

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5
N. 1188/AV5 DEL 28/09/2018**

Oggetto: Dipendente Z.P. (matricola n. 20483) CPS – Ostetrica (Cat. D) a tempo indeterminato. Risoluzione rapporto di lavoro per inabilità permanente in modo assoluto al servizio ed a proficuo lavoro. Presa d'atto.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto del giudizio espresso con il verbale n. 4230 redatto in data 04.09.2018, conservato agli atti di questa Unità Operativa da parte della Commissione Medica di Verifica di Ancona, relativamente alla Sig.ra Z.P. (matricola n. 20483) dipendente di questa Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di CPS – Ostetrica (cat. D) che è così formulato nella parte conclusiva: **“NON IDONEO PERMANENTEMENTE IN MODO ASSOLUTO AL SERVIZIO COME DIPENDENTE DI AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E A PROFICUO LAVORO”**;
2. di risolvere dal **16.09.2018**, ai sensi degli artt.23 e 24 del CCNL sottoscritto l'1.9.1995, il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la dipendente Sig. Z.P. per accertata inidoneità in modo assoluto e permanente al servizio ed a proficuo lavoro;
3. di corrispondere alla stessa l'indennità sostitutiva di preavviso di cui all'ultima parte del 3° comma dello stesso art. 23 nei termini previsti dal successivo art. 39 del CCNL sottoscritto l'1.9.1995 pari ad Eur. 9.404,24 relativamente alle competenze fisse, Eur. 2.509,05 per gli oneri ed ad Eur. 799,36 per IRAP per un importo totale di € 12.712,65 che graverà sui conti economici n. 0512030102 n. 0512030202 n. 0512030302 e relativo tetto di spesa ;



4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
5. di dare atto che la presente determina è non sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell' art. 17 della L.R. 26/96.

**Il Direttore dell'Area Vasta 5
(Dr. Cesare Milani)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento:

art. 13 L. 274/1991;

art. 6 CCNL sottoscritto il 20.09.2001 integrativo del CCNL Comparto Sanità stipulato il 7.4.1999;

Circolari n. 57 del 24.10.1997 INPDAP;

Legge n. 449/1997;

Circolare n. 477 del 14.12.2004 Ministero dell'Economia e delle Finanze;

artt. 23, 24, 39 CCNL sottoscritto il 1°. 09.1995;

D.Lgs. n. 165/2001;

D.P.R. 27 luglio 2011, n.171.;

Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell'Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017.*

□ Motivazione:

La dipendente Z.P. - matricola n. 20483 – (si riportano le sole iniziali del nome e cognome, nel rispetto delle norme e per gli effetti del D. Lgs. n. 196/03 sulla tutela dei dati personali), in servizio a tempo indeterminato ed a tempo pieno presso questa Area Vasta 5 in qualità di CPS – Ostetrica (cat. D), con nota prot. n. 95719 del 29.12.2017, ha chiesto di essere sottoposta a visita medico collegiale per l'avvio del procedimento della risoluzione del rapporto di lavoro per sopraggiunta inabilità assoluta e permanente ai sensi dell'art. 2 comma 12 della Legge 8/8/1995 n. 335 a qualsiasi attività lavorativa o in subordine per inabilità assoluta e permanente ad ogni proficuo lavoro, non dipendente da causa di servizio, ex art. 13 Legge n. 274/1991, nel rispetto delle norme previste dall'art.6 del CCNL sottoscritto il 20.9.2001 integrativo del CCNL del Comparto Sanità stipulato il 7.4.1999;

La circolare n.57 del 24 ottobre 1997 dell'Istituto Nazionale di previdenza per i dipendenti dell'Amministrazione Pubblica (pubblicata sulla gazzetta Ufficiale n.257 – serie generale – del 4.11.1997) stabilisce: “...,gli accertamenti concernenti la sussistenza o meno della condizione della inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro, dovranno continuare ad essere svolti dalle competenti commissioni mediche istituite presso le unità sanitarie locali. In caso di giudizio favorevole all'interessato, il relativo trattamento pensionistico dovrà essere liquidato, previa maturazione di quindici anni (ossia quattordici anni sei mesi ed un giorno) di servizio utile, in base all'aliquota corrispondente al servizio reso, senza alcuna maggiorazione.”;

Successivamente la Circolare n.477 del 14.12.2004 del Ministero dell'Economia e della Finanze ribadisce quanto sopra e cioè: “..., l'accertamento della condizione di inabilità permanente ed assoluta a qualsiasi proficuo lavoro deve essere richiesto, per competenza al Collegio medico appositamente costituito presso la ASL, integrato, come previsto dall'art.13 della citata Legge n.274/1991 da un medico in rappresentanza della Cassa cui il dipendente risulti iscritto (ora INPDAP);

Con nota prot. 4456 del 17.01.2018, questa Amministrazione ha pertanto chiesto, alla Commissione Medico di Verifica di Ancona, di sottoporre a visita la dipendente anzidetta, al fine di accertare definitivamente l' idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di appartenenza, l' eventuale dispensa dal servizio per lo stato di inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa o in subordine per inabilità a proficuo lavoro, ai sensi dell' art. 13 della Legge 8 agosto 1991, n. 274 ;

La Commissione Medica di Verifica di Ancona con il verbale n. 4074 redatto in data 14.03.2018, pervenuto al prot. gen. al n. 20648 del 15.03.2018, conservato agli atti di questa Unità Operativa, ha espresso il seguente giudizio medico legale relativamente alla dipendente Z.P: “ *Non Idoneo temporaneamente al servizio in modo assoluto per mesi 6 (sei) fino al 13.09.2018* ”;

Conseguentemente questa U.O.C. con nota prot. 45529 del 14.06.2018, ha chiesto alla Commissione medico legale di questa Area Vasta 5 di voler sottoporre a visita collegiale il dipendente in oggetto, al fine della definizione della pratica avviata dalla medesima finalizzata al raggiungimento dei benefici di cui art. 2 comma 12 L. 335/95;

La Commissione Medica di Verifica con il verbale n. 4230 datato 04.09.2018, pervenuto al prot. gen. al n. 68256 del 10.09.2018, ha espresso il seguente giudizio medico legale relativamente alla dipendente Z.P. “ **NON IDONEO PERMANENTEMENTE IN MODO ASSOLUTO AL SERVIZIO COME DIPENDENTE DI AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E A PROFICUO LAVORO** ”;

Si ritiene di dover provvedere alla dispensa della dipendente, Z.P. per la permanente ed assoluta non idoneità della stessa al servizio ed a proficuo lavoro;

La Sig.ra Z.P. in data 10.09.2018, ha ricevuto per le vie brevi, copia del predetto verbale redatto dalla apposita Commissione Sanitaria e la medesima dipendente con nota acquisita al protocollo generale al n. 71380/2018, ha presentato istanza di corresponsione di quanto di competenza, ai sensi del vigente CCNL Comparto Sanità e successive modificazioni ed integrazioni;

L' Amministrazione, inoltre, provvede alla dispensa dal servizio della dipendente sig.ra Z.P. con effetto dal 16.09.2018 (ultimo giorno lavorativo 15.09.2018), “corrispondendo al dipendente l' indennità sostitutiva del preavviso”, art.23, 3° comma, del CCNL sottoscritto l' 1.9.1995, pari ad Eur. 9.404,24 relativamente alle competenze fisse, Eur. 2.509,05 per gli oneri ed ad Eur. 799,36 per IRAP per un importo totale di € 12.712,65 che graverà sui conti economici n. 0512030102 n. 0512030202 n. 0512030302 e relativo tetto di spesa.

La dipendente sig.ra Z.P. ha maturato il diritto a pensione in quanto è in possesso dei requisiti minimi contributivi previsti dalla vigente normativa;

Ritenuto pertanto, alla luce della normativa sopra richiamata, di dover provvedere alla risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato della dipendente sopraindicata per “*Inabilità in modo assoluto e permanente al servizio, come dipendente di amministrazione pubblica ed a proficuo lavoro*”, con effetto dal 16.09.2018.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE:

1. di prendere atto del giudizio espresso con il verbale n. 4230 redatto in data 04.09.2018 , conservato agli atti di questa Unità Operativa da parte della Commissione Medica di Verifica di Ancona, relativamente alla Sig.ra Z.P. (matricola n. 20483) dipendente di questa Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di CPS – Ostetrica (cat. D) che è così formulato nella parte conclusiva: **“NON IDONEO PERMANENTEMENTE IN MODO ASSOLUTO AL SERVIZIO COME DIPENDENTE DI AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E A PROFICUO LAVORO”**;
2. di risolvere dal **16.09.2018**, ai sensi degli artt.23 e 24 del CCNL sottoscritto l’1.9.1995, il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la dipendente Sig. Z.P. per accertata inidoneità in modo assoluto e permanente al servizio ed a proficuo lavoro;
3. di corrispondere alla stessa l’indennità sostitutiva di preavviso di cui all’ultima parte del 3° comma dello stesso art. 23 nei termini previsti dal successivo art. 39 del CCNL sottoscritto l’1.9.1995 pari ad Eur. 9.404,24 relativamente alle competenze fisse, Eur. 2.509,05 per gli oneri ed ad Eur. 799,36 per IRAP per un importo totale di € 12.712,65 che graverà sui conti economici n. 0512030102 n. 0512030202 n. 0512030302 e relativo tetto di spesa ;
4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all’albo informatico di questa Area Vasta 5;
5. di dare atto che la presente determina è non sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell’art. 4 della Legge 412/91 e dell’art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’ art. 17 della L.R. 26/96.

**L’Assistente Amministrativo
(Sig.ra Loredana Galanti)**

**Il Responsabile del Procedimento
P.O. Settore Giuridico e
controversie inerenti il rapporto di lavoro
(Dr. Francesco Tomassetti)**

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l’adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente Amministrativo
U.O.C.Gestione Risorse Umane
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Visto quanto dichiarato nel documento istruttorio, in ordine alle precisazioni di spesa e stante l'obbligatorietà della corresponsione della stessa l'indennità sostitutiva di preavviso, ai sensi del CCNL Comparto Sanità vigente, si attesta che l'onere derivante dall'adozione del presente atto, per un importo totale di € 12.712,65 che graverà sui conti economici n. 0512030102 n. 0512030202 n. 0512030302 e relativo tetto di spesa sul Bilancio 2018.

Il Responsabile del Controllo di Gestione
(Dr. Alessandro Ianniello)

U.O.C. Supporto Area Contabilità Bilancio e Finanza
Il Funzionario Delegato
(Dott.ssa Luisa Polini)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n.6 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.