

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5
N. 1189/AV5 DEL 28/09/2018**

Oggetto: Sig. B.D. (matricola 21184) Coadiutore Amministrativo Esperto (Cat. Bs) a tempo indeterminato e a tempo pieno. Riconoscimento benefici di cui art. 2 comma 12 Legge n. 335/95. Attribuzione della pensione di inabilità. Presa d'atto.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente del Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto del seguente giudizio espresso con il verbale n. 4236 del 30.08.2018 redatto dalla Commissione Medica di Verifica di Ancona relativamente al sig. B.D. (matricola n. 21184), dipendente di questa Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato come Coadiutore Amministrativo Esperto (Cat. Bs) ed a tempo pieno, che è così formulato:
 - A. *Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies d.lgs. 165/2001 e a proficuo lavoro;*
 - B. *Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ex art. 2 comma 12 Legge 335/95;*
 - C. *L'inidoneità di cui al punto A), allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio;*
 - D. *La menomazione di cui al giudizio diagnostico è nel complesso ascrivibile alla I Categoria Tabella A, annessa al D.P.R. 834/1981 e successive integrazioni;*
2. di risolvere il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il Sig. B.D. per accertata inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa prodotta da infermità non riconosciuta dipendente da causa di servizio a norma del Decreto Ministeriale 8 maggio 1997, n.187 emesso ai sensi dell'art.2, comma 12, della Legge n.335/1995, a decorrere dal 16.09.2018 (ultimo giorno di servizio 15.09.2018);

3. di provvedere ad inoltrare tutta la documentazione necessaria per la determinazione del trattamento di quiescenza per inabilità, alla Sede provinciale INPS – Gestione personale INPDAP di Ascoli Piceno che liquiderà la pensione con procedura di urgenza e priorità assoluta;
4. di predisporre, altresì, in favore del Sig. B.D, la corresponsione dell'indennità sostitutiva di preavviso di cui all'ultima parte del 3° comma dello stesso art.23 nei termini previsti dal successivo art.39 del CCNL sottoscritto l'1.9.1995 pari ad Eur. 4.471,24 relativamente alle competenze fisse, Eur. 1.192,93 per gli oneri ed ad Eur. 380.06 per IRAP per un importo totale di € 6.044,22 che graverà sui conti economici n. 0515020102 n. 0515020202 n. 0515020302 e il relativo tetto di spesa ;
5. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
6. di dare atto che la presente determina è non sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell' art. 17 della L.R. 26/96

Il Direttore dell'Area Vasta 5
(Dr. Cesare Milani)

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O. C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

Art. 2, comma 12, della Legge 8 agosto 1995, n. 335;

D.M. 8 maggio n. 187;

D.Lgs. n. 165/2001;

D.P.R. 29 ottobre 2001, n. 461;

D.P.R. 27 luglio 2011, n.171;

Artt. 23 e 39 CCNL Comparto Sanità 01.09.1995;

Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze 26.04.2004, n. 426;

Circolare INPDAP 11 giugno 2004, n. 37;

Circolare INPDAP 24 ottobre 1997, n. 57;

Legge 7 agosto 1990, n. 241;

Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell'Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017.*

□ **Motivazione:**

Premesso che:

Il Coadiutore Amministrativo Esperto (matricola n. 21184) a tempo indeterminato, Sig. B.D. (si riportano le sole iniziali del nome e cognome, nel rispetto delle norme e per gli effetti del D. Lgs. n. 196/03 sulla tutela dei dati personali), con nota prot. n. 40962 del 30.05.2018, ha chiesto di essere sottoposto a visita medico collegiale per l'avvio del procedimento della risoluzione del rapporto di lavoro alle condizioni stabilite ai sensi dell'art. 2, comma 12 della Legge 08.08.1995 n. 335, per infermità non dipendente da causa di servizio per la quale si trova nella assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa o in subordine inabilità permanente ed assoluta ad ogni proficuo lavoro, non dipendente da causa di servizio, art.13 della Legge n.274/1991, nel rispetto delle norme previste dall'art.6 del CCNL sottoscritto il 20.9.2001 integrativo del CCNL del Comparto Sanità stipulato il 7.4.1999;

Questa Amministrazione con nota prot. n. 45458 in data 14.06.2018, ha richiesto alla Commissione Medica di Verifica del Ministero dell'Economia e delle Finanze di Ancona, di effettuare l'accertamento sanitario del citato dipendente per la verifica della sussistenza dello stato di inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa del predetto dipendente ai sensi dell'art. 2, comma 12 L. 335/95 e successivo art. 4 del Decreto 8 maggio 1997, n. 187 o in subordine della condizione di inabilità permanente ed assoluta ad ogni proficuo lavoro, non dipendente da causa di servizio ai sensi dell'art.13 della Legge n.274/1991 ;

La suddetta Commissione Medica di Verifica, avendo sottoposto a visita medica collegiale il dipendente in argomento, in data 06.09.2018 ha anticipato a questa UOC via fax l'estratto del verbale n. 4236 del 30.08.2018, trasmesso con pos. istr. n. 1881 del 06.09.2018 ed acquisito al protocollo generale di questa Area Vasta 5 dapprima al prot. n. 68259 del 10.09.2018 e successivamente al n. 69110 del 12.09.2018), il quale riporta il seguente giudizio medico legale:

- A) *NON IDONEO PERMANENTEMENTE IN MODO ASSOLUTO AL SERVIZIO COME DIPENDENTE DI AMMINISTRAZIONE PUBBLICA EX ART. 55 OCTIES D.LGS. 165/2001 E A PROFICUO LAVORO;*
- B) *Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ex art. 2 comma 12 Legge 335/95;*

- C) *L'inidoneità di cui al punto A), allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio;*
- D) *La menomazione di cui al giudizio diagnostico è nel complesso ascrivibile alla I Categoria Tabella A, annessa al D.P.R. 834/1981 e successive integrazioni.*

Il Decreto 8 maggio 1997, n.187 prevede quanto segue: "L'amministrazione o l'ente, ricevuto l'esito degli accertamenti sanitari di cui all'articolo 6 attestante lo stato di inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa, provvede alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente, ovvero agli adempimenti occorrenti se la risoluzione del rapporto di lavoro è già intervenuta";

Successivamente la circolare INPDAP n.57 del 24 ottobre 1997 recita:"...Ricevuto l'esito degli accertamenti sanitari attestante lo stato di inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa, l'amministrazione di appartenenza deve provvedere con effetto immediato alla risoluzione del rapporto di lavoro e, contemporaneamente, deve inoltrare tutta la documentazione, necessaria per il trattamento di quiescenza per inabilità, alla sede provinciale INPDAP che liquiderà la pensione con procedura di urgenza e priorità assoluta.... Il trattamento decorrerà dalla data di risoluzione del rapporto di lavoro..";

Alla luce di quanto anzidetto, si ritiene di dover prendere atto, del suddetto verbale ai fini dell'attribuzione all'interessato della pensione di inabilità, di cui all'art. 2, comma 12 Legge n.335/95, e di inoltrare tutta la documentazione alla Sede provinciale INPS – Gestione personale INPDAP di Ascoli Piceno, per la determinazione a favore del dipendente B.D. del trattamento di quiescenza per inabilità e di fissare come data di fine rapporto di lavoro con il dipendente in parola, la data del 16.09.2018;

L'Amministrazione, in base al surrichiamato giudizio attestante lo stato di inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa, ritiene di dover provvedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con il dipendente sig. B.D, sulla base di quanto previsto dall'art.23 del CCNL, sottoscritto l'1.9.1995;

Il Sig. B.D. in data 10.09.2018, ha ricevuto per le vie brevi, copia del predetto verbale redatto dalla apposita Commissione Sanitaria in data 20.09.2018 e il medesimo dipendente con nota acquisita al protocollo generale al n. 71383 del 20.09.2018, ha presentato istanza di corresponsione di quanto di competenza, ai sensi del vigente CCNL Comparto Sanità e successive modificazioni ed integrazioni;

L'Amministrazione ritiene, inoltre di dover provvedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con il dipendente sig. B.D., con effetto dal 16.09.2018 (ultimo giorno di servizio 15.09.2018), tenuto conto che sino alla predetta data l'interessato trovasi assente per malattia e di dover corrispondere, l'indennità sostitutiva di preavviso" a norma dell'art.23, 3° comma, del CCNL del comparto sanità, sottoscritto l'1.9.1995, pari ad Eur. 4.471,24 relativamente alle competenze fisse, Eur. 1.192,93 per gli oneri ed ad Eur. 380.06 per IRAP per un importo totale di € 6.044,22 che graverà sui conti economici n. 0515020102 n. 0515020202 n. 0515020302 e il relativo tetto di spesa ;

Considerato che, alla data del 16.09.2018 il dipendente in argomento ha maturato il diritto alla pensione di inabilità in quanto è in possesso dei requisiti minimi contributivi previsti dall'art.2 del Decreto Ministeriale n.187/1997.

L'Amministrazione, ritiene di dover provvedere alla dispensa del Coadiutore Amministrativo Esperto a tempo indeterminato, Sig. B.D., per la accertata inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa poiché il giudizio finale di cui sopra preclude qualsiasi possibilità di poterlo recuperare al servizio attivo trasferendolo semmai ad incarico in relazione alla disciplina od area di

appartenenza nell'ambito di questa Amministrazione, ciò nel rispetto delle norme previste dall'art.6 del CCNL sottoscritto il 20.9.2001 integrativo del CCNL del Comparto Sanità stipulato il 7.4.1999;

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE:

1. di prendere atto del seguente giudizio espresso con il verbale n. 4236 del 30.08.2018 redatto dalla Commissione Medica di Verifica di Ancona relativamente al sig. B.D. (matricola n. 21184), dipendente di questa Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato come Coadiutore Amministrativo Esperto (Cat. Bs) ed a tempo pieno, che è così formulato:
 - A. *Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies d.lgs. 165/2001 e a proficuo lavoro;*
 - B. *Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ex art. 2 comma 12 Legge 335/95;*
 - C. *L'inidoneità di cui al punto A), allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio;*
 - D. *La menomazione di cui al giudizio diagnostico è nel complesso ascrivibile alla I Categoria Tabella A, annessa al D.P.R. 834/1981 e successive integrazioni;*
2. di risolvere il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il Sig. B.D. per accertata inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa prodotta da infermità non riconosciuta dipendente da causa di servizio a norma del Decreto Ministeriale 8 maggio 1997, n.187 emesso ai sensi dell'art.2, comma 12, della Legge n.335/1995, a decorrere dal 16.09.2018 (ultimo giorno di servizio 15.09.2018):
3. di provvedere ad inoltrare tutta la documentazione necessaria per la determinazione del trattamento di quiescenza per inabilità, alla Sede provinciale INPS – Gestione personale INPDAP di Ascoli Piceno che liquiderà la pensione con procedura di urgenza e priorità assoluta;
4. di predisporre, altresì, in favore del Sig. B.D., la corresponsione dell'indennità sostitutiva di preavviso di cui all'ultima parte del 3° comma dello stesso art.23 nei termini previsti dal successivo art.39 del CCNL sottoscritto l'1.9.1995 pari ad Eur. 4.471,24 relativamente alle competenze fisse, Eur. 1.192,93 per gli oneri ed ad Eur. 380.06 per IRAP per un importo totale di € 6.044,22 che graverà sui conti economici n. 0515020102 n. 0515020202 n. 0515020302 e il relativo tetto di spesa ;
5. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
6. di dare atto che la presente determina è non sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell' art. 17 della L.R. 26/96

L'Assistente Amministrativo

(Sig.ra Loredana Galanti)

Il Responsabile del Procedimento
P.O. Settore Giuridico e
controversie inerenti il rapporto di lavoro
Dr. Francesco Tomassetti

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile del Procedimento e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto per un totale di € 6.044,22 - conti economici n. 0515020102 n. 0515020202 n. 0515020302 sono ricompresi nel budget 2018,

Il Responsabile del Controllo di Gestione
(Dr. Alessandro Ianniello)

U.O.C. Supporto Area Contabilità Bilancio e Finanza
Il Funzionario Delegato
(Dott.ssa Luisa Polini)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.