

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 323/AV5 DEL 15/03/2018

Oggetto: Dr.ssa ROMINA FANI – Dirigente Biologo: attribuzione incarico di natura professionale ex art. 27, comma 1, lett. c) del CCNL 08/06/2000 denominato “Igiene della ristorazione collettiva”.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO, il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA, l’attestazione del Dirigente f.f. dell’U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie e del Dirigente dell’U.O. Controllo di Gestione in riferimento al Bilancio Annuale di Previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto dell’esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, ex artt. 25 e seguenti del C.C.N.L. 03/11/2005 Area Dirigenza S.P.T.A., dal competente Collegio Tecnico, come risulta dal provvedimento n. 1814/AV5 del 29/12/2017, in merito al primo quinquennio di attività professionale svolta dalla Dr.ssa ROMINA FANI, Dirigente Biologo, in servizio a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, ai fini della corresponsione della maggiorazione dell’indennità di esclusività e della posizione minima unificata (*artt. 4 e 5 del CCNL 08/06/2000 - II biennio Economico 2000-2001*);
2. di conferire, per gli effetti di quanto disposto dall’art. 1, c.1, lett. a) parte II del Protocollo d’Intesa approvato con D.G.R.M. 423/2014, alla Dr.ssa ROMINA FANI - Dirigente Biologo - un incarico di natura professionale ex art. 27, c. 1, lett. c) del CCNL 08/06/2000 – posizione economica del “*Dirigente Equiparato*” - denominato “*Igiene della ristorazione collettiva*”;
3. di dare atto che il predetto incarico, decorrente dall’01/07/2016, così come attestato dal Direttore dell’U.O.C. di appartenenza, viene conferito con durata triennale fatte salve modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell’Area Vasta n. 5;
4. di attribuire, per effetto di quanto sopra, alla Dr.ssa ROMINA FANI con la medesima decorrenza del 01/07/2016, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata propria del dirigente equiparato (*art. 3, c. 1 del CCNL 06/05/2010 – II Biennio Economico 2008/2009 Area Dirigenza S.P.T.A*) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni;
5. di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei dirigenti medici previsto dalla vigente normativa in materia;

6. di attribuire altresì, per effetto di quanto sopra, al predetto dirigente biologo con rapporto di lavoro esclusivo l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 11, comma 1 del CCNL Area S.P.T.A. del 06/05/2010 - II biennio economico 2008/2009;
7. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere, ex art. 13 del C.C.N.L. 08/06/2000 Area Dirigenza S.P.T.A così come integrato dall'art. 24 c. 6 del C.C.N.L. 3/11/2005, alla stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro con la Dr.ssa ROMINA FANI inerente il conferimento dell'incarico professionale denominato "Igiene della ristorazione collettiva" presso l'U.O.C. S.I.A.N del Dipartimento di Prevenzione in Area Vasta – Sede di San Benedetto del Tronto;
8. di dare atto che il costo complessivo annuo lordo, compresi gli oneri riflessi, derivante dall'adozione del presente atto pari ad Euro 10.778,96 , imputato ai CC.EE. 05.12.02.01.02 "Competenze Personale del ruolo sanitario - Dirigenza Sanitaria – a tempo indeterminato", 05.12.02.02.02 "Oneri Sociali personale ruolo sanitario- Dirigenza Sanitaria – a tempo indeterminato" e 05.12.02.03.02 "IRAP personale ruolo sanitario- Dirigenza Sanitaria – a tempo indeterminato" sarà ricompreso nel Budget 2018;
9. di dare atto altresì che il costo complessivo di competenza anni 2016 e 2017, compresi gli oneri riflessi, derivante dall'adozione del presente atto, pari ad Euro 16.933,63, verrà imputato al C.E. 02.02.01.01.01 "Fondo per oneri da liquidare al personale" (giuste determine n. 1299/AV5 del 22/09/2017 e n. 1360/AV5 del 05/10/2017);
10. di notificare una copia del presente atto alla Dr.ssa ROMINA FANI;
11. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
12. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96;
13. di precisare che il presente provvedimento è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)

Per il parere infrascritto del Dirigente f.f. dell'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie e del Dirigente dell'U.O. Controllo di Gestione

Si prende atto di quanto contenuto nel documento istruttorio e si attesta che il costo complessivo derivante dall'adozione del presente atto, relativo all'attribuzione della retribuzione di posizione minima unificata prevista dall'art. 3, comma 1 del C.C.N.L. Area Dirigenza S.P.T.A 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 e contestualmente procedere alla corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 11, comma 1 del C.C.N.L. Area Dirigenza S.P.T.A 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009, con decorrenza 01.07.2016, verrà imputato:

- per la quota parte di Euro 16.933,63 di competenza anni 2016 e 2017, al conto economico n. 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale", compresi gli oneri riflessi (*giuste determine n. 1299/AV5 del 22/09/2017 e n. 1360/AV5 del 05/10/2017*);
- per la quota parte di Euro 10.778,96 di competenza anno 2018, ai conti economici nn. 05.12.02.01.02 "Competenze Personale del ruolo sanitario - Dirigenza Sanitaria – a tempo indeterminato", 05.12.02.02.02 "Oneri Sociali personale ruolo sanitario- Dirigenza Sanitaria – a tempo indeterminato" e 05.12.02.03.02 "IRAP personale ruolo sanitario- Dirigenza Sanitaria – a tempo indeterminato" che saranno ricompresi nel Budget 2018;

Il Dirigente dell'U.O. Controllo di Gestione

(Dott. Alessandro Ianniello)

Il Dirigente f.f. dell' U.O.C.

Attività Economiche e Finanziarie

(Dott. Cesare Milani)

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 26, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 03/11/2005 Area Dirigenza S.P.T.A.;
- Art. 28, comma 2, lett. c) del CCNL 03/11/2005 Area Dirigenza S.P.T.A.;
- D.L. 31.5.2010, n. 78 convertito con modificazioni nella Legge 30.7.2010, n. 122;
- Conferenza delle Regioni e delle Province autonome prot.n. 11/116CR05/C1 del 13.10.2011.
- DGRM 1160 dell'1.8.2011;
- DGRM 1156 del 29.7.2013;
- D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122;
- D.G.R.M. 423 del 07.04.2014;
- Circolare ASUR/DG n. 15556 del 18.07.2014 "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del personale";
- Legge n. 190 del 23/12/2014;
- Circolare ASUR/DG n. 03924 del 05/02/2015 "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di applicazione legge di stabilità 2015 (L.190/2014)";
- Circolare Regione Marche n. 252232 del 19/04/2016 "DGR n. 423/2014 – Applicazione Protocollo d'Intesa tra la Giunta Regionale, gli enti del SSR e le OO.SS. della Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria.";
- Determina n. 1814/AV5 del 29/12/2017;

□ **Motivazione:**

Con determina n. 1814/AV5 del 29/12/2017, questa Area Vasta ha preso atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione quinquennale, effettuata dal preposto Collegio Tecnico, dell'attività professionale svolta e dei risultati raggiunti dalla Dr.ssa ROMINA FANI - Dirigente Biologo - in servizio presso l'U.O.C. S.I.A.N del Dipartimento di Prevenzione – Sede di San Benedetto del Tronto – Area Vasta n. 5, che in data 01/07/2016 ha maturato il primo quinquennio di esperienza professionale a tempo indeterminato con rapporto di lavoro esclusivo, propedeutico al passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività (art. 5 CCNL 08/06/2000 Area della Dirigenza S.P.T.A. – II° biennio economico 2000/2001) e per l'attribuzione della posizione minima contrattuale (art. 4, comma 1, del CCNL 08/06/2000 Area della Dirigenza S.P.T.A – II° biennio economico 2000/2001).

Il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome prot.n. 11/116CR05/C1 del 13.10.2011, ha fornito gli indirizzi interpretativi delle disposizioni del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. 122/2010 e nella fattispecie ha stabilito che va tenuto conto delle disposizioni contenute nell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/1992 e nei CCNL 8/6/2000 e 3/11/2005, configurano comunque per il dirigente con cinque anni di attività e valutazione positiva, da parte del Collegio Tecnico, un cambio della natura dell'incarico attribuito in quanto a tale dirigente sono conferibili tipologie di incarico di cui alle lett. c) e b) dell'art. 27 del succitato CCNL 8/6/2000 e non più la tipologia di cui alla lett. d) riservata ai dirigenti di prima assunzione.

La Giunta Regionale con deliberazioni n. 1160 del 01/08/2011 e n. 1156 del 29/07/2013 ha approvato, per gli anni 2011/2014, gli indirizzi interpretativi ed applicativi, per gli enti del SSR, della normativa di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 9 del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010.

In particolare, con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 9, comma 1 (divieto di superamento del trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, da parte del trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, compreso il trattamento accessorio) ha stabilito, tra altro, che "sono fatti salvi nel corso del quadriennio di riferimento, quindi non vengono ricompresi nel tetto del trattamento economico complessivo, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva" tra i quali sono evidenziati "il conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, a titolo esemplificativo: l'attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo 5 anni di servizio, di un incarico con funzioni superiori formalmente attribuite a seguito di processi di valutazione previsti dai CCNNLL vigenti; indennità di

esclusività conseguita per effetto dell'attribuzione di un incarico di struttura complessa o di incarichi di funzioni diverse e di maggiore valore al maturare di superiori fasce di indennità...omissis...a titolo esemplificativo: acquisizione incarico professionale a seguito dell'equiparazione...".

La Direzione Generale dell'ASUR Marche con nota n. 15556 del 18.07.2014 "*Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale*" acquisita al protocollo generale di questa Area Vasta al num. 38060 del 21.07.2014, ha fornito a tutte le Aree Vaste le opportune indicazioni per l'applicazione omogenea del protocollo d'intesa tra la Giunta Regionale gli enti del SSR e le OSS dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria approvato con DGRM n. 423 del 07.04.2014 in merito all'applicazione di alcuni istituti contrattuali tra i quali l'attribuzione dell'incarico ed indennità di esclusività al dirigente al compimento del 5° anno di attività.

In ossequio a quanto contenuto nel provvedimento n. 1814/AV5 del 29/12/2017, con nota prot. ID:933238 del 31/01/2018, il Dr. Vincenzo Calvaresi – in qualità di Direttore dell'U.O.C. S.I.A.N in Area Vasta n. 5, facendo seguito a quanto richiesto con nota prot. 927054 del 17/01/2018 da parte della Direzione di Area Vasta, ha trasmesso la proposta di attribuzione di un incarico professionale da conferire alla Dr.ssa ROMINA FANI decorrente dall'01.07.2016.

Ciò premesso, visto l'esito positivo della procedura di valutazione e verifica effettuata dal Collegio Tecnico preposto, in considerazione della sussistenza dei presupposti e dei requisiti di legge e contrattuali, si ritiene di dover procedere al conferimento dell'incarico dirigenziale ex art. 27, comma 1, lett. c) del C.C.N.L. 08.06.2000 alla Dr.ssa ROMINA FANI – Dirigente Biologo - in servizio presso l'U.O.C. S.I.A.N del Dipartimento di Prevenzione in Area Vasta – Sede di San Benedetto del Tronto, denominato "*Igiene della ristorazione collettiva*".

Il predetto incarico, decorrente dall'01.07.2016, viene conferito con durata triennale fatte salve modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 5.

Per gli effetti, si rende necessario, adeguare il trattamento economico con conseguente attribuzione della retribuzione di posizione minima unificata prevista dall'art. 3, comma 1 del C.C.N.L. Area Dirigenza S.P.T.A 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 e contestualmente procedere alla corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 11, comma 1 del C.C.N.L. Area Dirigenza S.P.T.A 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e i 15 anni con decorrenza 01.07.2016.

Il costo complessivo derivante dall'adozione del presente atto, verrà imputato:

- per la quota parte di Euro 16.933,63 di competenza anni 2016 e 2017, al conto economico n. 0202010101 "*Fondo per oneri da liquidare al personale*", compresi gli oneri riflessi (*giuste determine n. 1299/AV5 del 22/09/2017 e n. 1360/AV5 del 05/10/2017*);
- per la quota parte di Euro 10.778,96 di competenza anno 2018, ai conti economici nn. 05.12.02.01.02 "*Competenze Personale del ruolo sanitario - Dirigenza Sanitaria – a tempo indeterminato*", 05.12.02.02.02 "*Oneri Sociali personale ruolo sanitario- Dirigenza Sanitaria – a tempo indeterminato*" e 05.12.02.03.02 "*IRAP personale ruolo sanitario- Dirigenza Sanitaria – a tempo indeterminato*" che saranno ricompresi nel Budget 2018;

SI PROPONE

1. di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, ex artt. 25 e seguenti del C.C.N.L. 03/11/2005 Area Dirigenza S.P.T.A., dal competente Collegio Tecnico, come risulta dal provvedimento n. 1814/AV5 del 29/12/2017, in merito al primo quinquennio di attività professionale svolta dalla Dr.ssa ROMINA FANI, Dirigente Biologo, in servizio a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, ai fini della corresponsione della maggiorazione dell'indennità di esclusività e della posizione minima unificata (*artt. 4 e 5 del CCNL 08/06/2000 - II biennio Economico 2000-2001*);

2. di conferire, per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, c.1, lett. a) parte II del Protocollo d'Intesa approvato con D.G.R.M. 423/2014, alla Dr.ssa ROMINA FANI - Dirigente Biologo - un incarico di natura professionale ex art. 27, c. 1, lett. c) del CCNL 08/06/2000 – posizione economica del “*Dirigente Equiparato*” - denominato “*Igiene della ristorazione collettiva*”;
3. di dare atto che il predetto incarico, decorrente dall'01/07/2016, così come attestato dal Direttore dell'U.O.C. di appartenenza, viene conferito con durata triennale fatte salve modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell' Area Vasta n. 5;
4. di attribuire, per effetto di quanto sopra, alla Dr.ssa ROMINA FANI con la medesima decorrenza del 01/07/2016, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata propria del dirigente equiparato (art. 3, c. 1 del CCNL 06/05/2010 – II Biennio Economico 2008/2009 Area Dirigenza S.P.T.A) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni;
5. di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei dirigenti medici previsto dalla vigente normativa in materia;
6. di attribuire altresì, per effetto di quanto sopra, al predetto dirigente biologo con rapporto di lavoro esclusivo l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 11, comma 1 del CCNL Area S.P.T.A. del 06/05/2010 - II biennio economico 2008/2009;
7. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere, ex art. 13 del C.C.N.L. 08/06/2000 Area Dirigenza S.P.T.A così come integrato dall'art. 24 c. 6 del C.C.N.L. 3/11/2005, alla stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro con la Dr.ssa ROMINA FANI inerente il conferimento dell'incarico professionale denominato “*Igiene della ristorazione collettiva*” presso l'U.O.C. S.I.A.N del Dipartimento di Prevenzione in Area Vasta – Sede di San Benedetto del Tronto;
8. di dare atto che il costo complessivo annuo lordo, compresi gli oneri riflessi, derivante dall'adozione del presente atto pari ad Euro 10.778,96 , imputato ai CC.EE. 05.12.02.01.02 “*Competenze Personale del ruolo sanitario - Dirigenza Sanitaria – a tempo indeterminato*”, 05.12.02.02.02 “*Oneri Sociali personale ruolo sanitario- Dirigenza Sanitaria – a tempo indeterminato*” e 05.12.02.03.02 “*IRAP personale ruolo sanitario- Dirigenza Sanitaria – a tempo indeterminato*” sarà ricompreso nel Budget 2018;
9. di dare atto altresì che il costo complessivo di competenza anni 2016 e 2017, compresi gli oneri riflessi, derivante dall'adozione del presente atto, pari ad Euro 16.933,63, verrà imputato al C.E. 02.02.01.01.01 “*Fondo per oneri da liquidare al personale*” (giuste determine n. 1299/AV5 del 22/09/2017 e n. 1360/AV5 del 05/10/2017);
10. di notificare una copia del presente atto alla Dr.ssa ROMINA FANI;
11. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
12. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96;
13. di precisare che il presente provvedimento è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell' Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Responsabile del Procedimento
P.O. per il Settore Trattamento Economico
(Dott. Antonio Gidiucci)

Il Responsabile del Procedimento
per il Settore Trattamento Giuridico
(Sig.ra Debora Innamorati)

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dott. Silvio Maria Liberati)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 7 pagine senza alcun allegato