

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 37/AV5 DEL 12/01/2018

Oggetto: Assunzione in prova e a tempo indeterminato di Di Carlo Roberta e Pedretti Isabella - Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri (Cat. D).

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di procedere all'assunzione in prova, mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno delle Sigg.re Di Carlo Roberta e Pedretti Isabella, in qualità di Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico di selezione, finalizzato alla stabilizzazione del personale precario, per la copertura a tempo indeterminato di n. 53 posti di "C.P.S. Infermiere" di cui n. 6 per l'Area Vasta 5 approvata con determina n. 1809/AV2 del 14/12/2017;
2. di attribuire il trattamento economico previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente per il Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (Cat. D);
3. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 58.102,45 graverà ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2018 e sarà compreso nel Budget 2018;
4. di dare atto che le predette assunzioni, sono disposte nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2018, e sono previste nei piani di riduzione del precariato predisposti dalle Aree Vaste territoriali a norma del D.L. n. 101/2013, approvato dalla Direzione Generale ASUR con determina 506/DG del 5/08/2016;

5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)**

PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile del Procedimento e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto pari a € 58.102,45 saranno registrati ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e saranno compresi nel Budget 2018.

**Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -**

**Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -**

La presente determina consta di n. 5 pagine senza allegati.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE****□ Normativa di riferimento**

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità vigenti
- *D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito dalla L. n. 125 del 30/10/2013*
- *DGR Marche n. 247 del 25/03/2016 “Art. 3 comma 2 lett. a) L.R. n. 13/2003 “Linee di indirizzo alle Aziende ed Enti del SSR per l’applicazione del DPCM 6 marzo 2015 relativo alla disciplina delle procedure concorsuali riservate per l’assunzione di personale precario del comparto sanità*
- determina Direttore Generale ASUR n. 506 del 5/08/2016;
- determina n. 1809/AV2 del 14/12/2017;
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell’Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017*

□ Motivazione:

Il D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito dalla L. n. 125 del 30/10/2013 ha previsto la possibilità per le amministrazioni pubbliche di bandire procedure concorsuali, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo indeterminato di personale non dirigenziale riservate esclusivamente a coloro che sono in possesso dei requisiti ivi previsti (c.d. stabilizzazione).

Con D.G.R.M. n. 247/2016 la Regione Marche ha stabilito le linee di indirizzo per gli Enti del SSR relativi alle procedure di stabilizzazione del personale precario, prevedendo i requisiti di accesso alle selezioni ai sensi del D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito dalla L. n. 125 del 30/10/2016.

Con Determina del Direttore Generale ASUR n. 506/ASURDG del 5/08/2016 avente ad oggetto “Approvazione del piano triennale di fabbisogno del personale 2016-2018 e dei P.O. Annuali 2016”, è stata disposta, tra l’altro, l’approvazione dei piani di riduzione del precariato predisposti dalle Aree Vaste territoriali a norma del D.L. n. 101/2013 e del D.P.C.M. 6/03/2015.

La Regione Marche ha demandato all’Area Vasta n. 2 di Fabriano l’espletamento, tra l’altro, della procedura selettiva per la stabilizzazione del personale nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D), di cui n. 6 per l’Area Vasta 5.

Con determina 1391/AV2 del 26/10/2016 l’Area Vasta n. 2 ha indetto pubblico avviso, per titoli e colloquio, finalizzato alla stabilizzazione di personale precario, per n. 53 posti di “C.P.S. Infermiere” di cui n. 6 per l’Area Vasta 5.

Ad esito della procedura, con determina n. 1809/AV2 del 14/12/2017 è stata approvata la graduatoria finale di merito.

Con nota acquisita al protocollo al n. 855 del 4/01/2018 e successiva di rettifica prot. n. 1167 del 5/01/2018, l’Area Vasta n. 2 ha invitato questa Area Vasta a stipulare contratto a tempo indeterminato in qualità di CPS

infermiere con le Sigg.re Di Carlo Roberta e Pedretti Isabella, utilmente collocati nella suddetta graduatoria approvata con determina 1809/2017.

Per quanto sopra, si ritiene di procedere all'assunzione, mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno delle Sigg.re Di Carlo Roberta e Pedretti Isabella, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria di all'avviso pubblico di selezione, finalizzato alla stabilizzazione del personale precario, per la copertura a tempo indeterminato di n. 53 posti di "C.P.S. Infermiere" di cui n. 6 per l'Area Vasta 5, approvata con determina n. 1809/AV2 del 14/12/2017.

Con le predette Sigg.re Di Carlo Roberta e Pedretti Isabella si procederà alla stipula di contratto individuale di lavoro in prova e a tempo indeterminato previa effettuazione degli accertamenti di rito ed acquisizione della documentazione prescritta dal bando, con la precisazione che l'assunzione è condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego.

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento è pari a € 58.102,45 graverà ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2018 e sarà compreso nel Budget 2018.

Per quanto sopra premesso, si propone:

1. di procedere all'assunzione in prova, mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno delle Sigg.re Di Carlo Roberta e Pedretti Isabella, in qualità di Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico di selezione, finalizzato alla stabilizzazione del personale precario, per la copertura a tempo indeterminato di n. 53 posti di "C.P.S. Infermiere" di cui n. 6 per l'Area Vasta 5 approvata con determina n. 1809/AV2 del 14/12/2017;
2. di attribuire il trattamento economico previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente per il Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (Cat. D);
3. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 58.102,45 graverà ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2018 e sarà compreso nel Budget 2018;
4. di dare atto che le predette assunzioni, sono disposte nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2018, e sono previste nei piani di riduzione del precariato predisposti dalle Aree Vaste territoriali a norma del D.L. n. 101/2013, approvato dalla Direzione Generale ASUR con determina 506/DG del 5/08/2016;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)**

- ALLEGATI -

nessuno