

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 1211/AV5 DEL 03/10/2018**

**Oggetto: P.G. (matricola n. 20767) Assistente Amministrativo con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Attribuzione benefici di cui all'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- D E T E R M I N A -**

- di collocare il dipendente P.G. (matricola n. 20767) in servizio presso questa Area Vasta 5 con profilo professionale di Assistente Amministrativo (Cat. C) e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in congedo retribuito per un totale di giorni n. 73 come dettagliatamente specificati nella richiesta prot. n. 70941 del 19.09.2018 presentata dall'interessato e conservata agli atti;
- ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza al proprio coniuge M.P., persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
- di corrispondere al predetto dipendente, durante tali periodi, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come indicato nel documento istruttorio e di dare atto che i periodi medesimi sono coperti da contribuzione figurativa;
- di dare atto, altresì, che i periodi di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rilevano ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018;
- di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
( Dr.Silvio Maria Liberati)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -****U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**□ **Normativa di riferimento:**

Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;  
art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;  
art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;  
sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009;  
circolare INPS n.41 del 16/03/2009;  
Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i;  
CCNL Integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20.09.2001 art. 12, comma 8, lett. c).  
D. Lgs. n. 119/2011.

□ **Motivazione:**

Con nota acquisita al protocollo generale al n. 70941 del 19.09.2018, il dipendente P.G. (matricola n. 20767) in servizio presso questa Area Vasta 5 con profilo professionale di Assistente Amministrativo (cat. C) a tempo indeterminato, ha chiesto ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, di voler fruire del congedo retribuito per prestare assistenza al coniuge disabile M.P. nata a San Benedetto del Tronto il 20.02.1956, per un totale di giorni n. 73 come dettagliatamente specificati nella predetta richiesta presentata dall'interessato e conservata agli atti;

Dal certificato rilasciato dalla Commissione Medico Legale di San Benedetto del Tronto di questa Area Vasta n. 5 nella seduta del 06.09.2018, esistente agli atti della scrivente Unità Operativa, si evince la situazione di handicap in condizione di gravità, del coniuge del suddetto dipendente, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992;

L'art. 42, comma 5 del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011, prevede che i dipendenti possono richiedere, per assistenza a familiari con disabilità grave ed a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, un periodo di congedo, continuativo o frazionato che non può superare la durata complessiva di due anni, per un totale di n. 730 giorni, tra tutti gli aventi diritto, nell'arco della vita lavorativa;

Ai sensi della richiamata normativa inoltre, durante i periodi di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa. Detti periodi, inoltre, non rilevano ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

E' accertato che, sulla base della documentazione acquisita agli atti, ricorrono gli estremi per la concessione alla dipendente in questione dei congedi retribuiti, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011 e che lo stesso non ha fruito in precedenza di periodi di congedo per il medesimo titolo;

La richiesta presentata dall'interessato, rientra nel limite massimo concedibile ed in considerazione delle disposizioni sopra richiamate, attualmente, non sussistono motivazioni tali da poter negare, ovvero differire nel tempo, l'accoglimento dell'istanza di congedi retribuiti avanzata dal dipendente P.G., nei termini sopra indicati;

Si ritiene per quanto anzidetto, di collocare ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i., l'Assistente Amministrativo (Cat. C) a tempo indeterminato, P.G., in congedo retribuito per un totale di giorni n. 73 come dettagliatamente specificati nella predetta richiesta presentata dall'interessato

e conservata agli atti, per assistere il proprio coniuge M.P. nata a San Benedetto del Tronto il 20.02.1956, persona disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92.

Per quanto sopra esposto e motivato,

### SI PROPONE

- di collocare il dipendente P.G. (matricola n. 20767) in servizio presso questa Area Vasta 5 con profilo professionale di Assistente Amministrativo (Cat. C) e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in congedo retribuito per un totale di giorni n. 73 come dettagliatamente specificati nella predetta richiesta prot. n. 70941 del 19.09.2018 presentata dall'interessato e conservata agli atti,
- ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza al proprio coniuge M.P., persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
- di corrispondere al predetto dipendente, durante tali periodi, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come indicato nel documento istruttorio e di dare atto che i periodi medesimi sono coperti da contribuzione figurativa;
- di dare atto, altresì, che i periodi di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rilevano ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018;
- di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**L'Assistente Amministrativo  
(Sig.ra Loredana Galanti)**

**Il Responsabile del Procedimento  
P.O. Settore Giuridico e  
controversie inerenti il rapporto di lavoro  
(Dr. Francesco Tomassetti)**

Visto:

U.O.C. Supporto Area Contabilità Bilancio e Finanza  
Il Funzionario Delegato  
(Dott.ssa Luisa Polini)

**- ALLEGATI -**

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.