

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 287/AV5 DEL 12/03/2018**

**Oggetto: Sig.ra D.B.C. (matricola n. 20655) Coll. Prof.le Sanitario - Fisioterapista a a tempo indeterminato. Attribuzione benefici di cui all'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni.Presa d'atto.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

- . - . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- D E T E R M I N A -**

1. di prendere atto del collocamento della dipendente D.B.C. (matricola n. 20655) in servizio presso questa Area Vasta 5 con il profilo professionale di Collaboratore Prof.le Sanitario - Fisioterapista e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel periodo dal 12.01.2018 al 12.04.2018 per un totale di giorni 91, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza al padre D.B.C. riconosciuta persona con handicap grave con carattere di permanenza, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
2. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
3. dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 ;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
( Dr.Silvio Maria Liberati)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento:

Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;  
art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;  
art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;  
sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009;  
circolare INPS n.41 del 16/03/2009;  
Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i;  
CCNL Integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20.09.2001 art. 12, comma 8, lett. c);  
D. Lgs. n. 119/2011.

□ Motivazione:

Con nota acquisita al protocollo generale al n. 91475 del 13.12.2017 la dipendente D.B.C. (matricola n. 20655) in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso questa Amministrazione, con il profilo professionale di Collaboratore Prof.le Sanitario – Fisioterapista, chiede ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 un congedo retribuito per prestare assistenza al padre disabile D.B.C. nato a Montorio al Vomano il 27.10.1924, a decorrere dal 12.01.2018 al 12.04.2018 per un totale di giorni 91;

Dal certificato rilasciato dalla Commissione Medico Legale della ex ASUR Zona Territoriale n. 12 di San Benedetto del Tronto (ora Area Vasta n.5) nella seduta del 17.05.2012, esistente agli atti della scrivente Unità Operativa, si evince la situazione di handicap in condizione di gravità con carattere di permanenza del padre della suddetta dipendente, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992;

L'art. 42, comma 5 del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011, prevede che i dipendenti possono richiedere, per assistenza a familiari con disabilità grave ed a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, un periodo di congedo, continuativo o frazionato che non può superare la durata complessiva di due anni, per un totale di n. 730 giorni, tra tutti gli aventi diritto, nell'arco della vita lavorativa;

Ai sensi della richiamata normativa inoltre, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa. Detto periodo, inoltre, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

E' accertato che, sulla base della documentazione acquisita agli atti, ricorrono gli estremi per la concessione alla dipendente in questione del congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011 e che la stessa ha fruito in precedenza di n. 543 giorni di congedo per il medesimo titolo;

La richiesta presentata dall'interessata, rientra nel limite massimo concedibile ed in considerazione delle disposizioni sopra richiamate, attualmente, non sussistono motivazioni tali da poter negare, ovvero differire nel tempo, l'accoglimento dell'istanza di congedo retribuito avanzata dalla dipendente D.B.C., nei termini sopra indicati;

Si ritiene per quanto anzidetto, di prendere atto del collocamento ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i., del Collaboratore Prof.le Sanitario - Fisioterapista a tempo indeterminato, D.B.C., in congedo retribuito dal 12.01.2018 al 12.04.2018 per un totale di giorni 91, per assistere il padre D.B.C. nato a Montorio al Vomano il 27.10.1924, persona disabile in situazione di gravità con carattere di permanenza, accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92.

Per quanto sopra esposto e motivato,

### SI PROPONE:

- di prendere atto del collocamento della dipendente D.B.C. (matricola n. 20655) in servizio presso questa Area Vasta 5 con il profilo professionale di Collaboratore Prof.le Sanitario - Fisioterapista e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel periodo dal 12.01.2018 al 12.04.2018 per un totale di giorni 91, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza al padre D.B.C. riconosciuta persona con handicap grave con carattere di permanenza, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
- di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
- dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 ;
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5.

**P.O. Settore Giuridico e  
controversie inerenti il rapporto di lavoro**  
Dr. Francesco Tomassetti

Visto:

**Il Dirigente f.f.  
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie  
(Dr. Cesare Milani)**

**- ALLEGATI -**

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.