

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 540/AV5 DEL 07/05/2018

Oggetto: Dr.ssa DANIELA MARIANI- Dirigente Medico disciplina Radiodiagnostica: attribuzione fascia indennità esclusività (> 15 anni) ex art. 5 CCNL 08/06/2000 Area Dirigenza Medica e Veterinaria - II° biennio economico 2000/2001.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA, l'attestazione del Dirigente f.f. dell'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie e del Dirigente dell'U.O. Controllo di Gestione in riferimento al Bilancio Annuale di Previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione effettuata in data 27 Marzo c.a. dal Collegio Tecnico preposto alla verifica dei risultati e dell'attività svolta dalla Dr.ssa DANIELA MARIANI, Dirigente Medico nella disciplina di Radiodiagnostica, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed esclusivo, che ha maturato i quindici anni di esperienza professionale nel SSN necessari ai fini dell'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività ex art. 5 del CCNL dell'8.6.2000, II° biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza Medica – Veterinaria;
2. di attribuire, tenuto conto di quanto previsto dalla Legge di Stabilità 23.12.2014 n. 190, art. 1 comma 256, in merito alla decadenza degli effetti della Legge 122/2010 relativamente al blocco degli incrementi stipendiali previsti dall'art. 9 comma 1 D.L. n. 78/2010, alla Dr.ssa DANIELA MARIANI – Dirigente Medico nella disciplina di Radiodiagnostica a tempo indeterminato e *a rapporto esclusivo*, **con decorrenza 01/02/2016**, la fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura contrattualmente prevista dall'art. 12, c.1 del CCNL 06/05/2010 Dirigenza Medica e Veterinaria stante la valutazione positiva espressa dal Collegio Tecnico preposto;
3. di dare atto altresì che la spesa derivante dall'adozione del presente atto, riferita esclusivamente all'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività, verrà imputata:
 - per la quota parte, compresi gli oneri riflessi, pari ad Euro 9.011,85 al conto economico 02.02.01.01.01 "Fondo per oneri da liquidare al personale" del Bilancio d'Esercizio relativo agli anni 2016/2017 (*giuste determine n. 1299/AV5 del 22/09/2017 e n. 1360/AV5 del 05/10/2017*);

- per la restante quota, compresi gli oneri riflessi, pari ad Euro 4.881,42 ai conti economici n. 05.12.01.01.02 (*Competenze Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*), n. 05.12.01.02.02 (*Oneri Sociali Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*) e n. 05.12.01.03.02 (*IRAP Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*) del Bilancio d'Esercizio 2018;
- 4. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere all'adeguamento stipendiale con la decorrenza prevista dalla vigente normativa in materia ;
- 5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 6. di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 7. di precisare che il presente atto è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Direttore Area Vasta
(Avv. Giulietta Capocasa)

Per il parere infrascritto del Dirigente f.f. dell'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie e del Dirigente dell'U.O. Controllo di Gestione

Si prende atto di quanto contenuto nel documento istruttorio e si attesta che il costo derivante dall'adozione del presente atto, relativo esclusivamente alla corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività ex art. 5 del CCNL dell'8.6.2000, II° biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza Medica – Veterinaria pari ad Euro 19.087,47, verrà imputato:

- per la quota parte, compresi gli oneri riflessi, pari ad Euro 9.011,85 al conto economico 02.02.01.01.01 "Fondo per oneri da liquidare al personale" del Bilancio d'Esercizio relativo agli anni 2016/2017 (*giuste determine n. 1299/AV5 del 22/09/2017 e n. 1360/AV5 del 05/10/2017*);
- per la restante quota, compresi gli oneri riflessi, pari ad Euro 4.881,42 ai conti economici n. 05.12.01.01.02 (*Competenze Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*), n. 05.12.01.02.02 (*Oneri Sociali Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*) e n. 05.12.01.03.02 (*IRAP Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*) del Bilancio d'Esercizio 2018;

Il Dirigente dell'U.O. Controllo di Gestione
(Dott. Alessandro Ianniello)

**Il Dirigente f.f. dell' U.O.C.
Attività Economiche e Finanziarie**
(Dott. Cesare Milani)

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii;
- Art. 25 e segg. del C.C.N.L Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del 03/11/2005;
- Art. 12 CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del 06/05/2010;
- D.P.R 4 settembre 2013, n. 122;
- DGRM n. 1156 del 29/07/2013 ad oggetto “ D.L. n.78 del 31/05/2010 conv. in L. n.122 del 30/07/2010 art. 9 – L.R. n.13 del 20/06/20103 – art.3 comma 2 lett. a – indirizzi interpretativi e applicativi per gli enti del SSR in materia di contenimento della spesa del personale”. Biennio 2013 – 2014;
- Circolare ASUR/DG n. 15556 del 18/07/2014 ad oggetto: “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del personale”;
- Legge 23 dicembre 2014, n. 190 – patto di stabilità 2015;
- Circolare ASUR/DG n. 22334 del 05/02/2015 “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di applicazione legge di stabilità 2015 (L.190/2014)”;
- Regolamento dell’Area Vasta n. 5 per la “Valutazione gestionale e professionale del personale dirigente” recepito con determina n.176/AV5 del 23.02.2016;

□ **Motivazione:**

In data 18 Gennaio 2016 la Dr.ssa DANIELA MARIANI, Dirigente Medico nella disciplina di Radiodiagnostica, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed esclusivo presso l’U.O.C Radiodiagnostica del P.O.U Area Vasta n. 5 – Sede S.O. “Madonna del Soccorso” di San Benedetto del Tronto, ha maturato i quindici anni di esperienza professionale necessari ai fini dell’attribuzione della fascia superiore dell’indennità di esclusività ex art. 5 del CCNL dell’8.6.2000, II° biennio economico 2000-2001, Area Dirigenza Medica e Veterinaria.

Il Dr. Mario Tafuro, allora Direttore Medico della soppressa U.O.C Radiodiagnostica dello S.O. “Madonna del Soccorso” di San Benedetto del Tronto – P.O.U. in Area Vasta, in data 16 Marzo c.a. ha provveduto ad effettuare la verifica di I istanza sull’attività professionale svolta e risultati raggiunti dal predetto dirigente medico proponendo al Collegio Tecnico, organo preposto alla valutazione di II istanza costituito con determina n. 365/AV5 del 26/03/2018, una valutazione positiva.

In data 27 Marzo c.a. si è riunito il predetto collegio tecnico che, conclusi i lavori di valutazione e verifica di II istanza in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti, si è espresso positivamente nei confronti del dirigente medico Dr.ssa DANIELA MARIANI, come risulta da verbale sottoscritto e conservato agli atti di questa Amministrazione.

Con DGRM n. 1160 dell’1.8.2011 e n. 1156 del 25.7.2013 sono stati approvati, per gli anni 2011-2014 gli indirizzi interpretativi di cui all’art. 9 del suddetto D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010 ed in particolare con riferimento alle disposizioni di cui all’art. 9, comma 1, ha tra l’altro stabilito che: “sono fatti salvi nel corso del quadriennio di riferimento, quindi non vengono ricomprese nel tetto del trattamento economico complessivo,, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva”, tra i quali sono evidenziati: “il conferimento di funzioni diverse in corso d’anno a titolo esemplificativo: l’attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo cinque anni di servizio, di un incarico con funzioni superiori formalmente attribuiti a seguito dei processi di valutazione previsti dai CCNLL vigenti; indennità di esclusività per effetto dell’attribuzione di un

incarico di struttura complessa o di incarichi di funzioni diverse e di maggior valore al maturare di superiori fasce di anzianità...omissis... a titolo esemplificativo: acquisizione incarico a seguito dell'equiparazione...";

In ossequio alle suesposte indicazioni normative la valutazione positiva in merito ai risultati raggiunti dai dirigenti medici, veterinari e sanitari al superamento del quindicesimo anno di servizio ha prodotto efficacia ai soli fini giuridici e non economici.

La legge 23.12.2014 n. 190, legge di stabilità 2015, in vigore dall'1.1.2015, all'art. 1, comma 256, ha stabilito che *"le disposizioni recate dall'art.9 comma 21, primo e secondo periodo, del decreto legge n.78/2010 convertito con modificazione dalla legge 122/2010, così come prorogate fino al 31/12/2014 dall'art.1 comma 1 lettera a), del DPR 122/2013, sono ulteriormente prorogate fino al 31/12/2015. Resta ferma l'inapplicabilità delle disposizioni di cui al citato articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo, al personale di cui alla legge 19 febbraio 1981, n.27."*

Pertanto l'entrata in vigore della legge di stabilità 2015 (*legge 190/2014*) ha determinato, tra altri, lo sblocco del riconoscimento economico, *con decorrenza 01/01/2015*, della fascia dell'indennità di esclusività della dirigenza per coloro i quali abbiano maturato i 15 anni di esperienza professionale senza il recupero delle somme per gli anni pregressi.

La Direzione Generale dell'ASUR con nota prot. 03924 del 05/02/2015, al fine di consentire un'applicazione omogenea della suesposta normativa, ha fornito opportune indicazioni operative, chiarendo che con decorrenza 01/01/2015 è possibile adeguare i valori dell'indennità di esclusività, secondo le vigenti norme contrattuali, previa adozione di apposito atto da parte del Direttore di Area Vasta in cui venga attestata la copertura economica e la capienza nei relativi tetti di spesa.

Ciò premesso, stante l'esito positivo della procedura di valutazione e verifica effettuata dal Collegio Tecnico preposto alla verifica dei risultati e dell'attività svolta dalla Dr.ssa DANIELA MARIANI – Dirigente Medico nella disciplina Radiodiagnostica, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed esclusivo, presso l'U.O.C Radiodiagnostica del P.O.U Area Vasta n. 5 – Sede S.O. *"Madonna del Soccorso"* di San Benedetto del Tronto, e in considerazione della sussistenza dei presupposti e dei requisiti di legge e contrattuali sopra descritti, si ritiene di procedere all'effettiva attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del C.C.N.L. 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 **con decorrenza economica 01.02.2016.**

Per quanto sin ora esposto e motivato;

SI PROPONE

1. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione effettuata in data 27 Marzo c.a. dal Collegio Tecnico preposto alla verifica dei risultati e dell'attività svolta dalla Dr.ssa DANIELA MARIANI, Dirigente Medico nella disciplina di Radiodiagnostica, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed esclusivo, che ha maturato i quindici anni di esperienza professionale nel SSN necessari ai fini dell'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività ex art. 5 del CCNL dell'8.6.2000, II° biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza Medica – Veterinaria;
2. di attribuire, tenuto conto di quanto previsto dalla Legge di Stabilità 23.12.2014 n. 190, art. 1 comma 256, in merito alla decadenza degli effetti della Legge 122/2010 relativamente al blocco degli incrementi stipendiali previsti dall'art. 9 comma 1 D.L. n. 78/2010, alla Dr.ssa DANIELA MARIANI – Dirigente Medico nella disciplina di Radiodiagnostica a tempo indeterminato e *a rapporto esclusivo*, **con decorrenza 01/02/2016**, la

fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura contrattualmente prevista dall'art. 12, c.1 del CCNL 06/05/2010 Dirigenza Medica e Veterinaria stante la valutazione positiva espressa dal Collegio Tecnico preposto;

3. di dare atto altresì che la spesa derivante dall'adozione del presente atto, riferita esclusivamente alla corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività, verrà imputata:
 - per la quota parte, compresi gli oneri riflessi, pari ad Euro 9.011,85 al conto economico 02.02.01.01.01 "Fondo per oneri da liquidare al personale" del Bilancio d'Esercizio relativo agli anni 2016/2017 (*giuste determine n. 1299/AV5 del 22/09/2017 e n. 1360/AV5 del 05/10/2017*);
 - per la restante quota, compresi gli oneri riflessi, pari ad Euro 4.881,42 ai conti economici n. 05.12.01.01.02 (*Competenze Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*), n. 05.12.01.02.02 (*Oneri Sociali Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*) e n. 05.12.01.03.02 (*IRAP Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*) del Bilancio d'Esercizio 2018;
4. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere all'adeguamento stipendiale con la decorrenza prevista dalla vigente normativa in materia ;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di precisare che il presente atto è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Responsabile del Procedimento
Settore Trattamento Economico
 (Dott. Antonio Gidiucci)

Il Responsabile del Procedimento
per il Settore Trattamento Giuridico
 (Sig.ra Debora Innamorati)

Il Responsabile P.O.
Politiche del Personale e Reclutamento
 (Sig.ra Lorella Corvaro)

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Umane
 (Dott. Silvio Maria Liberati)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 5 pagine senza alcun allegato.