

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1176/AV5 DEL 27/09/2018

Oggetto: Conferimento incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Neurologia al Dr. Alboini Paolo Emilio.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Neurologia, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico concorso approvata con determina n. 1325/AV5 del 27/09/2017 il Dr. Alboini Paolo Emilio;
- 2) di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di mesi dodici prorogabili a decorrere dalla data che verrà stabilita nel contratto individuale di lavoro, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente, secondo quanto previsto dal CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti;
- 4) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 67.785,58 sarà registrato per la quota parte di € 16.946,39 ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017 recepita con determina DG/ASUR n. 460 del 9/08/2018 e per la quota parte di € 50.839,18 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2019;
- 5) di dare atto che la presente assunzione è disposta nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale 2018 - aut. AV5_432 in sostituzione di una unità cessata dal servizio, ed è necessaria a garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

- 6) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 7) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Direttore Area Vasta n. 5
Dott. Cesare Milani -**

PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile del Procedimento e si attesta che il costo di cui al presente provvedimento pari a € 67.785,58 sarà registrato per la quota parte di € 16.946,39 ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017 recepita con determina DG/ASUR n. 460 del 9/08/2018 e per la quota parte di € 50.839,18 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2019.

**Il Dirigente
U.O. Controllo di Gestione
Dott. Alessandro Ianniello**

**U.O.C. Supporto Area Contabilità Bilancio e Finanza
Il Funzionario Delegato
(Dott.ssa Luisa Polini)**

La presente determina consta di n. 4 pagine senza allegati

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- Art. 30 e seguenti della Legge Regionale n. 10/1984
- D.P.R. 10.12.1997, n. 483
- CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell'Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017;*
- Determina DGASUR n. 606 del 12/10/2017 avente ad oggetto: *"Approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019) e del Piano Occupazionale Annuale (2017)".*

□ Motivazione:

Con determina n. 901/AV5 del 19/07/2018 è stato preso atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato, con effetto dal 2/08/2018, della Dr.ssa Di Carmine Caterina di Dirigente Medico della Disciplina di Neurologia, assunta a far data dal 19/01/2018.

Con nota prot. 54133 del 10/07/2018 è stato chiesto alla Direzione Generale ASUR l'autorizzazione ad assumere un Dirigente Medico in sostituzione della Dr.ssa Di Carmine.

La Direzione Generale ASUR, con nota protocollo ASUR n. 24223 del 28/08/2018 (protocollo AV5 n. 65219 del 28/08/2018) ha comunicato il nominativo del Dr Alboini Paolo Emilio, quale avente diritto all'assunzione presso l'Area Vasta n. 5, mediante utilizzo della graduatoria concorsuale approvata con determina n. 1325/AV5 del 27/09/2017.

Per quanto sopra, nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale e dell'espletamento delle procedure per la stabile copertura del posto vacante nella dotazione organica, si ritiene di procedere al conferimento di un incarico a tempo determinato della durata di mesi dodici, in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Neurologia al Dr Alboini Paolo Emilio, classificato al 16° posto della graduatoria del pubblico concorso approvata con determina n. 1325/AV5 del 27/09/2017, al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Con nota prot. n. 14366 del 21/05/2018 il Direttore Generale ASUR, ha disposto per quanto attiene alle assunzioni a tempo determinato che *"le assunzioni di personale a tempo determinato di tipo interini (su posto vacante nelle more della copertura a tempo indeterminato) possono essere effettuate solo qualora ricorrano le condizioni di cui sopra e quindi la copertura del posto non sia possibile nel breve termine per ragioni procedurali"*.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che “... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...”.

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2015 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell’art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull’utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall’art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l’altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell’individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l’ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell’art. 1341 del C.C..

Si dà atto che l’onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 67.785,58 sarà registrato per la quota parte di € 16.946,39 ai conti economici assunti per l’esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017 recepita con determina DG/ASUR n. 460 del 9/08/2018 e per la quota parte di € 50.839,18 ai conti economici che si andranno a definire per l’esercizio 2019.

Per quanto sopra premesso, si propone:

- 1) di procedere, ai sensi dell’art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Neurologia, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico concorso approvata con determina n. 1325/AV5 del 27/09/2017 il Dr. Alboini Paolo Emilio;
- 2) di dare atto che l’assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di mesi dodici prorogabili a decorrere dalla data che verrà stabilita nel contratto individuale di lavoro, con possibilità da parte dell’Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente, secondo quanto previsto dal CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti;
- 4) di dare atto che l’onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 67.785,58 sarà registrato per la quota parte di € 16.946,39 ai conti economici assunti per l’esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n.

1617 del 28/12/2017 recepita con determina DG/ASUR n. 460 del 9/08/2018 e per la quota parte di € 50.839,18 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2019;

- 5) di dare atto che la presente assunzione è disposta nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale 2018 - aut. AV5_432 in sostituzione di una unità cessata dal servizio, ed è necessaria a garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 6) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 7) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Responsabile del Procedimento
P.O. Settore Giuridico e Controversie
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)

- ALLEGATI -

nessuno