

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1416/AV5 DEL 14/11/2018

Oggetto: Approvazione graduatoria avviso pubblico, a titoli e colloquio, per l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato, di Dirigenti Medici di Pediatria e nomina vincitore.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. di riconoscere la regolarità degli atti trasmessi dalla Commissione interna, riunitasi in data 12/11/2018 e depositati agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane e di approvare la graduatoria di merito dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con determina n. 1304/AV5 del 23/10/2018, per l'assunzione, a tempo determinato, di Dirigenti Medici della disciplina di Pediatria, che presenta le seguenti risultanze:

| GRADUATORIA FINALE | | | | |
|---------------------------|------------------|------------------------------------|----------------------------------|--------------------------|
| ordine | COGNOME E NOME | TOTALE TITOLI (max punti 20) | PROVA ORALE (max punti 20) | TOTALE (max punti 40) |
| 1° | ANNIBALI ROBERTA | 3,630 | 20 | 23,630 |

2. di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del D. Lgs. n.165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato, in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Pediatria, la prima e unica classificata, dott.ssa Annibali Roberta;
3. di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di 12 mesi (dodici), a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate

dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;

4. di attribuire al predetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
5. di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
6. di dare atto che la presente assunzione, disposta nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale 2018 - aut. AV5_483, è stata autorizzata dalla Direzione Generale ASUR nel corso della riunione del 7/11/2018 ed è necessaria a garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
7. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 67.785,57 sarà registrato per la quota parte di € 5.648,80 ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel Budget 2018 per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017, e per la quota parte di € 62.136,77 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2019;
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Direttore
- Dott. Cesare Milani -

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE
UU.OO. ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile del Procedimento e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto pari a € 67.785,57 saranno registrati per la quota parte di € 5.648,80 ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel Budget 2018 per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017, e per la quota parte di € 62.136,77 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2019.

Il Dirigente
U.O. Controllo di Gestione
Dott. Alessandro Ianniello

U.O.C. Supporto Area Contabilità Bilancio e Finanza
Il Funzionario Delegato
(Dott.ssa Luisa Polini)

La presente determina consta di n. 6 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE AREA VASTA 5****□ Normativa ed atti di riferimento:**

- D.P.R. 10.12.1997, n. 483;
- D. Lgs. 165/2001;
- D.M. Sanità 30.1.1998;
- CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti.

□ Motivazione:

Con determina n. 1304/AV5 del 23/10/2018 è stato indetto un avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di Dirigenti Medici della disciplina di Pediatria.

Il relativo bando di avviso emesso in data 23/10/2018 recava come termine ultimo di scadenza il giorno 02/11/2018.

Con determina n. 1383/AV5 del 07/11/2018 si è provveduto all'ammissione dell'unica candidata che ha presentato istanza di partecipazione ed all'individuazione dell'apposita Commissione interna, avente il compito di procedere alla valutazione dei titoli prodotti dalla candidata e dell'esame-colloquio e contestualmente alla determinazione della graduatoria di merito.

La succitata Commissione ha portato a termine i propri lavori nella seduta del 12/11/2018, formulando contestualmente la graduatoria di merito, ed ha trasmesso alla Direzione di Area Vasta il verbale concernente le risultanze della valutazione dei titoli e dell'esame-colloquio.

Si ritiene di riconoscere la regolarità degli atti predisposti dalla citata Commissione e di doverli approvare.

Si ritiene, altresì, di approvare la graduatoria redatta sulla base dei titoli prodotti dalla candidata, che forniscono le risultanze, così come risulta dal verbale del 12/11/2018 depositato agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane.

Con nota del 25/09/2018 il Direttore dell'U.O.C. Pediatria, in considerazione della grave situazione di criticità in cui si trova l'Unità Operativa (n. 2 maternità, n. 2 medici esonerati dal servizio notturno, n. 4 medici che beneficiano della L. 104/92), ha chiesto l'assunzione di un Dirigente Medico al fine di assicurare l'assistenza e la guardia attiva H24 in entrambi gli stabilimenti ospedalieri

Nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2018 e dell'espletamento delle procedure per la stabile copertura del posto vacante nella dotazione organica, si ritiene di conferire un incarico a tempo determinato, in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Pediatria, alla Dr.ssa Annibali Roberta, al fine di garantire il mantenimento dei livelli minimi essenziali di assistenza.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella

Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che “... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...”.

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell’art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull’utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall’art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l’altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell’individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con ‘ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell’art. 1341 del C.C..

Si dà atto che l’onere economico derivante dal presente provvedimento pari € 67.785,57 sarà registrato per la quota parte di € 5.648,80 ai conti economici assunti per l’esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel Budget 2018 per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017, e per la quota parte di € 62.136,77 ai conti economici che si andranno a definire per l’esercizio 2019.

Per quanto sopra esposto

SI PROPONE

1. di riconoscere la regolarità degli atti trasmessi dalla Commissione interna, riunitasi in data 12/11/2018 e depositati agli atti dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane e di approvare la graduatoria di merito dell’avviso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con determina n. 1304/AV5 del 23/10/2018, per l’assunzione, a tempo determinato, di Dirigenti Medici della disciplina di Pediatria, che presenta le seguenti risultanze:

GRADUATORIA FINALE

| ordine | COGNOME E NOME | TOTALE TITOLI (max punti 20) | PROVA ORALE (max punti 20) | TOTALE (max punti 40) |
|--------|------------------|------------------------------------|----------------------------------|--------------------------|
| 1° | ANNIBALI ROBERTA | 3,630 | 20 | 23,630 |

2. Di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del D. Lgs. n.165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato, in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Pediatria, la prima e unica classificata, dott.ssa Annibali Roberta;
3. Di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di 12 mesi (dodici), a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
4. di attribuire al predetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
5. di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
6. di dare atto che la presente assunzione, disposta nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale 2018 - aut. AV5_483, è stata autorizzata dalla Direzione Generale ASUR nel corso della riunione del 7/11/2018 ed è necessaria a garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
7. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 67.785,57 sarà registrato per la quota parte di € 5.648,80 ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel Budget 2018 per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017, e per la quota parte di € 62.136,77 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2019;
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il responsabile del procedimento
Dott.ssa Emidia Luciani

P.O. Settore Trattamento Giuridico e Controversie
Dr. Francesco Tomassetti

Il Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente dell'U.O.C.
Gestione Risorse Umane**
- Dott. Silvio Maria Liberati –

- ALLEGATI -

Nessun allegato.