

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1421/AV5 DEL 15/11/2018

Oggetto: Conferimento incarico a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia (Cat. D) alla Sig.ra Bifulco Rosa.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere la Sig.ra Bifulco Rosa con un incarico a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso dell'Area Vasta n. 3 approvata con determina n. 1113/AV3 del 11/08/2017;
- 2) di dare atto che l'assunzione della Sig.ra Bifulco è disposta per la durata di mesi dodici a decorrere dal 16/11/2018, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente al Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia (Cat. D), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 31.692,25 sarà registrato per la quota parte di € 3.961,53 ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017 e per la quota parte di € 27.730,71 ai conti economici che verranno definiti nell'anno 2019;

- 6) di dare atto che il predetto incarico, disposto nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2018 per sostituire una unità a tempo determinato cessata per recesso e di cui era prevista la proroga nel Piano Occupazionale 2018 – aut. AV5_484, è stato autorizzata dalla Direzione Generale ASUR nel corso della riunione del 7/11/2018 ed è necessario a garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Direttore Area Vasta n. 5
(Dott. Cesare Milani)**

PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile del Procedimento e si attesta che il costo di cui al presente provvedimento pari a € 31.692,25 sarà registrato per la quota parte di € 3.961,53 ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017 recepita con determina DG/ASUR n. 460 del 9/08/2018 e per la quota parte di € 27.730,71 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2019.

**Il Dirigente
U.O. Controllo di Gestione
Dott. Alessandro Ianniello**

**U.O.C. Supporto Area Contabilità Bilancio e Finanza
Il Funzionario Delegato
(Dott.ssa Luisa Polini)**

La presente determina consta di n. 5 pagine senza allegati

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità vigenti
-

□ Motivazione:

Con determina n. 1168/AV5 del 25/09/2018 è stato preso atto del recesso con effetto, dal 1/10/2018, dal rapporto a tempo determinato in essere con il Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Neurofisiopatologia (Cat. D) Iannelli Luca.

Con nota prot. n. 70239 del 17/09/2018 il Direttore dell'U.O.C. Neurologia ha chiesto l'assunzione a tempo determinato di n. 2 CPS Tecnici di Neurofisiopatologia, di cui uno in sostituzione di Iannelli Luca, l'altro in sostituzione di altra unità a tempo determinato assente per lunga malattia, in quanto "... *attualmente sono in servizio a S. Benedetto del Tronto solo 1 TNFP e la Coordinatrice, che comunque assicura il servizio, con chiare ed ovvie difficoltà-impossibilità a far fronte alle prestazioni per ricoverati e per esterni (accertamento morte cerebrale, EEG per adulti e per popolazione pediatrica. EMG, ENG, Doppler vasi epiaortici e Potenziali evocati)*".

Poiché questa Area Vasta non ha a disposizione graduatorie concorsuali o di pubblico avviso per il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Neurofisiopatologia, in conformità a quanto dettato dall'art. 25 della Legge Regionale n. 37 del 27/11/2012 recante "Utilizzo delle graduatorie concorsuali", dalla DGRM n. 1066 del 15/07/2013 che ha definito i criteri e le modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici ed alla nota prot. n. 2317 del 17/01/2018, con nota prot. n. 15005 del 23/02/2018 è stato chiesto all'Area Vasta n. 3 la disponibilità a concedere l'utilizzo della graduatoria di avviso pubblico per il suddetto profilo professionale approvata con determina n. 1113/AV3 del 11/08/2017.

Con nota acquisita al protocollo al n. 18451 del 8/03/2018 l'Area Vasta n. 3 ha autorizzato l'utilizzo della graduatoria in argomento e ha trasmesso i nominativi dei candidati collocati in posizione utile.

Al fine di acquisire la disponibilità ad accettare un incarico a tempo determinato, è stata inviata nota telegrafica ai candidati collocati al 6° e al 10° posto della graduatoria di avviso pubblico approvata con determina n. 1113/AV3 del 11/08/2017.

Nel termine stabilito dall'amministrazione è pervenuta la comunicazione di disponibilità della sola Bifulco Rosa (prot. n. 81189 del 29/10/2018).

Nessuna comunicazione è pervenuta dagli altri destinatari del telegramma, che pertanto devono ritenersi rinunciari.

Si ritiene di conferire un incarico a tempo determinato della durata di mesi dodici in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia (Cat. D), alla Sig.ra Bifulco Rosa, collocata al 8° posto della graduatoria di avviso pubblico approvata con determina n. 1113/AV3 del 11/08/2017, al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che “... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...”.

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2015 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell’art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull’utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;

- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall’art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l’altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell’individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;

- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l’ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell’art. 1341 del C.C..

Si dà atto che l’onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 31.692,25 sarà registrato per la quota parte di € 3.961,53 ai conti economici assunti per l’esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017 e per la quota parte di € 27.730,71 ai conti economici che verranno definiti nell’anno 2019.

Per quanto sopra premesso, si propone:

- 1) di procedere, ai sensi dell’art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere la Sig.ra Bifulco Rosa con un incarico a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso dell’Area Vasta n. 3 approvata con determina n. 1113/AV3 del 11/08/2017;
- 2) di dare atto che l’assunzione della Sig.ra Bifulco è disposta per la durata di mesi dodici a decorrere dal 16/11/2018, con possibilità da parte dell’Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente al Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia (Cat. D), secondo quanto previsto dal CCNL dell’Area del Comparto vigente;
- 4) di dare atto altresì che l’assunzione anzidetta resta condizionata all’accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l’accesso all’impiego, ivi compresa l’idoneità fisica al servizio incondizionato nell’impiego;
- 5) di dare atto che l’onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 31.692,25 sarà registrato per la quota parte di € 3.961,53 ai conti economici assunti per l’esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n.

1617 del 28/12/2017 e per la quota parte di € 27.730,71 ai conti economici che verranno definiti nell'anno 2019;

- 6) di dare atto che il predetto incarico, disposto nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2018 per sostituire una unità a tempo determinato cessata per recesso e di cui era prevista la proroga nel Piano Occupazionale 2018 – aut. AV5_484, è stato autorizzata dalla Direzione Generale ASUR nel corso della riunione del 7/11/2018 ed è necessario a garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Responsabile del Procedimento
P.O. Settore Giuridico e Controversie
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)

- ALLEGATI -

nessuno