

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 406/AV5 DEL 09/04/2018

Oggetto: Approvazione graduatoria avviso pubblico, a titoli e colloquio, per l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato, di Dirigenti Medici di Pediatria e nomina vincitore.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

- 1) di riconoscere la regolarità degli atti trasmessi dalla Commissione interna, riunitasi in data 29.03.2018 e depositati agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane e di approvare la graduatoria di merito dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con determina n. 268/AV5 del 06.03.2018, per l'assunzione, a tempo determinato, di Dirigenti Medici della disciplina di Pediatria, che presenta le seguenti risultanze:

| GRADUATORIA FINALE | | | | |
|---------------------------|------------------------|------------------------------------|----------------------------------|--------------------------|
| ordine | COGNOME E NOME | TOTALE TITOLI (max punti 20) | PROVA ORALE (max punti 20) | TOTALE (max punti 40) |
| 1° | DI PAOLANTONIO CLAUDIA | 3,742 | 19 | 22,742 |
| 2° | DE MARCO STEFANIA | 3,410 | 18,5 | 21,910 |
| 3° | COLANGELO MAURIZIA | 4,171 | 17 | 21,171 |
| 4° | PANZARINO GIANVITO | 3,485 | 17 | 20,485 |

- 2) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del D. Lgs. n.165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato, in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Pediatria, la prima classificata, dott.ssa Di Paolantonio Claudia;
- 3) di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di 12 mesi (dodici), a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 4) di attribuire al predetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- 5) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 6) di dare atto che il predetto incarico è disposto nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale relativo all'anno 2018 – Autt. AV5_090 ed è indispensabile per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 7) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 67.785,58 graverà per la quota parte di € 48.014,78 ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017, e per la quota parte di € 19.770,79 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2019;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Direttore
- Avv. Giulietta Capocasa -

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE
UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile del Procedimento e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto pari a € 67.785,58 graveranno per la quota parte di € 48.014,78 ai conti economici assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2018 ed è compreso nel Budget per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017, e per la quota parte di € 19.770,79 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2019.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -

Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -

La presente determina consta di n. 7 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE AREA VASTA 5****□ Normativa ed atti di riferimento:**

- D.P.R. 10.12.1997, n. 483;
- D. Lgs. 165/2001;
- D.M. Sanità 30.1.1998;
- CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti.
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *“Recepimento ed Accettazione dell’Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017”*;

□ Motivazione:

Con determina n. 268/AV5 del 06.03.2018 è stato indetto un avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l’assunzione a tempo determinato di Dirigenti Medici della disciplina di Pediatria.

Il relativo bando di avviso emesso in data 06.03.2018 recava come termine ultimo di scadenza il giorno 16.03.2018.

Con determina n. 336/AV5 del 20.03.2018 si è provveduto all’ammissione dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione ed all’individuazione dell’apposita Commissione interna, avente il compito di procedere alla valutazione dei titoli prodotti dai singoli candidati e dell’esame-colloquio e contestualmente alla determinazione della graduatoria di merito.

La succitata Commissione ha portato a termine i propri lavori nella seduta del 29.03.2018, formulando contestualmente la graduatoria di merito, ed ha trasmesso alla Direzione di Area Vasta il verbale concernente le risultanze della valutazione dei titoli e dell’esame-colloquio.

Si ritiene di riconoscere la regolarità degli atti predisposti dalla citata Commissione e di doverli approvare.

Si ritiene, altresì, di approvare la graduatoria redatta sulla base dei titoli prodotti dai candidati, che forniscono le risultanze, così come risulta dal verbale del 29.03.2018 depositato agli atti dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane.

Si evidenzia che con e.mail del 7/02/2018 il Direttore del Dipartimento Materno Infantile ha rappresentato la grave situazione di criticità in cui versa l’U.O.C. Pediatria, in conseguenza del fatto che alcune unità mediche sono esonerate dal servizio di notte.

Per quanto sopra, al fine di far fronte alle esigenze manifestate dal Direttore del Dipartimento Materno Infantile, nelle more dell’approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all’anno 2018, si ritiene di conferire un incarico a tempo determinato per la durata di mesi dodici, in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Pediatria, alla prima classificata Dr.ssa Di Paolantonio Claudia.

L’art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che “... *per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...*”.

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell’art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull’utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall’art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l’altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell’individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con ‘ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell’art. 1341 del C.C..

Si dà atto che l’onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 67.785,58 graverà per la quota parte di € 48.014,78 ai conti economici assunti per l’esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017, e per la quota parte di € 19.770,79 ai conti economici che si andranno a definire per l’esercizio 2019.

Per quanto sopra esposto

SI PROPONE

1. di riconoscere la regolarità degli atti trasmessi dalla Commissione interna, riunitasi in data 29.03.2018 e depositati agli atti dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane e di approvare la graduatoria di merito dell’avviso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con determina n. 268/AV5 del 06.03.2018, per l’assunzione, a tempo determinato, di Dirigenti Medici della disciplina di Pediatria, che presenta le seguenti risultanze:

| GRADUATORIA FINALE | | | | |
|---------------------------|------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| ordine | COGNOME E NOME | TOTALE TITOLI (max punti 20) | PROVA ORALE (max punti 20) | TOTALE (max punti 40) |
| 1° | DI PAOLANTONIO CLAUDIA | 3,742 | 19 | 22,742 |
| 2° | DE MARCO STEFANIA | 3,410 | 18,5 | 21,910 |
| 3° | COLANGELO MAURIZIA | 4,171 | 17 | 21,171 |
| 4° | PANZARINO GIANVITO | 3,485 | 17 | 20,485 |

- 2) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del D. Lgs. n.165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato, in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Pediatria, la prima classificata, dott.ssa Di Paolantonio Claudia;
- 3) di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di 12 mesi (dodici), a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 4) di attribuire al predetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- 5) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 6) di dare atto che il predetto incarico è disposto nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale relativo all'anno 2018 – Autt. AV5_090 ed è indispensabile per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 7) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 67.785,58 graverà per la quota parte di € 48.014, ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017, e per la quota parte di € 19.770,79 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2019;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

- 9) di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il responsabile del procedimento
Dott.ssa Lorella Corvaro

P.O. Settore Trattamento Giuridico e Controversie Inerenti al Rapporto di Lavoro
Dr. Francesco Tomassetti

Il Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente dell'U.O.C.
Gestione Risorse Umane**
- Dott. Silvio Maria Liberati -

- ALLEGATI -

Nessun allegato.