

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 205/AV5 DEL 23/02/2018

Oggetto: Conferimento n. 3 incarichi a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere (Cat. D).

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di assumere a tempo determinato e ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, per la durata di mesi sei, in qualità di Collaboratori Professionali Sanitari infermieri (Cat. D), i Sig.ri Cossignani Lanfranco, Berdini Greta e Ferrarino Roberto, mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico dell'Area Vasta n. 1 approvata con determina n. 670/AV1 del 5/07/2017 e successiva di rettifica n. 821/AV1 del 3/08/2017 ed in forza di specifico protocollo d'intesa con la predetta Area Vasta;
2. di attribuire il trattamento economico previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente per il Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (Cat. D);
3. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 47.538,37 sarà registrato ai conti economici assunti per l'esercizio 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017;
4. di dare atto che i predetti incarichi sono disposti nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2018 – Autt. AV5_263, 265 e 266 in sostituzione di personale cessato a seguito di giudizio di inidoneità al servizio ovvero collocato in aspettativa non retribuita per l'espletamento di un incarico presso altro ente del SSN e sono indispensabili per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)**

PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile del Procedimento e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto pari a € 47.538,37 saranno registrati ai conti economici assunti per l'esercizio 2018 e saranno compresi nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017.

**Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -**

**Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -**

La presente determina consta di n. 5 pagine senza allegati.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità vigenti
- *D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito dalla L. n. 125 del 30/10/2013*
- *DGR Marche n. 247 del 25/03/2016 “Art. 3 comma 2 lett. a) L.R. n. 13/2003 “Linee di indirizzo alle Aziende ed Enti del SSR per l’applicazione del DPCM 6 marzo 2015 relativo alla disciplina delle procedure concorsuali riservate per l’assunzione di personale precario del comparto sanità*
- determina Direttore Generale ASUR n. 506 del 5/08/2016;
- determina n. 1809/AV2 del 14/12/2017;
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell’Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017*

□ Motivazione:

Con determine n. 130/AV5 e n. 131/AV5 del 2/02/2018 è stata concessa l’aspettativa senza assegni per consentire l’espletamento di un incarico a tempo determinato presso altra azienda sanitaria rispettivamente a Del Coco Ada, e a De Cesare Maria Grazia, entrambe Collaboratori Professionali Infermieri dipendenti a tempo indeterminato dell’Area Vasta n. 5.

Con determina n. 150/AV5 del 9/02/2018 è stato disposto di risolvere il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la CPS Infermiera A.S.C.Y. a seguito di giudizio di inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa.

Poiché questa Area Vasta non ha a disposizione graduatorie concorsuali o di pubblico avviso per il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere (Cat. D), in conformità a quanto dettato dall’art. 25 della Legge Regionale n. 37 del 27/11/2012 recante “Utilizzo delle graduatorie concorsuali” e dalla DGRM n. 1066 del 15/07/2013 che ha definito i criteri e le modalità per l’utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici, è stato stipulato con l’Area Vasta n. 1 un protocollo di intesa - recepito con determina n. 72/AV5 del 19/01/2018 – per l’utilizzo della graduatoria di avviso pubblico approvata dalla predetta Area Vasta con determina n. 670/AV1 del 5/07/2017 e rettificata con determina n. 821/AV1 del 3/08/2017.

Ai fini della sostituzione dei due CPS Infermieri collocati in aspettativa, sono state inviate note telegrafiche recanti richiesta di disponibilità all’assunzione a tempo determinato della durata di mesi sei, in qualità di CPS Infermiere, a n. 50 nominativi comunicati dall’Area Vasta n. 1.

Nel termine stabilito dall’amministrazione, hanno comunicato la disponibilità a svolgere l’incarico a tempo determinato i Sigg. Cossignani Lanfranco (nota prot. 6929 del 25/01/2018), Bertozzi Laura (nota prot. 13361 del 16/02/2018) e Ferrarino Roberto (nota prot. n. 13505 del 19/02/2018).

Pertanto, si ritiene di procedere ad assumere a tempo determinato per la durata di mesi sei, in qualità di CPS – Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere (Cat. D) i Sigg. Cossignani Lanfranco, Bertozzi Laura e Ferrarino Roberto.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che "... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...".

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2015 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento è pari a € 47.538,37 sarà registrato ai conti economici assunti per l'esercizio 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017 e non costituisce incremento di spesa in quanto compensato dalle economie derivanti dalla concessione di aspettativa non retribuita a n. 2 CPS Infermieri.

Per quanto sopra premesso, si propone:

1. di assumere a tempo determinato e ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, per la durata di mesi sei, in qualità di Collaboratori Professionali Sanitari infermieri (Cat. D), i Sig.ri Cossignani Lanfranco, Berdini Greta e Ferrarino Roberto, mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico dell'Area Vasta n. 1 approvata con determina n. 670/AV1 del 5/07/2017 e successiva di rettifica n. 821/AV1 del 3/08/2017 ed in forza di specifico protocollo d'intesa con la predetta Area Vasta;
2. di attribuire il trattamento economico previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente per il Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (Cat. D);

3. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 47.538,37 sarà registrato ai conti economici assunti per l'esercizio 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017;
4. di dare atto che i predetti incarichi sono disposti nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2018 – Autt. AV5_263, 265 e 266 in sostituzione di personale cessato a seguito di giudizio di inidoneità al servizio ovvero collocato in aspettativa non retribuita per l'espletamento di un incarico presso altro ente del SSN e sono indispensabili per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Responsabile del Procedimento**P.O. Settore Giuridico e Controversie****(Dott. Francesco Tomassetti)****IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

IL DIRIGENTE**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE****(Dott. Silvio Liberati)****- ALLEGATI -**

nessuno