

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1009/AV5 DEL 09/08/2018

Oggetto: P.M.R. (matricola n. 15056) Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Attribuzione benefici di cui all'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni. Presa d'atto.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

di prendere atto del collocamento della dipendente P.M.R. (matricola n. 15056) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in congedo retribuito nei seguenti periodi:

- dal 04.06.2018 al 11.06.2018 per un totale di 08 giorni;
- dal 13.06.2018 al 13.07.2018 per un totale di 31 giorni, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza al figlio C.R., persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
- di corrispondere alla predetta dipendente, durante tali periodi, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come indicato nel documento istruttorio e di dare atto che i periodi medesimi sono coperti da contribuzione figurativa;
- di dare atto, altresì, che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 ;
- di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**□ **Normativa di riferimento:**

Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;
art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;
art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;
sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009;
circolare INPS n.41 del 16/03/2009;
Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i;
CCNL Integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20.09.2001 art. 12, comma 8, lett. c).
D. Lgs. n. 119/2011.

□ **Motivazione:**

Con nota acquisita al protocollo generale al n. 41791 del 01.06.2018, la dipendente P.M.R. (matricola n. 15056) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere a tempo indeterminato, chiede ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, un periodo di congedo retribuito per prestare assistenza al figlio disabile C.R. nato ad Ascoli Piceno il 26.06.1993, a decorrere dal 04.06.2018 al 11.06.2018 per un totale di 08 giorni;

Con nota successiva pervenuta al protocollo generale al n. 45885 del 15.06.2018, la suddetta dipendente ha chiesto di voler fruire di un ulteriore periodo di congedo retribuito a far data dal 13.06.2018 al 30.09.2018 per un totale di 110 giorni;

Dal certificato rilasciato dalla Commissione Medico Legale della ASUR Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno nella seduta del 19.05.2016, esistente agli atti della scrivente Unità Operativa, si evince la situazione di handicap in condizione di gravità, del figlio della suddetta dipendente, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992;

L'art. 42, comma 5 del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 119/2011, prevede che i dipendenti possono richiedere, per assistenza a familiari con disabilità grave ed a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, un periodo di congedo, continuativo o frazionato che non può superare la durata complessiva di due anni, per un totale di n. 730 giorni, tra tutti gli aventi diritto, nell'arco della vita lavorativa;

Ai sensi della richiamata normativa inoltre, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa. Detto periodo, inoltre, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

E' accertato che, sulla base della documentazione acquisita agli atti, ricorrono gli estremi per la concessione alla dipendente in questione del congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011 e che la stessa ha fruito in precedenza di 148 giorni di congedo per il medesimo titolo;

Con nota pervenuta al protocollo generale al n. 58049 del 25.07.2018, ha comunicato il decesso per proprio familiare avvenuto in data 13.07.2018.

Il decesso del familiare disabile determina conseguentemente l'interruzione immediata del congedo retribuito in godimento della predetta Sig.ra P.M.R., ciò con effetto dal 14.07.2018

Si ritiene per quanto anzidetto, di prendere atto del collocamento ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., del Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere a tempo indeterminato, P.M.R., in congedo retribuito nei seguenti periodi:

- dal 04.06.2018 al 11.06.2018 per un totale di 08 giorni;
- dal 13.06.2018 al 13.07.2018 per un totale di 31 giorni, per assistere il figlio C.R. nato ad Ascoli Piceno il 26.06.1993, persona disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE:

- di prendere atto del collocamento della dipendente P.M.R. (matricola n. 15056) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in congedo retribuito nei seguenti periodi:
 - dal 04.06.2018 al 11.06.2018 per un totale di 08 giorni;
 - dal 13.06.2018 al 13.07.2018 per un totale di 31 giorni, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza al figlio C.R., persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
- di corrispondere alla predetta dipendente, durante tali periodi, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che i periodi medesimi sono coperti da contribuzione figurativa;
- di dare atto, altresì, che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 ;
- di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**P.O. Settore Giuridico e
controversie inerenti il rapporto di lavoro**
Dr. Francesco Tomassetti

Visto:

**Il Dirigente f.f.
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dr. Cesare Milani)**

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.



Numero: 1009/AV5

Data: 09/08/2018

Pag.

4