

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 470/AV5 DEL 20/04/2018

Oggetto: Conferimento incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Malattie Metaboliche e Diabetologia alla Dr.ssa D'Angelo Federica.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Malattie Metaboliche e Diabetologia, mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico dell'Area Vasta n. 4 approvata con determina n. 789/AV4 del 25/10/2017 la Dr.ssa D'Angelo Federica;
2. di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di mesi dodici a decorrere dal 1/05/2018, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
3. di attribuire al predetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
4. di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
5. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 67.785,58 graverà per la quota parte di € 45.190,38 ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017 e per la quota parte di € 22.595,19 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2019;

6. di dare atto che il predetto incarico è disposto nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale relativo all'anno 2018 – Aut. AV5_254 – in sostituzione di una unità a tempo indeterminato cessata nel corso del corrente anno;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di dichiarare che l'atto non è sottoposto a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

***Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)***

PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile del Procedimento e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto pari a € 67.785,58 graveranno per la quota parte di € 45.190,38 ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017 e per la quota parte di € 22.595,19 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2019.

**Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -**

**Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -**

La presente determina consta di n. 5 pagine senza allegati

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- Art. 30 e seguenti della Legge Regionale n. 10/1984
- D.P.R. 10.12.1997, n. 483
- CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell'Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017;*
- Determina DGASUR n. 606 del 12/10/2017 avente ad oggetto: *"Approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019) e del Piano Occupazionale Annuale (2017)".*

□ Motivazione:

Con determina n. 144 del 7/02/2018 è stato preso atto del recesso dai rapporti di lavoro a tempo indeterminato, con effetto dal 16/03/2018, del Dr. Meloncelli Illidio, dirigente medico della disciplina di Malattie Metaboliche e Diabetologia.

Si evidenzia che in considerazione del fatto che questa Area Vasta non ha a disposizione graduatorie concorsuali per Dirigente Medico della predetta disciplina, in conformità a quanto dettato dall'art. 25 della Legge Regionale n. 37 del 27/11/2012 recante "Utilizzo delle graduatorie concorsuali", dalla DGRM n. 1066 del 15/07/2013 ed alla nota prot. n. 2317 del 17/01/2018 del Direttore Generale ASUR, con nota prot. n. 28003 del 11/04/2018 è stato chiesto all'Area Vasta n. 4 la disponibilità a concedere l'utilizzo della graduatoria di avviso pubblico per dirigente medico della disciplina di Malattie Metaboliche e Diabetologia approvata con determina n. 789/AV4 del 25/10/2017.

Con nota acquisita al protocollo al n. 30194 del 19/04/2018 l'Area Vasta n. 4 ha autorizzato l'utilizzo della graduatoria in argomento.

Sono state inviate note telegrafiche recanti richiesta di disponibilità all'assunzione a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere ai candidati classificati fra il 2° ed il 7° posto della predetta graduatoria.

Nel termine stabilito dall'amministrazione, sono pervenute le seguenti dichiarazioni di disponibilità:

- D'Angelo Federica (prot. n. 30039 del 18/04/2018)
- Micillo Alesandro (prot. n. 30162 del 19/04/2018)
- Luconi Maria Paola (prot. n. 30164 del 19/04/2018)
- Di Sante Stefania (prot. n. 30042 del 18/04/2018)
- Michetti Maria Grazia (prot. n. 30185 del 19/04/2018)
- Paolini Silvia (prot. n. 30324 del 19/04/2018)

Nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del piano occupazionale relativa all'anno 2018 e dell'espletamento delle procedure per la stabile copertura del posto reso vacante dal Dr Maloncelli, si ritiene di procedere al conferimento di un incarico a tempo determinato della durata di mesi dodici, in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Malattie Metaboliche e Diabetologia alla Dr.ssa D'Angelo Federica, in quanto classificata al 2° posto della graduatoria di avviso pubblico approvata con determina n. 789/AV4 del 25/10/2017, al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che “... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...”.

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 67.785,58 graverà per la quota parte di € 45.190,38 ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017 e per la quota parte di € 22.595,19 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2019.

Per quanto sopra premesso, si propone:

1. di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Malattie Metaboliche e Diabetologia, mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico dell'Area Vasta n. 4 approvata con determina n. 789/AV4 del 25/10/2017 la Dr.ssa D'Angelo Federica;
2. di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di mesi dodici a decorrere dal 1/05/2018, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di

lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;

3. di attribuire al predetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
4. di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
5. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 67.785,58 graverà per la quota parte di € 45.190,38 ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017 e per la quota parte di € 22.595,19 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2019;
6. di dare atto che il predetto incarico è disposto nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale relativo all'anno 2018 – Aut. AV5_254 – in sostituzione di una unità a tempo indeterminato cessata nel corso del corrente anno;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di dichiarare che l'atto non è sottoposto a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Responsabile del Procedimento

**P.O. Settore Giuridico e Controversie
(Dott. Francesco Tomassetti)**

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)**

- ALLEGATI -

nessuno