

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 1348/AV5 DEL 30/10/2018**

**Oggetto: Autorizzazione benefici ex art.33 della L. 104/92 e s.m.i., al Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere tempo indeterminato, Sig.ra G.M. (matricola n. 8925).**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

- . - . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- D E T E R M I N A -**

1. Per le motivazioni espone nel documento istruttorio, di autorizzare la Sig.ra G.M. (matricola n.8925), dipendente a tempo indeterminato ed a tempo parziale, in qualità di CPS - Infermiere presso questa Area Vasta n. 5, a fruire, ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/92 e s.m.i., dei permessi mensili retribuiti per prestare assistenza al figlio S.L. persona disabile in condizioni di gravità con carattere di permanenza;
2. di dare atto che i permessi mensili retribuiti, di cui sopra, saranno ridotti proporzionalmente alle giornate effettivamente lavorate, in quanto attualmente la predetta dipendente presta servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale verticale;
3. di precisare che la dipendente Sig.ra G.M. è autorizzata alla fruizione dei benefici di cui sopra e comunque, sino a quando non interverranno variazioni rispetto alla situazione certificata e che le stesse dovranno essere comunicate tempestivamente a questa U.O.;
4. di precisare altresì, che detti permessi, da considerare distinti ed aggiuntivi ai permessi previsti nei primi tre commi dell'art. 21 del CCNL per il Comparto Sanità 1994/97, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
5. di dare atto, inoltre, che ai sensi della normativa vigente sulla privacy la documentazione relativa all'istruttoria è conservata presso l'U.O. proponente;
6. di dare atto che la determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 ;
7. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta;
8. di trasmettere la presente determina al Direttore dell'Area Vasta n. 5 e, per Suo tramite, copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
( Dr.Silvio Maria Liberati)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ **Normativa di riferimento:**

- artt. 1, 3, 4 e 33 Legge 104/92 e s.m.i.;
- artt. 19 e 20 Legge 53/2000 e s.m.i.
- D.Lgs. n. 151/2001;
- CCNL dell'1.9.1995, art. 21;
- art. 17 comma 23 Legge 102/09;
- art. 24 Legge 183/2010;
- D.Lgs. n. 119 del 18 luglio 2011;

□ **Motivazione:**

Con istanza prot. n. 78138 del 16.10.2018, la dipendente G.M. (matricola n. 8925) in servizio a tempo indeterminato ed a tempo parziale per n. 25 ore settimanali articolate in forma verticale su cinque giorni alla settimana, in qualità di CPS – Infermiere (Cat. D) presso questa Area Vasta n. 5, ha chiesto ai sensi dell'art. 33 della Legge 5.2.1992, n. 104 e s.m.i., di essere autorizzata a fruire di permessi mensili retribuiti, per prestare assistenza al figlio S.L. nato ad Ascoli Piceno il 13.06.2003, persona disabile in situazione di gravità;

La Legge 27.10.1993, n. 423, di conversione del D.L. 27.8.1993, n. 324, all'art. 2, comma ter, ha stabilito quanto appresso: "al 3° comma dell'art. 33 della Legge 5.2.1992, n. 104, le parole "*hanno diritto a tre giorni di permesso mensile*" devono interpretarsi nel senso che il permesso mensile deve, essere, comunque retribuito";

La Circolare INPDAP n. 34 del 10 luglio 2000 ( al punto 8), prevede che in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale verticale... *il permesso mensile di tre giorni viene ridotto proporzionalmente alle giornate effettivamente lavorate;*

Per quanto riguarda le modalità di concessione del beneficio in argomento e la relativa disciplina del trattamento giuridico-economico, si chiarisce che detti permessi, da considerare distinti ed aggiuntivi ai permessi previsti nei primi tre commi dell'art. 21 del CCNL per il Comparto Sanità 1994/97, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;

Preso atto della documentazione prodotta dalla suddetta dipendente, si accerta che il familiare, per il quale è stato chiesto la fruizione di permessi di cui all'oggetto, è stato riconosciuto dalla Commissione Medica competente della con verbale definitivo, nella seduta del 22.11.2017: "*Portatore di handicap in situazione di gravità. Revisione: NO*" e che non risulta ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati;

Si ritiene, pertanto, che la dipendente Sig.ra G.M. trovasi nelle condizioni di poter essere autorizzata ad usufruire dei benefici di cui alla Legge sopra richiamata, nella modalità di tre giorni al mese di tre giorni ridotti, proporzionalmente alle giornate effettivamente lavorate, in quanto attualmente la predetta

dipendente presta servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale verticale.

Quanto sopra, sino a quando non intervengono variazioni rispetto alla situazione certificata e che le stesse dovranno essere comunicate tempestivamente a questa U.O.

Per quanto sopra esposto e motivato,

### **SI PROPONE:**

1. Per le motivazioni esposte in premessa, di autorizzare la Sig.ra G.M. (matricola n.8925), dipendente a tempo indeterminato ed a tempo parziale, in qualità di CPS - Infermiere presso questa Area Vasta n. 5, a fruire, ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/92 e s.m.i., dei permessi mensili retribuiti per prestare assistenza al figlio S.L. persona disabile in condizioni di gravità con carattere di permanenza;
2. di dare atto che i permessi mensili retribuiti, di cui sopra, saranno ridotti proporzionalmente alle giornate effettivamente lavorate, in quanto attualmente la predetta dipendente presta servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale verticale;
3. di precisare che la dipendente Sig.ra G.M. è autorizzata alla fruizione dei benefici di cui sopra e comunque, sino a quando non intervengono variazioni rispetto alla situazione certificata e che le stesse dovranno essere comunicate tempestivamente a questa U.O.;
4. di precisare altresì, che detti permessi, da considerare distinti ed aggiuntivi ai permessi previsti nei primi tre commi dell'art. 21 del CCNL per il Comparto Sanità 1994/97, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
5. di dare atto, inoltre, che ai sensi della normativa vigente sulla privacy la documentazione relativa all'istruttoria è conservata presso l'U.O. proponente;
6. di dare atto che la determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 ;
7. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta;
8. di trasmettere la presente determina al Direttore dell'Area Vasta n. 5 e, per Suo tramite, copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**L'Assistente Amministrativo  
(Sig.ra Loredana Galanti)**

**Il Responsabile del Procedimento  
P.O. Settore Giuridico e  
controversie inerenti il rapporto di lavoro  
(Dr. Francesco Tomassetti)**

**Visto:**

**U.O.C. Supporto Area Contabilità Bilancio e Finanza  
Il Funzionario Delegato  
(Dott.ssa Luisa Polini)**



**- ALLEGATI -**

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.