

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 193/AV5 DEL 22/02/2018

Oggetto: Proroga termine incarico a tempo determinato n. 26 CPS Infermieri (Cat. D).

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente / Responsabile della Ragioneria / Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prorogare per mesi 9, il termine del contratto a tempo determinato, stipulato in qualità di CPS Infermiere (Cat. D), a far data dalla scadenza del relativo contratto di lavoro, con il personale di seguito indicato:

N.	COGNOME E NOME	DECORRENZA PROROGA	AUT. SPESA
1	REHEZZALI MARYAM	01/02/2018	AV5_088
2	ARGENTIERI ANTONELLA	01/02/2018	AV5_079
3	IULIUCCI PIA MARIA	01/02/2018	AV5_085
4	FRECINA ANGELO	01/02/2018	AV5_083
5	MANZETTI PAOLO	01/02/2018	AV5_087
6	CICCARELLI GIOIA	10/02/2018	AV5_111
7	MARCHESANO ELEONORA	10/02/2018	AV5_115
8	CIUCCI ASSIA	10/02/2018	AV5_112
9	DEL LATTE COSTANZA	11/02/2018	AV5_095
10	CAMISOTTO SARA	12/02/2018	AV5_096

N.	COGNOME E NOME	DECORRENZA PROROGA	AUT. SPESA
11	DE MARCO ERSILIA	15/02/2018	AV5_120
12	MILANI NICOLAS	15/02/2018	AV5_121
13	OLIVERI PATRIZA	15/02/2018	AV5_122
14	LITI JESSICA	16/02/2018	AV5_124
15	MANCINI FEDERICA	16/02/2018	AV5_113
16	MADONNA INES	16/02/2018	AV5_116
17	PEZZA GIULIA	17/02/2018	AV5_099
18	FRUCI SILVIA	18/02/2018	AV5_100
19	BRACALENTE LAURA	21/02/2018	AV5_086
20	FATIGANTI MIRIAM	27/02/2018	AV5_259
21	GIORGIO ANTONIO	01/03/2018	AV5_076
22	GERBASI LUCA	01/03/2018	AV5_058
23	CANISTRO MARIANO	01/03/2018	AV5_260
24	IRMICI LUCA	05/03/2018	AV5_261
25	VERDATTI MARZIA	10/03/2018	AV5_262
26	PATTI JESSICA	16/03/2018	AV5_077

2. di dare atto che la proroga delle predette unità viene disposta, mediante stipula di contratto individuale di proroga a tempo determinato, con possibilità di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR per il contenimento della spesa o in caso di copertura definitiva del relativo posto in dotazione organica;
3. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 617.998,90 sarà registrato ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sono compresi nel Budget provvisorio 2018 per come assegnato all'AV5 dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017;
4. di dare atto che delle predette proroghe, effettuate nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale relativo all'anno 2018, n. 20 sono previste nel programma triennale 2017 – 2019 del fabbisogno del personale, approvato dalla Direzione Generale ASUR con determina 606/DG del 12/10/2017, n. 4 sono disposte in sostituzione di personale cessato per pensionamento o per dispensa dal servizio, n. 2 sono disposte in sostituzione di personale collocato in aspettativa senza assegni per espletamento di un incarico a tempo determinato presso altro ente o per comando;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

7. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

IL DIRETTORE AREA VASTA N. 5

Avv. Giulietta Capocasa

Per il parere infrascritto

U.O. Controllo di Gestione e U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile del Procedimento e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto pari a € 617.998,90 e sono compresi nel Budget provvisorio 2018 per come assegnato all'AV5 dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017.

Il Dirigente

U.O. Controllo di Gestione

Dott. Alessandro Ianniello

Il Dirigente f.f.

UO Economico Finanziaria

Dott. Cesare Milani

La presente determina consta di n. 7 pagine senza allegati.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE**

Normativa di riferimento:

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 9 della Legge n. 207/85;
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- Art. 30 e seguenti della Legge Regionale n. 10/1984
- CC.CC.NN.LL. del Comparto vigenti
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell'Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017;*
- Determina DGASUR n. 606 del 12/10/2017 avente ad oggetto: *"Approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019) e del Piano Occupazionale Annuale (2017)".*

Motivazione:

Con determine nn. 348/AV5 del 21/03/2017, 459/AV5 del 04/04/2017 e 731/AV5 del 31/05/2017 sono stati conferiti, fra gli altri, incarichi a tempo determinato in qualità di CPS Infermiere (Cat. D), che giungeranno a scadenza nella tabella di seguito indicata:

N.	COGNOME E NOME	SCADENZA
1	REHEZZALI MARYAM	31/01/2018
2	ARGENTIERI ANTONELLA	31/01/2018
3	IULIUCCI PIA MARIA	31/01/2018
4	FRECINA ANGELO	31/01/2018
5	MANZETTI PAOLO	31/01/2018
6	CICCARELLI GIOIA	09/02/2018
7	MARCHESANO ELEONORA	09/02/2018
8	CIUCCI ASSIA	09/02/2018
9	DEL LATTE COSTANZA	10/02/2018
10	CAMISOTTO SARA	11/02/2018
11	DE MARCO ERSILIA	14/02/2018
12	MILANI NICOLAS	14/02/2018
13	OLIVERI PATRIZA	14/02/2018
14	LITI JESSICA	15/02/2018
15	MANCINI FEDERICA	15/02/2018
16	MADONNA INES	15/02/2018
17	PEZZA GIULIA	16/02/2018

N.	COGNOME E NOME	SCADENZA
18	FRUCI SILVIA	17/02/2018
19	BRACALENTE LAURA	20/02/2018
20	FATIGANTI MIRIAM	26/02/2018
21	GIORGIO ANTONIO	28/02/2018
22	GERBASI LUCA	28/02/2018
23	CANISTRO MARIANO	28/02/2018
24	IRMICI LUCA	04/03/2018
25	VERDATTI MARZIA	09/03/2018
26	PATTI JESSICA	15/03/2018

Con nota del 30/01/2017 acquisita con num. Protocollo 9939/ASURAV5 del 5/2/2018 del 14/12/2017, il Dirigente delle Professioni Sanitarie Area Infermieristico/Ostetrica ha chiesto la proroga per mesi 9 del termine dei contratti a tempo determinato stipulati con i predetti Infermieri, al fine di garantire la continuità assistenziale nelle UU.OO..

Con determina Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 è stato approvato il Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 e il programma triennale 2017 – 2019 del fabbisogno del personale, il quale, per quanto attiene l'anno 2018, prevede la proroga di n. 19 dei predetti CPS Infermieri.

Nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2018, si ritiene di prorogare per la durata massima di mesi nove, il termine dei contratti a tempo determinato stipulati con i CPS Infermiere (Cat. D) a decorrere dalla data indicata come di seguito:

N.	COGNOME E NOME	DECORRENZA PROROGA	AUT. SPESA
1	REHEZZALI MARYAM	01/02/2018	AV5_088
2	ARGENTIERI ANTONELLA	01/02/2018	AV5_079
3	IULIUCCI PIA MARIA	01/02/2018	AV5_085
4	FRECINA ANGELO	01/02/2018	AV5_083
5	MANZETTI PAOLO	01/02/2018	AV5_087
6	CICCARELLI GIOIA	10/02/2018	AV5_111
7	MARCHESANO ELEONORA	10/02/2018	AV5_115
8	CIUCCI ASSIA	10/02/2018	AV5_112
9	DEL LATTE COSTANZA	11/02/2018	AV5_095
10	CAMISOTTO SARA	12/02/2018	AV5_096
11	DE MARCO ERSILIA	15/02/2018	AV5_120
12	MILANI NICOLAS	15/02/2018	AV5_121
13	OLIVERI PATRIZA	15/02/2018	AV5_122
14	LITI JESSICA	16/02/2018	AV5_124
15	MANCINI FEDERICA	16/02/2018	AV5_113
16	MADONNA INES	16/02/2018	AV5_116
17	PEZZA GIULIA	17/02/2018	AV5_099

N.	COGNOME E NOME	DECORRENZA PROROGA	AUT. SPESA
18	FRUCI SILVIA	18/02/2018	AV5_100
19	BRACALENTE LAURA	21/02/2018	AV5_086
20	FATIGANTI MIRIAM	27/02/2018	AV5_259
21	GIORGIO ANTONIO	01/03/2018	AV5_076
22	GERBASI LUCA	01/03/2018	AV5_058
23	CANISTRO MARIANO	01/03/2018	AV5_260
24	IRMICI LUCA	05/03/2018	AV5_261
25	VERDATTI MARZIA	10/03/2018	AV5_262
26	PATTI JESSICA	16/03/2018	AV5_077

L'art. 36 comma 2 del Dlgs 30.3.2001 n. 165 dispone che ... *per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti ...*

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non è applicabile al personale sanitario, anche dirigente, del SSN.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Il comma I dell'art. 27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure per la razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che gli enti del Servizio Sanitario Regionale applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità comunque di assunzione di personale a tempo determinato ed al altre forme di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Con nota prot. n. 6487 del 2/3/2015 la Direzione Generale dell'ASUR Marche ha evidenziato la necessità di garantire la riduzione della spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile (tempo, determinato, Co.Co.Co contratto di formazione lavoro, rapporto di lavoro autonomo diversi dalle consulenze) del 50% rispetto all'ammontare sostenuto in termini di competenza nell'anno 2009.

Con la citata nota è stato anche disposto, tra l'altro, che in caso di avvenuto raggiungimento del suddetto limite di spesa le Aree Vaste, potranno adottare gli atti di assunzione solo qualora risulta espressamente dal dispositivo che tali determinazioni sono strettamente necessarie per assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 617.998,90 sarà registrato ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sono compresi nel Budget provvisorio 2018 per come assegnato all'AV5 dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017;

Per quanto sopra premesso, si propone:

1. di prorogare per mesi 9, il termine del contratto a tempo determinato, stipulato in qualità di CPS Infermiere (Cat. D), a far data dalla scadenza del relativo contratto di lavoro, con il personale di seguito indicato:

N.	COGNOME E NOME	DECORRENZA PROROGA	AUT. SPESA
1	REHEZZALI MARYAM	01/02/2018	AV5_088
2	ARGENTIERI ANTONELLA	01/02/2018	AV5_079
3	IULIUCCI PIA MARIA	01/02/2018	AV5_085
4	FRECINA ANGELO	01/02/2018	AV5_083
5	MANZETTI PAOLO	01/02/2018	AV5_087
6	CICCARELLI GIOIA	10/02/2018	AV5_111
7	MARCHESANO ELEONORA	10/02/2018	AV5_115
8	CIUCCI ASSIA	10/02/2018	AV5_112
9	DEL LATTE COSTANZA	11/02/2018	AV5_095
10	CAMISOTTO SARA	12/02/2018	AV5_096
11	DE MARCO ERSILIA	15/02/2018	AV5_120
12	MILANI NICOLAS	15/02/2018	AV5_121
13	OLIVERI PATRIZA	15/02/2018	AV5_122
14	LITI JESSICA	16/02/2018	AV5_124
15	MANCINI FEDERICA	16/02/2018	AV5_113
16	MADONNA INES	16/02/2018	AV5_116
17	PEZZA GIULIA	17/02/2018	AV5_99
18	FRUCI SILVIA	18/02/2018	AV5_100
19	BRACALENTE LAURA	21/02/2018	AV5_258
20	FATIGANTI MIRIAM	27/02/2018	AV5_259
21	GIORGIO ANTONIO	01/03/2018	AV5_076
22	GERBASI LUCA	01/03/2018	AV5_263
23	CANISTRO MARIANO	01/03/2018	AV5_260
24	IRMICI LUCA	05/03/2018	AV5_261
25	VERDATTI MARZIA	10/03/2018	AV5_262
26	PATTI JESSICA	16/03/2018	AV5_077

2. di dare atto che la proroga delle predette unità viene disposta, mediante stipula di contratto individuale di proroga a tempo determinato, con possibilità di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR per il contenimento della spesa o in caso di copertura definitiva del relativo posto in dotazione organica;
3. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 617.998,90 sarà registrato ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sono compresi nel Budget provvisorio 2018 per come assegnato all'AV5 dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017;
4. di dare atto che delle predette proroghe, effettuate nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale relativo all'anno 2018, n. 20 sono previste nel programma triennale 2017 – 2019 del fabbisogno del personale, approvato dalla Direzione Generale ASUR con determina 606/DG del 12/10/2017, n. 4 sono disposte in sostituzione di personale cessato per pensionamento o per dispensa dal servizio, n. 2 sono disposte in sostituzione di personale collocato in aspettativa senza assegni per espletamento di un incarico a tempo determinato presso altro ente o per comando;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

P.O. Settore Giuridico e Controversie
(Dott. Francesco Tomassetti)

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Luca Marcucci)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)

- ALLEGATI -