomedico e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, relativamente all'interruzione con effetto dal 15.02.2018 del periodo di congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza al familiare disabile P.F. persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92, già autorizzato con Determina n. 344/AV5 del 17.03.2017 ;
2. di prendere atto, conseguentemente, del collocamento della predetta dipendente in congedo, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, per prestare assistenza al familiare disabile, nel periodo a decorrere dal 13.04.2017 al 14.02.2018 per un totale di giorni 308;
3. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità, pari all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 ter ed il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa;
4. di dare atto, altresì, che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
5. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 ;
6. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;

7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**P.O. Settore Giuridico e
controversie inerenti il rapporto di lavoro**
Dr. Francesco Tomassetti

Visto:

**Il Dirigente f.f.
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dr. Cesare Milani)**

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.