

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 237/AV5 DEL 26/02/2018

Oggetto: B.C. (matricola n. 13604) Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Attribuzione benefici di cui all'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni. Presa d'atto.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

- di prendere atto del collocamento della dipendente B.C. (matricola n. 13604) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato secondo le seguenti modalità:
 - dal 02.01.2018 al 04.01.2018 per un totale di giorni 03;
 - dal 06.01.2018 al 09.01.2018 per un totale di giorni 04;
 - dal 14.01.2018 al 14.01.2018 per un totale di giorni 01;
 - dal 17.01.2018 al 25.01.2018 per un totale di giorni 09;
 - dal 06.02.2018 al 28.02.2018 per un totale di giorni 23;
 in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza al proprio coniuge T.F., persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
- di corrispondere alla predetta dipendente, durante tali periodi, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che i periodi medesimi sono coperti da contribuzione figurativa;
- di dare atto, altresì, che i periodi di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rilevano ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 ;
- di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento:

Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;
art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;
art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;
sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009;
circolare INPS n.41 del 16/03/2009;
Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i;
CCNL Integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20.09.2001 art. 12, comma 8, lett. c).
D. Lgs. n. 119/2011.

□ Motivazione:

Con nota acquisita al protocollo generale al n. 95536 del 29.12.2017, la dipendente B.C.(matricola n. 13604) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere a tempo indeterminato, chiede la concessione ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 di periodi di congedo retribuito per prestare assistenza al coniuge disabile T.F. nato ad Ascoli Piceno il 16.10.1956, secondo le seguenti modalità:

- dal 02.01.2018 al 04.01.2018 per un totale di giorni 03;
- dal 06.01.2018 al 09.01.2018 per un totale di giorni 04;
- dal 14.01.2018 al 14.01.2018 per un totale di giorni 01;
- dal 17.01.2018 al 25.01.2018 per un totale di giorni 09;
- dal 30.01.2018 al 30.01.2018 per un totale di giorni 01

Con la successiva nota acquisita al protocollo generale al n. 10525 del 06.02.2018, la dipendente B.C.(matricola n. 13604) ha chiesto di fruire di altri periodi di congedo, secondo le seguenti modalità:

- dal 06.02.2018 al 28.02.2018 per un totale di giorni 23.

Dal certificato rilasciato dalla Commissione Medico Legale della ASUR Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno nella seduta del 23.10.2015, esistente agli atti della scrivente Unità Operativa, si evince la situazione di handicap in condizione di gravità, del coniuge della suddetta dipendente, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992;

L'art. 42, comma 5 del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 119/2011, prevede che i dipendenti possono richiedere, per assistenza a familiari con disabilità grave ed a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, un periodo di congedo, continuativo o frazionato che non può superare la durata complessiva di due anni, per un totale di n. 730 giorni, tra tutti gli aventi diritto, nell'arco della vita lavorativa;

Ai sensi della richiamata normativa inoltre, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa. Detto periodo, inoltre, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

E' accertato che, sulla base della documentazione acquisita agli atti, ricorrono gli estremi per la concessione alla dipendente in questione del congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011 e che la stessa ha fruito in precedenza di n. 334 giorni di congedo per il medesimo titolo;

Le richieste presentate dall'interessata, rientrano nel limite massimo concedibile ed in considerazione delle disposizioni sopra richiamate, attualmente, non sussistono motivazioni tali da poter negare, ovvero differire nel tempo, l'accoglimento dell'istanza di congedo retribuito avanzata dalla dipendente B.C., nei termini sopra indicati;

Si ritiene per quanto anzidetto, di prendere atto del collocamento ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i., del Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere a tempo indeterminato, B.C., in congedo retribuito nei periodi:

- dal 02.01.2018 al 04.01.2018 per un totale di giorni 03;
- dal 06.01.2018 al 09.01.2018 per un totale di giorni 04;
- dal 14.01.2018 al 14.01.2018 per un totale di giorni 01;
- dal 17.01.2018 al 25.01.2018 per un totale di giorni 09;
- dal 30.01.2018 al 20.01.2018 per un totale di giorni 01
- dal 06.02.2018 al 28.02.2018 per un totale di giorni 23;

per assistere il proprio coniuge T.F. nato ad Ascoli Piceno il 16.10.1956, persona disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE

- di prendere atto del collocamento della dipendente B.C. (matricola n. 13604) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato secondo le seguenti modalità:
 - dal 02.01.2018 al 04.01.2018 per un totale di giorni 03;
 - dal 06.01.2018 al 09.01.2018 per un totale di giorni 04;
 - dal 14.01.2018 al 14.01.2018 per un totale di giorni 01;
 - dal 17.01.2018 al 25.01.2018 per un totale di giorni 09;
 - dal 30.01.2018 al 30.01.2018 per un totale di giorni 01;
 - dal 06.02.2018 al 28.02.2018 per un totale di giorni 23;

in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza al proprio coniuge T.F., persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;

- di corrispondere alla predetta dipendente, durante tali periodi, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che i periodi medesimi sono coperti da contribuzione figurativa;
- di dare atto, altresì, che i periodi di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rilevano ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 ;
- di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**P.O. Settore Giuridico e
controversie inerenti il rapporto di lavoro**
Dr. Francesco Tomassetti

Visto:

**Il Dirigente f.f.
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dr. Cesare Milani)**

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.