

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1365/AV5 DEL 31/10/2018

Oggetto: Proroga n. 20 incarichi a tempo determinato in qualità di C.P.S. Infermiere.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente / Responsabile della Ragioneria / Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prorogare fino al 30/12/2018 il termine del contratto a tempo determinato, stipulato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (Cat. D), con i seguenti nominativi:
 - Calia Alessandra, Cocchieri Cristina, Argentieri Antonella, Manzetti Paolo, Frecina Angelo, Micozzi Elisa e Di Giandomenico Claudia dal 1/11/2018
 - Di Nunzio Melissa dal 3/11/2018
 - Marchesano Eleonora e Ciccarelli Gioia dal 10/11/2018
 - Del Latte Costanza dal 11/11/2018
 - Oliveri Patrizia Francesca e Liti Jessica dal 15/11/2018
 - Morganti Ester, Mancini Federica e Madonna Ines dal 16/11/2018
 - Pezza Giulia dal 17/11/2018
 - Fruci Silvia dal 18/11/2018
 - Flamminii Francesca dal 20/11/2018
 - Fatiganti Miriam dal 27/11/2018
2. di dare atto che la proroga delle predette unità viene disposta, mediante stipula di contratto individuale di proroga a tempo determinato, con possibilità di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro con

preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR per il contenimento della spesa;

3. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 88.474,18 sarà registrato ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017;
4. di dare atto che le predette proroghe sono disposte nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale 2018 - Aut. AV5_448, 449, 450, 451, 452, 453, 454, 455, 456, 457, 458, 459, 460, 461, 462, 463, 464, 465, 466, 467;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

IL DIRETTORE AREA VASTA N. 5
Dott. Cesare Milani

Per il parere infrascritto

U.O. Controllo di Gestione e U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile del Procedimento e si attesta che il costo di cui al presente provvedimento pari a € 88.474,18 ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017.

Il Dirigente
U.O. Controllo di Gestione
Dott. Alessandro Ianniello

U.O.C. Supporto Area Contabilità Bilancio e Finanza
Il Funzionario Delegato
(Dott.ssa Luisa Polini)

La presente determina consta di n. 6 pagine senza allegati.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE**

Normativa di riferimento:

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 9 della Legge n. 207/85;
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- Art. 30 e seguenti della Legge Regionale n. 10/1984
- CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità vigenti

Motivazione:

Con determina n. 348/AV5 del 21/03/2017 sono stati assunti con rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di mesi sette, fra gli altri, i Sigg. Argentieri Antonella, Manzetti Paolo, Frecina Angelo e Fruci Silvia, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico dell'Area Vasta 2 approvata con determina n. 500/AV2 del 15.4.2016, modificata con determina n. 632/AV2 del 13.5.2016.

Con determina n. 459/AV5 del 4/04/2017 sono stati assunti con rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di mesi sei, fra gli altri, le Sigg.re Del Latte Costanza e Pezza Giulia, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, mediante utilizzo della predetta graduatoria di avviso pubblico dell'Area Vasta 2.

Con determina n. 731/AV5 del 31/05/2017 sono stati assunti con rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di mesi sei, fra gli altri, le Sigg.re Marchesano Eleonora, Ciccarelli Gioia, Oliveri Patrizia Francesca, Liti Jessica, Mancini Federica, e Fatiganti Miriam, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico dell'Area Vasta 2.

I predetti contratti di lavoro sono stati prorogati con successivi atti (determine n. 1517/AV5 del 8/11/2017 e n. 193/AV5 del 22/02/2018) e termineranno con le scadenze di seguito indicate:

nominativo	Data scadenza
Argentieri Antonella	31/10/2018
Manzetti Paolo	31/10/2018
Frecina Angelo	31/10/2018
Fruci Silvia	17/11/2018
Del Latte Costanza	10/11/2018
Pezza Giulia	16/11/2018
Marchesano Eleonora	9/11/2018
Ciccarelli Gioia	10/11/2018
Oliveri Patrizia Francesca	14/11/2018
Liti Jessica	14/11/2018
Mancini Federica	15/11/2018
Madonna Ines	15/11/2018
Fatiganti Miriam	26/11/2018

Con determina n. 735/AV5 del 14/06/2018 sono stati assunti con rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di mesi sei, fra gli altri, le Sigg.re Micozzi Elisa e Morganti Ester, in qualità di Collaboratore Professionale

Sanitario Infermiere, mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico dell'Area Vasta n. 1 approvata condetermina n. 670/AV1 del 5/07/2017 e successiva di rettifica 821/AV1 del 3/08/2018.

Il contratto di Micozzi Elisa scadrà in data 31/10/2018, quello di Morganti Ester in data 15/11/2018.

Con determina n. 780/AV5 del 25/06/2018 sono stati assunti con rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di mesi sei, fra gli altri, i Sigg. Flamminii Francesca, Calia Alessandra, Di Nunzio Melissa, Di Giandomenico Claudia, e Cocchieri Cristina, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico dell'Area Vasta n. 3 approvata condetermina n. 191/AV3 del 14/02/2017.

I contratti di Calia Alessandra e Cocchieri Cristina scadranno il 31/10/2018, quello di Di Nunzio Melissa il 2/11/2018, quelli di Morganti Ester e Flamminii Francesca rispettivamente il 15/11 ed il 19/11/2018.

Nel Piano Occupazionale relativo all'anno 2018 è prevista la proroga dei predetti incarichi.

Pertanto nelle more dell'approvazione da parte del Direttore Generale ASUR del Piano Occupazionale 2018, si ritiene di prorogare fino al 30/12/2018, il termine dell'incarico conferito in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere ai seguenti nominativi:

- Calia Alessandra, Cocchieri Cristina, Argentieri Antonella, Manzetti Paolo, Frecina Angelo, Micozzi Elisa e Di Giandomenico Claudia dal 1/11/2018
- Di Nunzio Melissa dal 3/11/2018
- Marchesano Eleonora e Ciccarelli Gioia dal 10/11/2018
- Del Latte Costanza dal 11/11/2018
- Oliveri Patrizia Francesca e Liti Jessica dal 15/11/2018
- Morganti Ester, Mancini Federica e Madonna Ines dal 16/11/2018
- Pezza Giulia dal 17/11/2018
- Fruci Silvia dal 18/11/2018
- Flamminii Francesca dal 20/11/2018
- Fatiganti Miriam dal 27/11/2018

L'art. 36 comma 2 del Dlgs 30.3.2001 n. 165 dispone che ... *per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti ...*

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non è applicabile al personale sanitario, anche dirigente, del SSN.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Il comma I dell'art. 27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure per la razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che gli enti del Servizio Sanitario Regionale applicano le disposizioni di principio di cui

agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità comunque di assunzione di personale a tempo determinato ed al altre forme di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Con nota prot. n. 6487 del 2/3/2015 la Direzione Generale dell'ASUR Marche ha evidenziato la necessità di garantire la riduzione della spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile (tempo, determinato, Co.Co.Co contratto di formazione lavoro, rapporto di lavoro autonomo diversi dalle consulenze) del 50% rispetto all'ammontare sostenuto in termini di competenza nell'anno 2009.

Con la citata nota è stato anche disposto, tra l'altro, che in caso di avvenuto raggiungimento del suddetto limite di spesa le Aree Vaste, potranno adottare gli atti di assunzione solo qualora risulta espressamente dal dispositivo che tali determinazioni sono strettamente necessarie per assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 29.051,22 sarà registrato ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017.

Per quanto sopra premesso, si propone:

1. di prorogare fino al 30/12/2018 il termine del contratto a tempo determinato, stipulato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (Cat. D), con i seguenti nominativi:
 - Calia Alessandra, Cocchieri Cristina, Argentieri Antonella, Manzetti Paolo, Frecina Angelo, Micozzi Elisa e Di Giandomenico Claudia dal 1/11/2018
 - Di Nunzio Melissa dal 3/11/2018
 - Marchesano Eleonora e Ciccarelli Gioia dal 10/11/2018
 - Del Latte Costanza dal 11/11/2018
 - Oliveri Patrizia Francesca e Liti Jessica dal 15/11/2018
 - Morganti Ester, Mancini Federica e Madonna Ines dal 16/11/2018
 - Pezza Giulia dal 17/11/2018
 - Fruci Silvia dal 18/11/2018
 - Flamminii Francesca dal 20/11/2018
 - Fatiganti Miriam dal 27/11/2018
2. di dare atto che la proroga delle predette unità viene disposta, mediante stipula di contratto individuale di proroga a tempo determinato, con possibilità di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR per il contenimento della spesa;
3. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 88.474,18 sarà registrato ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017;
4. di dare atto che le predette proroghe sono disposte nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale 2018 - Aut. AV5_448, 449, 450, 451, 452, 453, 454, 455, 456, 457, 458, 459, 460, 461, 462, 463, 464, 465, 466, 467;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

7. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Responsabile del Procedimento
P.O. Settore Giuridico e Controversie
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)

- ALLEGATI -

nessuno