

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5****N. 218/AV5 DEL 23/02/2018****Oggetto: Sig. Catalini Sandro, Coll.re Prof.le San. TS Lab. Biomed. a tempo indeterminato. Collocamento a riposo d'ufficio per limiti di età.****IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. di collocare a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età il dipendente Sig. Catalini Sandro, Coll.re Prof.le San. TS Lab. Biomed. a tempo indeterminato; ciò con effetto dal 1 aprile 2018 ai sensi dell'art. 24 della legge n. 214/2011;
2. di dare atto che dal presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno stesso della pubblicazione all'albo di questa Area Vasta n.5 a norma dell'art.1 della L.R. n. 36/2013 e s.m.i.;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**IL DIRETTORE DELL'AREA VASTA 5
(Avv. Giulietta Capocasa)**

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE/RESPONSABILE DELL'U.O. ECONOMICO FINANZIARIA

VISTO

Il Dirigente dell'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie

(Dr. Cesare Milani)

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

- Normativa di riferimento:
 - Legge n. 449/1997
 - Legge n. 247/2007
 - Legge n. 214/2011
 - Legge n. 14/2012
 - Circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 2/2012
 - Circolari INPS n. 35-37/2012
 - Circolare INPS n. 54/2016
 - CCNL Comparto 1.9.1995

- Motivazione:

Il Sig. Catalini Sandro, Coll.re Prof.le San. TS Lab. Biomed. a tempo indeterminato, nato il 31.08.1951, alla data del 31.03.2018 raggiungerà il 66° anno e 7 mesi di età, limite massimo per il collocamento a riposo d'ufficio previsto dall'art. 24 commi 6 e 7 dalla legge n. 214/2011 (cd Legge Fornero).

Tra le cause di estinzione del rapporto di lavoro del personale dipendente delle Aziende Sanitarie l'art. 37, lettera a) del CCNL del Comparto dell'1.9.1995, include la cessazione al compimento del limite massimo di età previsto dall'ordinamento vigente, ed il successivo art. 38, comma 2, prevede che tale risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed ha effetto dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento del limite di età.

L'art. 24 della legge n. 214/2011 ha introdotto un nuovo regime dei requisiti di accesso al pensionamento ma deroga i lavoratori che hanno maturato i requisiti entro il 31.12.2011 secondo la previgente normativa, per i quali continuano a trovare applicazione le precedenti disposizioni in materia di decorrenze.

L'art. 2 comma 5 del D.L. 31/08/2013 n. 101 convertito con modificazioni nella L. 30/10/2013 n. 125 che ha fornito l'interpretazione autentica dell'art. 24 comma 4 della citata L.214/2011 e che così recita: "l'art. 24 comma 4, secondo periodo, del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito in legge 22 dicembre 2011, n. 214 si interpreta nel senso che per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite ordinamentale, previsto dai singoli settori di appartenenza per il collocamento a riposo d'ufficio e vigente alla data di entrata in vigore del decreto-legge stesso, non è modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia e costituisce il limite non superabile, se non per il trattenimento in servizio o per consentire all'interessato di conseguire la prima decorrenza utile della pensione ove essa non sia immediata, al raggiungimento del quale l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego se il lavoratore ha conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione".

La Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2015 impone alle Amministrazioni Pubbliche di collocare in pensione d'ufficio tutti i dipendenti che al raggiungimento dell'età ordinamentale abbiano maturato un qualsiasi diritto a pensione.

L'Amministrazione è tenuta pertanto a collocare a riposo d'ufficio per limiti di età il dipendente Sig. Catalini Sandro a decorrere dal 1 aprile 2018, con un'anzianità complessiva maturata di 38 anni, 0 mesi e 25 giorni al 31 marzo 2018 (ultimo giorno di lavoro);

Dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
Tutto quanto sopra premesso e precisato;

SI PROPONE:

1. di collocare a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età il dipendente Sig. Catalini Sandro, Coll.re Prof.le San. TS Lab. Biomed. a tempo indeterminato; ciò con effetto dal 1 aprile 2018 ai sensi dell'art. 24 della legge n. 214/2011;
2. di dare atto che dal presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno stesso della pubblicazione all'albo di questa Area Vasta n.5 a norma dell'art.1 della L.R. n. 36/2013 e s.m.i.;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott.ssa Elisa Brandozzi)

Titolare P.O. Settore Economico – Previdenziale
(dott. Simone Lelli)

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane
(Dott. Silvio Maria Liberati)

- ALLEGATI -

La presente copia consta di n.4 pagine senza alcun allegato.