

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 358/AV5 DEL 21/03/2018**

**Oggetto: D.S.A - Tecn. della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, (matricola n. 14052) a tempo indeterminato. Revoca concessione congedo di cui all'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- D E T E R M I N A -**

1. di revocare, per le motivazioni esposte in premessa, al dipendente D.S.A. a tempo indeterminato, in qualità di CPS - Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, la concessione del congedo retribuito dal 27.02.2018 al 27.02.2018 per un totale di giorni 01, ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i., per assistere lo zio disabile M.L. nato ad Ascoli Piceno il 03.04.1932 , portatore di handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi della L. 104/92 per l'assistenza allo zio disabile M.L. riconosciuto persona con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
2. di corrispondere al predetto dipendente, durante tale periodi, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che i periodi medesimi sono coperti da contribuzione figurativa;
3. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018;
4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
( Dr.Silvio Maria Liberati)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento:

Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;  
art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;  
art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;  
sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009;  
circolare INPS n.41 del 16/03/2009;  
Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i;  
CCNL Integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20.09.2001 art. 12, comma 8, lett. c);  
art. 4 D. Lgs. n. 119/2011, che ha modificato l'art. 42 D.Lgs. n. 151/2001;  
art. 24 L. n. 183/2010.

Motivazione:

Premesso che:

Con Determina n. 241/AV5 del 26.02.2018 è stato concesso, al dipendente D.S.A. (matricola n. 14052), in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di CPS - Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro a tempo indeterminato, tra l'altro, un il congedo retribuito dal 27.02.2018 al 27.02.2018 per un totale di giorni 01, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 per assistere lo zio disabile M.L. nato ad Ascoli Piceno il 03.04.1932 portatore di handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi della L. 104/92;

Con nota pervenuta al protocollo generale al n. 19100 del 09.03.2018, il dipendente suddetto ha chiesto la revoca, del suddetto periodo di congedo concesso indicandone la motivazione;

Preso atto che nel caso di specie, la richiesta presentata dall'interessato, rientra nel limite massimo concedibile ed in considerazione delle disposizioni sopra richiamate, ad oggi, non sussistono ulteriori motivazioni tali da poter negare, ovvero differire nel tempo, l'accoglimento dell'istanza avanzata dal dipendente D.S.A. nei termini sopra indicati.

Si ritiene per quanto sopra esposto, di dover revocare al dipendente D.S.A. a tempo indeterminato, in qualità di CPS - Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, la concessione del congedo retribuito dal 27.02.2018 al 27.02.2018 per un totale di giorni 01, ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i., per assistere lo zio disabile M.L. nato ad Ascoli Piceno il 03.04.1932 , portatore di handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi della L. 104/92.

Per quanto anzidetto,

**SI PROPONE:**

1. di revocare, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, al dipendente D.S.A. a tempo indeterminato, in qualità di CPS - Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, la concessione del congedo retribuito dal 27.02.2018 al 27.02.2018 per un totale di giorni 01, ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i., per assistere lo zio disabile M.L. nato ad Ascoli Piceno il 03.04.1932 , portatore di handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi della L. 104/92 per l'assistenza allo zio disabile M.L. riconosciuto persona con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
2. di corrispondere al predetto dipendente, durante tale periodi, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che i periodi medesimi sono coperti da contribuzione figurativa;

3. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018;
4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**P.O. Settore Giuridico e  
controversie inerenti il rapporto di lavoro**

Dr. Francesco Tomassetti

Visto:

**Il Dirigente f.f.  
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie  
(Dr. Cesare Milani)**

**- ALLEGATI -**

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.