

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 1381/AV5 DEL 06/11/2018**

**Oggetto: Dr. Gregori Gianserafino, Dirigente Medico di Cardiologia a tempo indeterminato. Collocamento in aspettativa s.a. per conferimento incarico quinquennale di Dir. Str. Complessa presso altra Azienda.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione.

**- D E T E R M I N A -**

1. di collocare in aspettativa senza retribuzione e decorrenza di anzianità, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lettera a) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del 10.02.2004, integrativo del CCNL del 08.06.2000 così come sostituito dall'art. 24, comma 13, del CCNL 3.11.2005, il Dr. Gregori Gianserafino, Dirigente Medico ex I liv. – Disciplina “Cardiologia” a tempo indeterminato, a decorrere dal 01.12.2018 e per la durata di mesi sei, per il conferimento dell'incarico di Direttore Medico dell'U.O.C. di “Cardiologia e UTIC” del Presidio Ospedaliero di Giulianova – Disciplina di Cardiologia presso la AUSL 4 di Teramo, come specificato nel documento istruttorio;
2. di dare atto che il periodo di aspettativa non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza;
3. di dare atto, altresì che il rapporto di lavoro del Dr. Gregori Gianserafino, si intende risolto d'ufficio qualora alla scadenza del periodo di aspettativa il medesimo dipendente non dovesse riprendere servizio;
4. di precisare che dal presente atto non derivano oneri a carico del bilancio;
5. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo di questa Area Vasta 5;
6. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Il Direttore dell'Area Vasta 5  
(Dr. Cesare Milani)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento:

- D. Lgs. n. 502/92 così modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 229/99;
- Art. 10 comma 8, lett. a) del CCNL per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 10.02.2004, così come sostituito dall'art. 24, comma 13, del CCNL 03.11.2005.
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell'Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017.*

Motivazione:

Il Dr. Gregori Gianserafino, Dirigente Medico ex I liv. – Disciplina Cardiologia, in servizio a tempo indeterminato presso questa Area Vasta 5, con nota acquisita al protocollo generale al n. 82954 del 06.11.2018, ha chiesto di essere collocato in aspettativa senza assegni per un periodo di mesi sei, a decorrere dal 01.12.2018, per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore Medico dell'UOC di "Cardiologia e UTIC" del Presidio Ospedaliero di Giulianova – Disciplina di Cardiologia presso la AUSL 4 di Teramo.

L'art. 10, comma 8, lettera a) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del 10.02.2004, integrativo del CCNL del 08.06.2000 così come sostituito dall'art. 24, comma 13, del CCNL 3.11.2005, prevede la concessione dell'aspettativa, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, a domanda, del dirigente con rapporto a tempo indeterminato per un periodo di sei mesi se assunto presso la stessa o altra azienda ovvero ente o amministrazione del comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed incarico di direzione di struttura complessa, ai sensi degli artt. 15 e segg. del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502.

Ai sensi della succitata normativa si ritiene che non sussistano motivazioni per negare, ovvero differire nel tempo, l'accoglimento dell'istanza presentata dal predetto Dirigente Medico relativamente al collocamento in aspettativa senza assegni a decorrere dal 01.12.2018 per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore Medico dell'UOC di "Cardiologia e UTIC" del Presidio Ospedaliero di Giulianova – Disciplina di Cardiologia presso la AUSL 4 di Teramo.

Ritenuto, pertanto, di dover collocare il Dr. Gregori Gianserafino, Dirigente Medico ex I liv. – Disciplina "Cardiologia" a tempo indeterminato, in aspettativa senza retribuzione e decorrenza di anzianità dal 01.12.2018 e per un periodo di sei mesi, per il conferimento dell'incarico anzidetto presso la citata struttura sanitaria abruzzese.

Per quanto sopra esposto e motivato,

**SI PROPONE:**

- 1) di collocare in aspettativa senza retribuzione e decorrenza di anzianità, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lettera a) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del 10.02.2004, integrativo del CCNL del 08.06.2000 così come sostituito dall'art. 24, comma 13, del CCNL 3.11.2005, il Dr. Gregori Gianserafino, Dirigente Medico ex I liv. – Disciplina "Cardiologia" a tempo indeterminato, a decorrere dal 01.12.2018 e per la durata di mesi sei, per il conferimento dell'incarico di Direttore Medico dell'U.O.C. di "Cardiologia e UTIC" del Presidio Ospedaliero di Giulianova – Disciplina di Cardiologia presso la AUSL 4 di Teramo, come specificato nel documento istruttorio;
- 2) di dare atto che il periodo di aspettativa non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento

- di quiescenza e di previdenza;
- 3) di dare atto, altresì che il rapporto di lavoro del Dr. Gregori Gianserafino, si intende risolto d'ufficio qualora alla scadenza del periodo di aspettativa il medesimo dipendente non dovesse riprendere servizio;
  - 4) di precisare che dal presente atto non derivano oneri a carico del bilancio;
  - 5) di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo di questa Area Vasta 5;
  - 6) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
  - 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**L'Assistente Amministrativo**  
**Sig.ra Loredana Galanti**

**Il Responsabile del Procedimento**  
**P.O. Settore Giuridico e controversie inerenti il rapporto di lavoro**  
**Dr. Francesco Tomassetti**

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente Amministrativo**  
**U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
**( Dr.Silvio Maria Liberati)**

Visto:

**U.O.C. Supporto Area Contabilità Bilancio e Finanza**  
**Il Funzionario Delegato**  
**(Dott.ssa Luisa Polini)**

**- ALLEGATI -**

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.