

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 1226/AV5 DEL 05/10/2018**

**Oggetto: Dipendente Dr.ssa Catalini Marianna - Assistente Amm.vo a tempo indeterminato: collocamento in aspettativa senza assegni per espletamento di periodo di prova presso altra Azienda Sanitaria.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente del Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di collocare, ai sensi dell'art. 12, comma 8) lettera a) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999 la dipendente a tempo indeterminato Dr.ssa Catalini Marianna, a seguito nomina in prova a tempo indeterminato in qualità di Dirigente Amministrativo da parte della Azienda Ospedaliera Universitaria Ospedale Riuniti di Ancona, in aspettativa senza retribuzione e decorrenza di anzianità per la durata di mesi sei - a far data dal 01.12.2018 - durante i quali espletterà il periodo di prova presso l'Amministrazione anzidetta;
2. di dare atto altresì, che il periodo di aspettativa di cui al punto 1), non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza;
3. di dare atto, altresì che il rapporto di lavoro della Dr.ssa Catalini Marianna, s'intende risolto d'ufficio qualora alla scadenza del periodo di aspettativa la medesima dipendente non dovesse riprendere servizio;
4. di precisare che dal presente atto non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 e del bilancio 2019 ;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R: 26/96 e s.m.;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i;
7. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5.

**Il Direttore dell'Area Vasta 5  
(Dr.Cesare Milani)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento:

- art. 12 – comma 8, lettera a, del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999;
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell'Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017.*

Premesso che:

Con Determina n. 89/AV5 del 26.01.2018, l'Assistente Amministrativo a tempo indeterminato, Dr.ssa Catalini Marianna, a seguito di conferimento di incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Amministrativo per la durata di mesi sei da parte della Azienda Ospedaliera Universitaria Ospedale Riuniti di Ancona, è stata collocata in aspettativa senza retribuzione e decorrenza di anzianità, ai sensi dell'art. 12 comma 8) lettera b) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999, a far data dal 01.03.2018 e sino a tutto il 31.08.2018;

Con successiva Determina n. 999/AV5 del 08.08.2018, è stata disposta la proroga della suddetta aspettativa concessa alla dipendente in questione, per un ulteriore periodo di mesi tre, cioè a decorrere dal 01.09.2018 al 30.11.2018;

Con nota pervenuta al protocollo generale al n. 65316 del 29.08.2018, la Dr.ssa Catalini Marianna ha trasmesso a questa AV5 il contratto individuale di lavoro sottoscritto a seguito di nomina a tempo indeterminato in prova nel medesimo profilo professionale di Dirigente Amministrativo, da parte della Azienda Ospedaliera Universitaria Ospedale Riuniti di Ancona che avrà decorrenza dal 01.12.2018 e pertanto, l'interessata ha chiesto di essere collocata in aspettativa senza assegni per l'espletamento del previsto periodo di prova della durata di mesi sei (6) sino a tutto il 31.05.2019;

L'art. 12 – comma 8) lett. a) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999 espressamente prevede che *“l'aspettativa, senza retribuzione e senza decorrenza di anzianità, è, altresì, concessa al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per un periodo massimo di sei mesi se assunto presso la stessa azienda o ente del medesimo comparto ovvero ente o amministrazione di comparto diverso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito di vincita di pubblico concorso per la durata del periodo di prova”*;

Si ritiene pertanto, di dover collocare, ai sensi dell'art. 12 comma 8) lettera a) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999 la dipendente a tempo indeterminato Dr.ssa Catalini Marianna, a seguito nomina in prova a tempo indeterminato in qualità di Dirigente Amministrativo da parte della Azienda Ospedaliera Universitaria Ospedale Riuniti di Ancona, come sopra specificato, in aspettativa senza retribuzione e decorrenza di anzianità per un periodo di mesi sei a far data dal 01.12.2018 durante i quali espletterà il periodo di prova presso l'Amministrazione anzidetta.

Per quanto sopra esposto e motivato,

**SI PROPONE:**

1. di collocare, ai sensi dell'art. 12, comma 8) lettera a) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999 la dipendente a tempo indeterminato Dr.ssa Catalini Marianna, a seguito nomina in prova a tempo indeterminato in qualità di Dirigente Amministrativo

da parte della Azienda Ospedaliera Universitaria Ospedale Riuniti di Ancona, in aspettativa senza retribuzione e decorrenza di anzianità per la durata di mesi sei - a far data dal 01.12.2018 - durante i quali espleterà il periodo di prova presso l'Amministrazione anzidetta;

2. di dare atto altresì, che il periodo di aspettativa di cui al punto 1), non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza;
3. di dare atto, altresì che il rapporto di lavoro della Dr.ssa Catalini Marianna, s'intende risolto d'ufficio qualora alla scadenza del periodo di aspettativa la medesima dipendente non dovesse riprendere servizio;
4. di precisare che dal presente atto non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 e del bilancio 2019 ;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i;
7. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5.

**L'Assistente Amministrativo  
(Sig.ra Loredana Galanti)**

**Il Responsabile del Procedimento  
P.O. Settore Giuridico e  
controversie inerenti il rapporto di lavoro  
(Dr. Francesco Tomassetti)**

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente Amministrativo  
U.O.C. Gestione Risorse Umane  
( Dr.Silvio Maria Liberati)**

Visto:

**U.O.C. Supporto Area Contabilità Bilancio e Finanza  
Il Funzionario Delegato  
(Dott.ssa Luisa Polini)**

**- ALLEGATI -**

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.