

3

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 285/AV5 DEL 12/03/2018**

**Oggetto: A.R. (matricola n. 20995) Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Attribuzione benefici di cui all'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni. Presa d'atto.**

**IL DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- D E T E R M I N A -**

1. di accogliere, per le motivazioni di cui nel documento istruttorio, l'istanza avanzata dalla dipendente A.R. (matricola n. 20995) di questa Amministrazione con profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, relativamente al collocamento nel periodo di in congedo retribuito nel periodo a decorrere dal 18.01.2018 al 22.02.2018, per un totale di giorni n. 36, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza alla madre disabile S.M. persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
2. di prendere atto, conseguentemente, del collocamento della predetta dipendente in congedo, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, per prestare assistenza al familiare disabile, nel periodo a decorrere dal 18.01.2018 al 22.02.2018, per un totale di giorni n. 36;
3. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità, pari all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 ter ed il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa;
4. di dare atto, altresì, che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
5. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 ;
6. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
( Dr.Silvio Maria Liberati)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**U.O. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento:

Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;  
art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;  
art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;  
sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009;  
circolare INPS n.41 del 16/03/2009;  
Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i;  
CCNL Integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20.09.2001 art. 12, comma 8, lett. c).  
D. Lgs. n. 119/2011.

□ Motivazione:

Con nota acquisita al protocollo generale al n. 2822 del 11.01.2018 e con successiva nota prot. n. 4901 del 18.01.2018, la dipendente A.R. (matricola n. 20995), in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso questa Amministrazione e con profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, ha chiesto ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, un periodo di congedo retribuito per prestare assistenza alla madre disabile S.M. nata a Siderno il 03.06.1944, non attualmente ricoverata a tempo pieno presso istituti specializzati, a far data dal 18.01.2018 al 18.03.2018 per un totale di giorni 60;

Con successiva nota pervenuta al protocollo generale al n. 15556 del 26.02.2018, la suddetta dipendente ha comunicato che il proprio familiare in data 23.02.2018 è divenuto ospite della RSA di Ripatransone;

Il ricovero a tempo pieno in struttura specializzata del familiare disabile determina conseguentemente l'interruzione del congedo retribuito in godimento della Sig.ra A.R.

Ritenuto, pertanto, di dover accogliere l'istanza presentata dalla dipendente interessata A.R. (matricola n. 20995) e conseguentemente di prendere atto del collocamento della medesima dipendente in congedo, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, per prestare assistenza alla madre disabile, nel periodo a decorrere dal 18.01.2018 al 22.02.2018, per un totale di giorni n. 36.

Per quanto sopra esposto e motivato,

**SI PROPONE:**

1. di accogliere, per le motivazioni di cui in premessa, l'istanza avanzata dalla dipendente A.R. (matricola n. 20995) di questa Amministrazione con profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, relativamente al collocamento nel periodo di in congedo retribuito nel periodo a decorrere dal 18.01.2018 al 22.02.2018, per un totale di giorni n. 36, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza alla madre disabile S.M. persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
2. di prendere atto, conseguentemente, del collocamento della predetta dipendente in congedo, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, per prestare assistenza al familiare disabile, nel periodo a decorrere dal 18.01.2018 al 22.02.2018, per un totale di giorni n. 36;

3. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità, pari all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 ter ed il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa;
4. di dare atto, altresì, che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
5. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 ;
6. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**P.O. Settore Giuridico e  
controversie inerenti il rapporto di lavoro**  
Dr. Francesco Tomassetti

Visto:

**Il Dirigente f.f.  
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie  
(Dr. Cesare Milani)**

**- ALLEGATI -**

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.