

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 208/AV5 DEL 23/02/2018

**Oggetto: Procedimento disciplinare di cui alla contestazione addebiti del 09/01/2018
prot. 1720 Presa d'atto verbale UPD n. 1 del 06/02/2018.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

TENUTO CONTO, che dal presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico del bilancio di previsione 2018;

- D E T E R M I N A -

- Di prendere atto del procedimento disciplinare di cui alla contestazione addebiti prot. 1720 del 09/01/2018, che ha inflitto al Dipendente Matr. n. 16936 (U.P.D. verbale n. 1 del 06/02/2018 trasmesso con nota prot. 10537 del 06/02/2018), la sanzione disciplinare della **sospensione dal servizio con privazione delle retribuzione per 11 (undici) giorni** prevista dall'art. 13 comma 6 lett. d) CCNL Personale Comparto Sanità del 19/04/2004, così come modificato dal CCNL del 10/04/2008 e richiamato dall'art. 4, lett.d) del Regolamento per i procedimenti disciplinari di cui alla determina ASUR/DG n. 21/2015;

- Di dare atto che il Dipendente Matr. n. 16936 sarà sospeso dal servizio, con privazione della retribuzione per n. 11 (undici) giorni, nelle date da definire con il Direttore dell'U.O.C. Diagnostica per Immagini dell'Area Vasta 5, precisando che i suddetti giorni di sospensione non sono computabili ai fini dell'anzianità di servizio,

- Di demandare al Direttore dell'U.O.C. Diagnostica per Immagini dell'Area Vasta 5 la definizione di concerto con il Dipendente Matr. 16936 del periodo di sospensione sanzionato, dandone comunicazione all'U.O.C. Gestione Risorse Umane per porre in essere ogni adempimento conseguente e successivo;

- Di dare atto che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy gli elementi identificativi del dipendente sono contenuti nell'allegato cartaceo che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Di notificare il presente provvedimento all'interessato ed all'Direttore dell'U.O.C. Diagnostica per Immagini dell'Area Vasta 5, nei modi di legge;
- Di trasmettere il presente provvedimento alla Segreteria dell'U.P.D. Area Vasta 5;
- Di rinviare a successivo atto, la decorrenza della irrogazione del procedimento disciplinare;
- Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo Regionale previsto dall'art. 28 della L.r. n. 26/96, e diventa efficace dalla data di pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta 5, così come disposto dalla nota G.R.M. prot. 762950 del 19/11/2013.

IL DIRETTORE AREA VASTA 5
(Avv. Giulietta Capocasa)

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Normativa di riferimento:

CCNL Personale Comparto Sanità 19/04/2004 art. 13 comma 6) lett. i;

CCNL Personale Comparto Sanità 10/04/2008 art. 6 comma 2;

Art. 55 del D.Lgs. 165/2001;

Determina DG/ASUR n. 21/2015;

Determina AV5 n. 135/2015;

Premesso che:

Con nota prot. 1720 del 09/01/2018 l'U.P.D. contestava al dipendente Matr. 16936 la violazione dell'art. 13 punto 6), lett. d) CCNL 19.04.2004, così come modificato dal CCNL 10.04.2008, richiamato dall'art. 4, lett. d) del Regolamento per i Procedimenti Disciplinari Personale del Comparto di cui alla determina ASUR/DG n. 21/2015 precisamente: *“Insufficiente persistente scarso rendimento dovuto a comportamenti negligenti”*;

Con successiva nota prot. 10535 del 06/02/2018 l'U.P.D. comunica la irrogazione della sanzione al dipendente Matr.16936 prevista dall'art. 13 punto 6 lett.d) del CCNL Personale Comparto Sanità del 19/04/2004, così come modificato ed integrato dal CCNL del 10/04/2008, e precisamente:

- sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per giorni 11 (undici).

Pertanto, con il presente provvedimento si prende atto delle decisioni assunte dall'Ufficio Provvedimenti Disciplinari (Verb. n. 1 del 06/02/2018) in merito alla comunicazione Prot. 10535 del 06/02/2018, e si procede alla attivazione di tutti gli adempimenti preventivi, successivi e conseguenti finalizzati alla irrogazione della sanzione a carico della Dipendente Matr. n 16936;

Per quanto sopra esposto e motivato;

PROPONE:

- Di prendere atto del procedimento disciplinare di cui alla contestazione addebiti prot. 1720 del 09*01/2018, che ha inflitto al Dipendente Matr. n. 16936 (U.P.D. verbale n. 1 del 06/02/2018 trasmesso con nota prot. 10537 del 06/02/2018), la sanzione disciplinare della **sospensione dal servizio con privazione delle retribuzione per 11 (undici) giorni** prevista dall'art. 13 comma 6 lett. d) CCNL Personale Comparto Sanità del 19/04/2004, così come modificato dal CCNL del 10/04/2008 e richiamato dall'art. 4, lett.d) del Regolamento per i procedimenti disciplinari di cui alla determina ASUR/DG n. 21/2015;
- Di dare atto che il Dipendente Matr. n. 16936 sarà sospeso dal servizio, con privazione della retribuzione per n. 11 (undici) giorni, nelle date da definire con il Direttore dell'U.O.C. Diagnostica per Immagini dell'Area Vasta 5, precisando che i suddetti giorni di sospensione non sono computabili ai fini dell'anzianità di servizio,
- Di demandare al Direttore dell'U.O.C. Diagnostica per Immagini dell'Area Vasta 5 la definizione di concerto con il Dipendente Matr. 16936 del periodo di sospensione sanzionato, dandone comunicazione all'U.O.C. Gestione Risorse Umane per porre in essere ogni adempimento conseguente e successivo;
- Di dare atto che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy gli elementi identificativi del dipendente sono contenuti nell'allegato cartaceo che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Di notificare il presente provvedimento all'interessato ed all'Direttore dell'U.O.C. Diagnostica per Immagini dell'Area Vasta 5, nei modi di legge;
- Di trasmettere il presente provvedimento alla Segreteria dell'U.P.D. Area Vasta 5;
- Di rinviare a successivo atto, la decorrenza della irrogazione del procedimento disciplinare;
- Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo Regionale previsto dall'art. 28 della L.r. n. 26/96, e diventa efficace dalla data di pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta 5, così come disposto dalla nota G.R.M. prot. 762950 del 19/11/2013.

P.O. Trattamento Giuridico del Personale

(Dott. Francesco Tomassetti)

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

(Dr. Silvio Maria Liberati)

VISTO:

Il Direttore f.f. U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie ff.f.
(Dr. Cesare Milani)

- ALLEGATI -

Nessun allegato.