

**DETERMINA DEL DIRETTORE
DELL'AREA VASTA N° 5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO
N. 1168/AV5 DEL 25/09/2018**

Oggetto: Presa d'atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato di Iannelli Luca – Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Neurofisiopatologia (Cat. D).

**IL DIRETTORE
DELL'AREA VASTA N° 5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

- 1) di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato del Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Neurofisiopatologia (Cat. D) Sig. Iannelli Luca con effetto dal 01/10/2018 (ultimo giorno di lavoro 30/09/2018).
- 2) di dare atto per quanto riportato nel documento istruttorio di non applicare alcuna sanzione economica;
- 3) di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
- 4) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 5) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 6) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**IL DIRETTORE DELL'AREA VASTA N°5
(Dott. Cesare Milani)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE – ASCOLI PICENO**

- art. 1372 c.c.
- contratto individuale di lavoro

Motivazione

Con determina n. 1442/AV5 del 27/12/2013 è stata disposta l'assunzione con contratto a tempo determinato per la durata di mesi dodici, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Neurofisiopatologia (Cat. D), del Sig. Iannelli Luca, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 1721/AV5 del 07/12/2012 la cui validità è stata prorogata per un ulteriore anno con determina n. 1301/AV5 del 09/12/2013.

Con nota acquisita al protocollo al n. 69918/ASURAV5/APGRU/A del 14/09/2018, il Sig. Iannelli Luca ha comunicato, il proprio recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato intrattenuto con questa Area Vasta a far data dal 01/10/2018 (ultimo giorno di lavoro 30/09/2018).

Il contratto di lavoro stipulato con il predetto in data 10/01/2014 per la durata di mesi dodici a decorrere dal 16/01/2014 e con successivi provvedimenti prorogato, prevedeva che per il recesso “si deve far riferimento al termine minimo di 30 giorni così come previsto dalla nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 801 del 10.01.2011. Qualora tale termine non venga rispettato, in tutto o in parte, l'Amministrazione si riserva la facoltà di applicare la sanzione relativa in considerazione del disservizio che viene determinato da una cessazione repentina, prima del programmato termine di scadenza del contratto”.

Il termine indicato dal CPS – Tecnico di Neurofisiopatologia non rispetta il termine di preavviso previsto e pertanto sentito il Direttore di Area Vasta si ritiene di non applicare alcuna sanzione.

Si ritiene pertanto di prendere atto del recesso da parte del Sig. Iannelli Luca dal contratto di lavoro a tempo determinato con effetto dal 01/10/2018 (ultimo giorno di lavoro 30/09/2018).

SI PROPONE

- 1) di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato del Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Neurofisiopatologia (Cat. D) Sig. Iannelli Luca con effetto dal 01/10/2018 (ultimo giorno di lavoro 30/09/2018).
- 2) di dare atto per quanto riportato nel documento istruttorio di non applicare alcuna sanzione economica;
- 3) di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
- 4) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 5) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 6) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Titolare P.O.
Settore Giuridico e Controversie

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Luca Marcucci)

(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al
Direttore di Area Vasta

Il Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane

(Dott. Silvio Maria Liberati)

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL'U.O. ECONOMICO FINANZIARIA

Visto

U.O.C. Supporto Area Contabilità, Bilancio e Finanza

Il funzionario delegato

(Dott.ssa Luisa Polini)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 3 pagine senza allegati