

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1465/AV5 DEL 26/11/2018

Oggetto: Recesso con preavviso dell'ASUR Area Vasta n. 5 dal contratto di lavoro a tempo determinato con la dipendente C.S. – CPS Audiometrista (Cat. D).

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di recedere con preavviso, ai sensi dell'art. 58 comma 4 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018 Comparto Sanità e dell'art. 7 del contratto individuale di lavoro, dal contratto di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritto il 30/05/2017 con la Sig.ra C.S. (matr. 54096) in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Audiometrista (Cat. D);
2. di dare atto che il recesso opererà con effetto dall'1/01/2019 (ultimo giorno di lavoro 31/12/2018);
3. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcuna spesa;
4. di comunicare il presente provvedimento alla Sig.ra C.S.;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

IL DIRETTORE DI AREA VASTA

(Dott. Cesare Milani)

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE****□ Normativa ed atti di riferimento:**

- D.Lgs. n. 165/2001;
- Art. 58 comma 4 del CCNL 21/05/2018 Comparto Sanità.

□ Motivazione:

Con determina n. 654/AV5 del 12/05/2018 è stata disposta l'assunzione a tempo determinato, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Audiometrista (Cat. D) della Sig.ra C.S. per la durata di mesi dodici, incarico successivamente prorogato a far data dal 1/06/2018 per un ulteriore anno con determina n. 622/AV5 del 21/05/2018.

Con nota prot. n. 81814 del 31/10/2018 il Dirigente delle Professioni Sanitarie Area Tecnico Diagnostica ha chiesto di recedere alla data del 31/12/2018 dal rapporto di lavoro in essere con la CPS Audiometrista a tempo determinato C.S., in considerazione del rientro in servizio nel mese di dicembre della CPS Audiometrista dipendente a tempo indeterminato assente per maternità e sostituita dalla medesima C.S..

L'art. 58 comma 4 del CCNL 21/05/2018 Comparto Sanità prevede che in caso di risoluzione del rapporto di lavoro a tempo determinato è fissato un termine di preavviso di gg 30 nelle ipotesi di contratto di lavoro di durata superiore ad un anno.

Il contratto individuale di lavoro sottoscritto dalla Sig.ra C.S. in data 30/05/2017 prevede all'art. 7 la facoltà delle parti di recedere anticipatamente rispetto al termine naturale di scadenza, con un preavviso di almeno gg. 30.

Si ritiene pertanto di recedere con preavviso, ai sensi dell'art. 58 comma 4 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018 Comparto Sanità e dell'art. 7 del contratto individuale di lavoro, dal contratto di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritto il 30/05/2017 con la Sig.ra C.S. (matr. 54096) in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Audiometrista (Cat. D), dando atto che il recesso opererà con effetto dall'1/01/2019 (ultimo giorno di lavoro 31/12/2018).

Per quanto sopra premesso**S I P R O P O N E**

1. di recedere con preavviso, ai sensi dell'art. 58 comma 4 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018 Comparto Sanità e dell'art. 7 del contratto individuale di lavoro, dal contratto di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritto il 30/05/2017 con la Sig.ra C.S. (matr. 54096) in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Audiometrista (Cat. D);
2. di dare atto che il recesso opererà con effetto dall'1/01/2019 (ultimo giorno di lavoro 31/12/2018);

3. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcuna spesa;
4. di comunicare il presente provvedimento alla Sig.ra C.S.;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Responsabile del Procedimento
P.O. Settore Giuridico e Controversie
Dott. Francesco Tomassetti

IL DIRIGENTE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

Il Dirigente dell'UOC Gestione Risorse Umane
Dott. Silvio Maria Liberati

U.O.C. ATTIVITÀ ECONOMICHE E FINANZIARIE

Visto

U.O.C. Supporto Area Contabilità Bilancio e Finanza
Il Funzionario Delegato
(Dott.ssa Luisa Polini)

La presente determina consta di n. 3 pagine senza alcun allegato.

- ALLEGATI -

Nessun allegato