

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 145/AV5 DEL 07/02/2018

Oggetto: Distacco sindacale retribuito con obbligo di prestazione attività lavorativa ridotta al 50% richiesto per il Dr. A.P. - Dirigente Medico a tempo indeterminato ed a rapporto esclusivo: presa d'atto e provvedimenti conseguenti.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente f.f. dell'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto del collocamento in distacco sindacale retribuito, ex artt. 7,8 e 21 del CCNQ sottoscritto il 04/12/2017, del Dr. A.P. – Dirigente Medico a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, con articolazione della prestazione lavorativa ridotta del 50% a far data dal 15 Gennaio c.a., sino a revoca o variazione;
2. di dare atto che l'articolazione dell'orario di lavoro e la modalità di effettuazione della prestazione lavorativa verranno concordate dal dipendente interessato con il proprio Responsabile, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 8, c. 3 e 4 del CCNQ sottoscritto il 04/12/2017 e s.m.i., con particolare riferimento a quanto disposto per la dirigenza del SSN, compresa la Dirigenza Medica e Veterinaria;
3. di precisare che, per l'intero periodo di distacco sindacale, il dirigente medico mantiene il trattamento economico di cui all'art. 19 del CCNQ sottoscritto il 04/12/2017 e s.m.i. e che detto periodo di distacco sindacale è equiparato, ex art. 7 – comma 2, a tutti gli effetti, al servizio prestato presso l'amministrazione;
4. di provvedere, ex artt. 50 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., entro giorni 2 dall'adozione del presente atto, agli adempimenti relativi alle comunicazioni dovute alla Presidenza del Consiglio dei Ministri -

Dipartimento Funzione Pubblica anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti attraverso il sito web GEDAP;

5. di notificare il presente provvedimento alla O.S. di riferimento, all'interessato e al Direttore Medico dell'U.O.C. interessata;
6. di precisare che dall'adozione del presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico del bilancio d'esercizio del corrente anno;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
8. di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96;
9. di dare atto che il presente atto è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Direttore Area Vasta
(*Avv. Giulietta Capocasa*)

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE F.F. U.O.C ATTIVITA' ECONOMICHE FINANZIARIE

Il sottoscritto, visto quanto contenuto nel documento istruttorio

attesta

che l'adozione del presente atto non comporta oneri a carico del Budget.

Il Dirigente f.f. U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(*Dott. Cesare Milani*)

La presente determina consta di n. 5 pagine senza alcun allegato

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D. Lgs. 165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii;
- C.C.N.Q. sottoscritto in data 04/12/2017 ;

□ **Motivazione:**

La Segreteria Nazionale della O.S. di riferimento con nota prot. 995/2018 del 09/01/2018, pervenuta a questa Amministrazione in pari data ed acquisita al protocollo generale al num. 02069, ha comunicato l'attribuzione del distacco sindacale nazionale parziale al 50% a favore del Dr. A.P. – dipendente a tempo indeterminato in qualità di dirigente medico a rapporto esclusivo - a far data dal 15 Gennaio 2018, con riserva, ai sensi della vigente normativa in materia, di possibili variazioni nel corso dell'anno rispetto agli attuali distacchi sindacali.

La materia è attualmente disciplinata dal CCNQ del 04/12/2017, in particolare l'art. 7 "*Distacchi sindacali*" al comma 1 dispone che : "*I dipendenti ed i dirigenti indicati nell'art. 1, comma 1 (Campo di applicazione), in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche part-time, nelle amministrazioni ricomprese nei comparti e nelle aree che siano componenti degli organismi direttivi statuari delle proprie associazioni sindacali rappresentative, hanno diritto -nei limiti numerici previsti dagli art. 27 (Ripartizione dei distacchi sindacali nei comparti di contrattazione) e 32 (Ripartizione del distacchi sindacali nelle aree dirigenziali) - ad essere collocati in distacco sindacale con mantenimento della retribuzione di cui all'art.19 (Trattamento economico) per tutto il periodo di durata del mandato sindacale.*

Al comma 2 del succitato CCNQ altresì è evidenziato che: "*I periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato nell'amministrazione anche ai fini della mobilità, salvo che per il diritto alle ferie e per il compimento del periodo di prova – ove previsto - in caso di vincita di concorso o di passaggio di qualifica*";

Rilevato che l'O.S. di che trattasi risulta tra le Organizzazioni Sindacali Nazionali destinatarie della quota parte dei contingenti di distacchi per la Dirigenza Medica e Veterinaria così come riportato nelle allegate "Tavole – Aree Dirigenza" dal CCNQ del 04/12/2017 per il triennio 2016-2018 e accertato il requisito soggettivo previsto dall'art. 7 comma 1 del CCNQ del 04/12/2017 in capo al Dr. A.P. – dipendente a tempo indeterminato in qualità di dirigente medico – che risulta titolare dell'incarico di Vice Presidente Nazionale della sopraindicata O.S..

Per quanto sopra, si ritiene di prendere atto del collocamento in distacco sindacale retribuito del Dr. A.P., dipendente a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo in qualità di Dirigente Medico, con prestazione di attività lavorativa ridotta del 50% con decorrenza 15 Gennaio c.a., sino a revoca o variazione.

Per quanto sin ora esposto e motivato;

SI PROPONE

1. di prendere atto del collocamento in distacco sindacale retribuito, ex artt. 7,8 e 21 del CCNQ sottoscritto il 04/12/2017, del Dr. A.P. – Dirigente Medico a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, con articolazione della prestazione lavorativa ridotta del 50% a far data dal 15 Gennaio c.a., sino a revoca o variazione;
2. di dare atto che l'articolazione dell'orario di lavoro e la modalità di effettuazione della prestazione lavorativa verranno concordate dal dipendente interessato con il proprio Responsabile, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 8, c. 3 e 4 del CCNQ sottoscritto il 04/12/2017 e s.m.i., con particolare riferimento a quanto disposto per la dirigenza del SSN, compresa la Dirigenza Medica e Veterinaria;
3. di precisare che, per l'intero periodo di distacco sindacale, il dirigente medico mantiene il trattamento economico di cui all'art. 19 del CCNQ sottoscritto il 04/12/2017 e s.m.i. e che detto periodo di distacco sindacale è equiparato, ex art. 7 – comma 2, a tutti gli effetti, al servizio prestato presso l'amministrazione;
4. di provvedere, ex artt. 50 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., entro giorni 2 dall'adozione del presente atto, agli adempimenti relativi alle comunicazioni dovute alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti attraverso il sito web GEDAP;
5. di notificare il presente provvedimento alla O.S. di riferimento, all'interessato e al Direttore Medico dell'U.O.C. interessata;
6. di precisare che dall'adozione del presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico del bilancio d'esercizio del corrente anno;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
8. di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96;
9. di dare atto che il presente atto è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Responsabile del Procedimento

(Sig.ra Debora Innamorati)

Il Responsabile della P.O.

**Settore Trattamento Economico
e Relazioni Sindacali**

(Dott. Antonio Gidiucci)

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane proponente attesta la conformità alle normative in vigore e la legittimità del presente provvedimento nonché la sua regolarità procedurale e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dott. Silvio Maria Liberati)

- ALLEGATI -