

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5
N. 1112/AV5 DEL 12/09/2018**

Oggetto: Dipendente T.R. (matricola n. 21125) CPS – Tec. San. di Radiologia Medica (Cat. D) a tempo indeterminato. Risoluzione rapporto di lavoro per inabilità in modo permanente ed assoluto a proficuo lavoro.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto del giudizio espresso con il verbale redatto in data 04.09.2018 , conservato agli atti di questa Unità Operativa da parte della Commissione Medico Legale, relativamente al Sig. T.R.. (matricola n. 21125) dipendente di questa Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di CPS – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (cat. D) che è così formulato nella parte conclusiva: “*E* INABILE IN MODO ASSOLUTO E PERMANENTEMENTE A QUALSIASI PROFICUO LAVORO”;
2. di risolvere dal **10.09.2018**, ai sensi degli artt.23 e 24 del CCNL sottoscritto l'1.9.1995, il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il dipendente Sig. T.R. per accertata inidoneità in modo assoluto e permanente a proficuo lavoro;
3. di corrispondere allo stesso l'indennità sostitutiva di preavviso di cui all'ultima parte del 3° comma dello stesso art. 23 nei termini previsti dal successivo art. 39 del CCNL sottoscritto l'1.9.1995 pari ad Eur. 9.523,44 relativamente alle competenze fisse, Eur. 2.540,85 per gli oneri ed ad Eur. 809,49 per IRAP per un importo totale di € 12.873,79 che graverà sui conti economici n. 0512030102 n. 0512030202 n. 0512030302 e relativo tetto di spesa ;



4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
5. di dare atto che la presente determina è non sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell' art. 17 della L.R. 26/96.

Il Direttore dell'Area Vasta 5
(Avv. Giulietta Capocasa)

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento:

art. 13 L. 274/1991;

art. 6 CCNL sottoscritto il 20.09.2001 integrativo del CCNL Comparto Sanità stipulato il 7.4.1999;

Circolari n. 57 del 24.10.1997 INPDAP;

Legge n. 449/1997;

Circolare n. 477 del 14.12.2004 Ministero dell'Economia e delle Finanze;

artt. 23, 24, 39 CCNL sottoscritto il 1°. 09.1995;

D.Lgs. n. 165/2001;

D.P.R. 27 luglio 2011, n.171.;

Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell'Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017.*

□ Motivazione:

Il dipendente T.R. - matricola n. 21125 – (si riportano le sole iniziali del nome e cognome, nel rispetto delle norme e per gli effetti del D. Lgs. n. 196/03 sulla tutela dei dati personali), in servizio a tempo indeterminato ed a tempo pieno presso questa Area Vasta 5 in qualità di CPS – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (cat. D), con nota prot. n. 49479 del 28.06.2018, ha chiesto di essere sottoposto a visita medico collegiale per l'avvio del procedimento della risoluzione del rapporto di lavoro per sopraggiunta inabilità assoluta e permanente a proficuo lavoro, nel rispetto delle norme previste dall'art.6 del CCNL sottoscritto il 20.9.2001 integrativo del CCNL del Comparto Sanità stipulato il 7.4.1999;

La circolare n.57 del 24 ottobre 1997 dell'Istituto Nazionale di previdenza per i dipendenti dell'Amministrazione Pubblica (pubblicata sulla gazzetta Ufficiale n.257 – serie generale – del 4.11.1997) stabilisce: "...,gli accertamenti concernenti la sussistenza o meno della condizione della inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro, dovranno continuare ad essere svolti dalle competenti commissioni mediche istituite presso le unità sanitarie locali. In caso di giudizio favorevole all'interessato, il relativo trattamento pensionistico dovrà essere liquidato, previa maturazione di quindici anni (ossia quattordici anni sei mesi ed un giorno) di servizio utile, in base all'aliquota corrispondente al servizio reso, senza alcuna maggiorazione.";

Successivamente la Circolare n.477 del 14.12.2004 del Ministero dell'Economia e della Finanze ribadisce quanto sopra e cioè: "..., l'accertamento della condizione di inabilità permanente ed assoluta a qualsiasi proficuo lavoro deve essere richiesto, per competenza al Collegio medico appositamente costituito presso la ASL, integrato, come previsto dall'art.13 della citata Legge n.274/1991 da un medico in rappresentanza della Cassa cui il dipendente risulti iscritto (ora INPDAP);

Con nota prot. 52717 del 05.07.2018, questa Amministrazione ha pertanto chiesto, alla Commissione Medico Legale di questa AV5, di sottoporre a visita il dipendente anzidetto, al fine di accertare

definitivamente l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di appartenenza, l'eventuale dispensa dal servizio per lo stato di inabilità assoluta e permanente a proficuo lavoro, ai sensi dell'art. 13 della Legge 8 agosto 1991, n. 274 ;

L'UOC Medicina Legale di questa AV5, in data 05.09.2018 con nota prot. n. 997 ha trasmesso il verbale registrato al prot. gen. al n. 67416 del 06.09.2018, agli atti di questa Unità Operativa, dal quale si rileva il seguente giudizio medico legale relativamente al dipendente sig. T.R....: *“E' INABILE IN MODO ASSOLUTO E PERMANENTEMENTE A QUALSIASI PROFICUO LAVORO;*

Si ritiene di dover provvedere alla dispensa del CPS – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica sig. T.R. per l'assoluta e permanente non idoneità dello stesso a proficuo lavoro;

Il Sig. T.R. in data 10.09.2018, ha ricevuto per le vie brevi, copia del predetto verbale redatto dalla apposita Commissione Sanitaria ed il medesimo dipendente con nota acquisita al protocollo generale al n. 68244 del 10.09.2018, ha presentato istanza di corresponsione di quanto di competenza, ai sensi del vigente CCNL Comparto Sanità e successive modificazioni ed integrazioni;

L'Amministrazione, inoltre, provvede alla dispensa dal servizio del dipendente sig. T.R. con effetto dal 10.09.2018 (ultimo giorno lavorativo 09.09.2018), “corrispondendo al dipendente l'indennità sostitutiva del preavviso”, art.23, 3° comma, del CCNL sottoscritto l'1.9.1995, pari ad Eur. 9.523,44 relativamente alle competenze fisse, Eur. 2.540,85 per gli oneri ed ad Eur. 809,49 per IRAP per un importo totale di € 12.873,79 che graverà sui conti economici n. 0512030102 n. 0512030202 n. 0512030302 e relativo tetto di spesa.

Il dipendente sig.T.R. ha maturato il diritto a pensione in quanto è in possesso dei requisiti minimi contributivi previsti dalla vigente normativa;

Ritenuto pertanto, alla luce della normativa sopra richiamata, di dover provvedere alla risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato del dipendente sopraindicato per *“Inabilita' in modo assoluto e permanente a proficuo lavoro*, come dipendente di amministrazione pubblica, con effetto dal 10.09.2018.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE:

1. di prendere atto del giudizio espresso con il verbale redatto in data 04.09.2018 , conservato agli atti di questa Unità Operativa da parte della Commissione Medico Legale, relativamente al Sig. T.R. (matricola n. 21125) dipendente di questa Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di CPS – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (cat. D) che è così formulato nella parte conclusiva: *“E' INABILE IN MODO ASSOLUTO E PERMANENTEMENTE A QUALSIASI PROFICUO LAVORO”;*
2. di risolvere dal **10.09.2018**, ai sensi degli artt.23 e 24 del CCNL sottoscritto l'1.9.1995, il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il dipendente Sig. T.R. per accertata inidoneità in modo assoluto e permanente a proficuo lavoro;

3. di corrispondere allo stesso l'indennità sostituiva di preavviso di cui all'ultima parte del 3° comma dello stesso art. 23 nei termini previsti dal successivo art. 39 del CCNL sottoscritto l'1.9.1995 pari ad Eur. 9.523,44 relativamente alle competenze fisse, Eur. 2.540,85 per gli oneri ed ad Eur. 809,49 per IRAP per un importo totale di € 12.873,79 che graverà sui conti economici n. 0512030102 n. 0512030202 n. 0512030302 e relativo tetto di spesa ;
4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
5. di dare atto che la presente determina è non sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell' art. 17 della L.R. 26/96.

**P.O. Settore Giuridico e
controversie inerenti il rapporto di lavoro**
Dr. Francesco Tomassetti

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Visto quanto dichiarato nel documento istruttorio, in ordine alle precisazioni di spesa e stante l'obbligatorietà della corresponsione della stessa l'indennità sostituiva di preavviso, ai sensi del CCNL Comparto Sanità vigente, si attesta che l'onere derivante dall'adozione del presente atto, per un importo totale di € 12.873,79 che graverà sui conti economici n. 0512030102 n. 0512030202 n. 0512030302 e relativo tetto di spesa sul Bilancio 2018.

Il Responsabile del Controllo di Gestione
(Dr. Alessandro Ianniello)

Il Dirigente
U.O.C Attività Economiche e Finanziarie f.f.
(Dr. Cesare Milani)



- ALLEGATI -

La presente determina consta di n.6 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.