

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 1048/AV5 DEL 14/08/2018**

**Oggetto: M.I. (matricola n. 21156) CPS - Infermiere con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Attribuzione benefici di cui all'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- D E T E R M I N A -**

1. di collocare la dipendente M.I. (matricola n. 21156) in servizio presso questa Area Vasta 5 con profilo professionale di CPS - Infermiere (Cat. D) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nei seguenti periodi:
  - dal 01.08.2018 al 15.08.2018 per un totale di 15giorni;
  - dal 01.09.2018 al 16.09.2018 per un totale di 16 giorni;in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza alla madre disabile S.L. riconosciuta persona con handicap grave e con carattere di permanenza, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
2. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tali periodi, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come indicato nel documento istruttorio e di dare atto che i periodi medesimi sono coperti da contribuzione figurativa;
3. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018;
4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
( Dr.Silvio Maria Liberati)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -****U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE****- Normativa di riferimento:**

Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;  
art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;  
art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;  
sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009;  
circolare INPS n.41 del 16/03/2009;  
Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i;  
D. Lgs. n. 119/2011.

**- Motivazione:**

Con nota acquisita al protocollo generale al n. 41281 del 31.05.2018 la Sig.ra M.I. (matricola n. 21156) in servizio presso questa Area Vasta 5 con profilo professionale di CPS - Infermiere (cat. D) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, chiede ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 di voler usufruire del congedo retribuito per prestare assistenza alla madre disabile S.L. nata a Montalto Marche il 11.11.1931, nelle seguenti modalità:

- dal 01.08.2018 al 15.08.2018 per un totale di 15giorni;
- dal 01.09.2018 al 16.09.2018 per un totale di 16 giorni.

Dal certificato rilasciato dalla Commissione Medico Legale dell'ex ASUR Zona Territoriale n. 12 ora ASUR - Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno con verbale definitivo, nella seduta del 14.09.2010, esistente agli atti della scrivente Unità Operativa si evince la situazione di handicap in condizione di gravità con carattere di permanenza, della madre della suddetta dipendente, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992 e che non risulta ricoverata a tempo pieno presso istituti specializzati;

L'art. 42 – comma 5 del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i. riconosce alla lavoratrice madre o, in alternativa, al lavoratore padre del soggetto con handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi della Legge n. 104/92, ad opera della apposita commissione medica istituita presso la ASL, di usufruire di periodi di congedo retribuito, continuativo o frazionato nell'arco della vita lavorativa, per la durata complessiva di anni due, per un totale di n. 730 giorni, tra tutti gli aventi diritto;

Con il suindicato art. 42 si stabilisce che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;

E' accertato che, sulla base della documentazione acquisita agli atti, ricorrono gli estremi per la concessione al dipendente in questione del congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011 e che la stessa, ad oggi, ha fruito di n. 62 giorni di congedo per il medesimo titolo;

Preso atto che nel caso di specie, la richiesta presentata dall'interessata, rientra nel limite massimo concedibile ed in considerazione delle disposizioni sopra richiamate, ad oggi, non sussistono motivazioni tali da poter negare, ovvero differire nel tempo, l'accoglimento dell'istanza di congedo retribuito avanzata dalla dipendente M.I. nei termini sopra indicati.

Si ritiene per quanto sopra esposto, di collocare, ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i. la dipendente a tempo indeterminato M. I., in qualità di CPS Infermiere in congedo retribuito nei seguenti periodi:

- dal 01.08.2018 al 15.08.2018 per un totale di 15giorni;
- dal 01.09.2018 al 16.09.2018 per un totale di 16 giorni;

per assistere la madre disabile S.L. portatore di handicap in situazione di gravità con carattere di permanenza, accertata ai sensi della L. 104/92.

Per quanto anzidetto,

### SI PROPONE:

1. di collocare la dipendente M.I. (matricola n. 21156) in servizio presso questa Area Vasta 5 con profilo professionale di CPS - Infermiere (Cat. D) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nei seguenti periodi:
  - dal 01.08.2018 al 15.08.2018 per un totale di 15giorni;
  - dal 01.09.2018 al 16.09.2018 per un totale di 16 giorni;in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza alla madre disabile S.L. riconosciuta persona con handicap grave e con carattere di permanenza, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
2. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tali periodi, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che i periodi medesimi sono coperti da contribuzione figurativa;
3. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018;
4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**P.O. Settore Giuridico e  
controversie inerenti il rapporto di lavoro**

Dr. Francesco Tomassetti

Visto:

**Il Dirigente f.f.  
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie  
(Dr. Cesare Milani)**

**- ALLEGATI -**

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.