

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 1372/AV5 DEL 31/10/2018**

**Oggetto: Conferimento incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Urologia alla Dr.ssa Silvestri Vanuska.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Urologia, mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico approvata con determina n. 1115/AV5 del 12/09/2018 la Dr.ssa De Silvestri Vanuska;
- 2) di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di mesi dodici prorogabili a decorrere dalla data che verrà stabilita nel contratto individuale di lavoro, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente, secondo quanto previsto dal CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti;
- 4) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 67.785,58 sarà registrato per la quota parte di € 8.473,19 ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017 recepita con determina DG/ASUR n. 460 del 9/08/2018 e per la quota parte di € - 59.312,38 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2019;
- 5) di dare atto che la presente assunzione è disposta nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale 2018 - aut. AV5\_191, ed è necessaria a garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

- 6) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 7) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Direttore Area Vasta n. 5  
(Dott. Cesare Milani)**

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile del Procedimento e si attesta che il costo di cui al presente provvedimento pari a € 67.785,58 sarà registrato per la quota parte di € 8.473,19 ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017 recepita con determina DG/ASUR n. 460 del 9/08/2018 e per la quota parte di € 59.312,38 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2019.

**Il Dirigente  
U.O. Controllo di Gestione  
Dott. Alessandro Ianniello**

**U.O.C. Supporto Area Contabilità Bilancio e Finanza  
Il Funzionario Delegato  
(Dott.ssa Luisa Polini)**

La presente determina consta di n. 4 pagine senza allegati

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -****U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

## □ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- Art. 30 e seguenti della Legge Regionale n. 10/1984
- D.P.R. 10.12.1997, n. 483
- CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti
- Determina DGASUR n. 606 del 12/10/2017 avente ad oggetto: “*Approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019) e del Piano Occupazionale Annuale (2017)*”.

## □ Motivazione:

Con determina n. 661/AV5 del 29/05/2018 è stato preso atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato, in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Urologia, del Dr. Pupillo Renzo Luca, con effetto dal 1/07/2018.

Pertanto nel Piano Occupazionale relativo all'anno 2018 è prevista l'assunzione a tempo determinato di un Dirigente Medico della predetta disciplina in sostituzione del Dr Pupillo.

Per far fronte alle esigenze dell'U.O.C. Urologia con determina n. 823/AV5 del 03.07.2018 è stato indetto avviso pubblico per assunzioni a tempo determinato.

Ad esito della con determina n. 1115/AV5 del 12/09/2018 è stata approvata la relativa graduatoria di merito.

Con nota ID 1040115 del 30/10/2018, il Direttore dell'U.O.C. Urologia ha chiesto l'assunzione a tempo determinato di una unità medica, in quanto “*l'attuale organico composto da 1 Direttore e 4 Dirigenti Medici (di cui attualmente 3 a tempo indeterminato e 2 a tempo determinato), benché conforme alla preesistente dotazione organica ed in fase di revisione, non è assolutamente sufficiente a coprire la normale turnazione di servizio e a garantire l'esattiva osservanza degli adempimenti previsti dal Piano di Emergenza dell'AV5, anche in considerazione della vigente normativa che regola le ore massime di presenza continuativa in servizio nonché il rispetto dei turni di riposo. Oltre a quanto sopra non mi è possibile nemmeno garantire il rispetto del debito orario di ciascun sanitario come da contratto né formale fruizione delle ferie ... qualsiasi assenza per qualsiasi motivo (ferie, malattie, aggiornamento) crea scompiglio e disservizio ...*”.

E' stata inviata nota telegrafica recante richiesta di disponibilità all'assunzione a tempo determinato, ai tre candidati presenti nella graduatoria di avviso pubblico approvata con la citata determina n. 1115/2018.

Nel termine stabilito dall'Amministrazione ha dato la disponibilità a svolgere l'incarico a tempo determinato la sola Dr.ssa Silvestri Vanuska (nota prot. 80853 del 26/10/2018), classificata al secondo posto della graduatoria in argomento.

Per quanto sopra, nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2018, dietro conforme disposizione del Direttore di Area Vasta, si ritiene di procedere al

conferimento di un incarico a tempo determinato della durata di mesi dodici, in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Urologia alla Dr.ssa Silvestri Vanuska, mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico approvata con determina n. 1115/AV5 del 12/09/2018, al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Con nota prot. n. 14366 del 21/05/2018 il Direttore Generale ASUR, ha disposto per quanto attiene alle assunzioni a tempo determinato che *“le assunzioni di personale a tempo determinato di tipo interini (su posto vacante nelle more della copertura a tempo indeterminato) possono essere effettuate solo qualora ricorrano le condizioni di cui sopra e quindi la copertura del posto non sia possibile nel breve termine per ragioni procedurali)”*.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che *“... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...”*.

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2015 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 67.785,58 sarà registrato per la quota parte di € 8.473,19 ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017 recepita con determina DG/ASUR n. 460 del 9/08/2018 e per la quota parte di € -59.312,38 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2019.

**Per quanto sopra premesso, si propone:**

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Urologia, mediante utilizzo della

graduatoria di avviso pubblico approvata con determina n. 1115/AV5 del 12/09/2018 la Dr.ssa De Silvestri Vanuska;

- 2) di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di mesi dodici prorogabili a decorrere dalla data che verrà stabilita nel contratto individuale di lavoro, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente, secondo quanto previsto dal CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti;
- 4) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 67.785,58 sarà registrato per la quota parte di € 8.473,19 ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017 recepita con determina DG/ASUR n. 460 del 9/08/2018 e per la quota parte di € - 59.312,38 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2019;
- 5) di dare atto che la presente assunzione è disposta nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale 2018 - aut. AV5\_191, ed è necessaria a garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 6) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 7) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Responsabile del Procedimento**  
**P.O. Settore Giuridico e Controversie**  
**(Dott. Francesco Tomassetti)**

#### **IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**IL DIRIGENTE**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**(Dott. Silvio Liberati)**

**- ALLEGATI -**



nessuno