

**DETERMINA DEL DIRETTORE
DELL'AREA VASTA N° 5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO
N. 1001/AV5 DEL 08/08/2018**

Oggetto: Presa d'atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato del CPS – Infermiere Sig. Giacomobono Giovanni. Pagamento sanzione economica per mancato preavviso.

**IL DIRETTORE
DELL'AREA VASTA N° 5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato del Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere Sig. Giacomobono Giovanni con effetto dal 24/07/2018 (ultimo giorno lavorativo 23.07.2018) senza il rispetto del termine di preavviso previsto in caso di recesso unilaterale
2. di provvedere ad applicare al Sig. Giacomobono Giovanni, la sanzione economica pari all'importo della retribuzione di giorni 27 lavorativi (voci fisse e ricorrenti), corrispondenti ai giorni di mancato preavviso;
3. di stabilire, altresì che la cifra da corrispondere da parte del suddetto dipendente per i giorni 30 che non presterà la prestazione lavorativa è pari ad Euro =1.780,00=;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta

**IL DIRETTORE DI AREA VASTA N. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE – ASCOLI PICENO**

Normativa di riferimento:

- art. 1372 c.c.
- contratto individuale di lavoro

Motivazione

Con determina n. 780/AV5 del 25/06/2018 è stata disposta l'assunzione con contratto a tempo determinato per la durata di mesi quattro, in qualità di C.P.S. – Infermiere (Cat.D) del Sig. Giacomobono Giovanni, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso dell'Area Vasta n. 3 approvata con determina n. 191/AV3 del 14/02/17;

Con nota prot. n. 57002 del 20/07/2018, il Sig. Giacomobono Giovanni, ha comunicato il proprio recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere intrattenuto con questa Area Vasta con effetto dal 24.07.2018 (ultimo giorno lavorativo 23.07.2018).

Il contratto di lavoro stipulato con il predetto in data 10.07.2018, prevedeva che per il recesso “*si deve far riferimento al termine minimo di 30 giorni così come previsto dalla nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 801 del 10.01.2011. Qualora tale termine non venga rispettato, in tutto o in parte, l'Amministrazione si riserva la facoltà di applicare la sanzione relativa in considerazione del disservizio che viene determinato da una cessazione repentina, prima del programmato termine di scadenza del contratto*”;

Il Sig. Giacomobono Giovanni, assunto in servizio il 10.07.2018, ha rassegnato le proprie dimissioni, senza rispettare il termine di 30 giorni come previsto dalla succitata nota della Direzione Generale ASUR;

Si ritiene pertanto di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato a far data dal 24.07.2018 da parte del sopraindicato dipendente e pertanto di applicare al Sig. Giacomobono Giovanni, la sanzione economica pari a giorni ventisette lavorativi (voci fisse e ricorrenti), corrispondenti per i giorni che non presterà la prestazione lavorativa, previsto dal contratto individuale di lavoro come sopra descritto;

Per quanto sopra esposto

SI PROPONE

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato del Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere Sig. Giacomobono Giovanni con effetto dal 24/07/2018 (ultimo giorno lavorativo 23.07.2018) senza il rispetto del termine di preavviso previsto in caso di recesso unilaterale

2. di provvedere ad applicare al Sig. Giacomobono Giovanni, la sanzione economica pari all'importo della retribuzione di giorni 27 lavorativi (voci fisse e ricorrenti), corrispondenti ai giorni di mancato preavviso;
3. di stabilire, altresì che la cifra da corrispondere da parte del suddetto dipendente per i giorni 30 che non presterà la prestazione lavorativa è pari ad Euro =1.780,00=;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta

Il Responsabile del Procedimento

(Dott. Francesco Tomassetti)

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta

Il Dirigente**U.O.C. Gestione Risorse Umane**

(Dott. Silvio Maria Liberati)

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL'U.O. ECONOMICO FINANZIARIA

Il sottoscritto, vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento

Attesta

Che il presente atto non comporta oneri a carico del Budget

Il Dirigente f.f.**U.O.C. Attività Economico e Finanziarie**

(Dott. Cesare Milani)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 3 pagine senza alcun allegato