

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5
N. 909/AV5 DEL 12/07/2017**

Oggetto: Dipendente M.P. (matricola n. 14696) Ausiliario Spec.to ai Serv. Socio Ass.li (Cat. A) a tempo indeterminato. Risoluzione rapporto di lavoro per inabilità in modo assoluto e permanente al servizio d'istituto ed a proficuo lavoro.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto del giudizio espresso con il verbale n. 3796 redatto in data 14.06.2017, conservato agli atti di questa Unità Operativa da parte della Commissione Medica di Verifica del Ministero dell'Economia e delle Finanze di Ancona, relativamente al sig. M.P. (matricola n. 14696) dipendente di questa Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di Ausiliario Specializzato ai Serv. Socio Ass.li (cat. A), che è così formulato nella parte conclusiva: "...NON IDONEO PERMANENTEMENTE ED IN MODO ASSOLUTO AL SERVIZIO D'ISTITUTO E A PROFICUO LAVORO ex art. 13 Legge 274/91";
1. di dare atto che non sussistono le condizioni per l'utilizzo del predetto dipendente in altre mansioni nell'ambito della categoria di appartenenza ovvero in un profilo immediatamente inferiore della categoria sottostante ai sensi dell'art.6 del CCNL sottoscritto il 20.9.2001 integrativo del CCNL del personale del Comparto Sanità stipulato il 7.4.1999;
2. di risolvere dal **16.06.2017** il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il dipendente Sig. M.P. per accertata inidoneità assoluta e permanente al servizio d'istituto e a proficuo lavoro ex art. 55 octies D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, non sussistendo nei suoi confronti alcuna possibilità di reimpiego; ciò ai sensi degli artt.23 e 24 del CCNL sottoscritto l'1.9.1995;

3. di corrispondere alla stessa l'indennità sostitutiva di preavviso di cui all'ultima parte del 3° comma dello stesso art.23 nei termini previsti dal successivo art.39 del CCNL sottoscritto l'1.9.1995 pari ad Eur. 6.112,32 relativamente alle competenze fisse, Eur. 1.630,77 per gli oneri ed ad Eur. 519,55 per IRAP per un importo totale di € 8.262,63 che graverà sui conti economici n. 0514020101 n. 0514020201 n. 0514020301 e relativo tetto di spesa, si precisa inoltre, che questa Amministrazione avrebbe sostenuto l'onere di € 10.760,23 relativo al costo delle retribuzioni, corrisposte al predetto dipendente per il periodo dal 16.06.2017 al 31.12.2017;
4. di precisare che la risoluzione del rapporto di lavoro per "Inabilità in modo assoluto e permanente al servizio d'istituto e a proficuo lavoro" del dipendente suindicato è fissata per il 16.06.2017, ai sensi dell'art. 23 del CCNL 01.09.1995 e dell'art. 11 del CCNL Integrativo del CCNL 7.04.1999;
5. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
6. di dare atto che la presente determina è non sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell' art. 17 della L.R. 26/96.

**Il Direttore dell'Area Vasta 5
(Avv. Giulietta Capocasa)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento:

art. 13 L. 274/1991;

art. 6 CCNL sottoscritto il 20.09.2001 integrativo del CCNL Comparto Sanità stipulato il 7.4.1999;

Circolari n. 57 del 24.10.1997 INPDAP;

Legge n. 449/1997

Circolare n. 477 del 14.12.2004 Ministero dell'Economia e delle Finanze;

artt. 23, 24, 39 CCNL sottoscritto il 1°.09.1995

D.Lgs. n. 165/2001

D.P.R. 27 luglio 2011, n.171.

Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell'Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017.*

□ Motivazione:

Il dipendente Sig. M.P. matricola n. 14696 (si riportano le sole iniziali del nome e cognome, nel rispetto delle norme e per gli effetti del D. Lgs. n. 196/03 sulla tutela dei dati personali), in servizio a tempo indeterminato e a tempo pieno presso questa Amministrazione in qualità di Ausiliario Specializzato ai Serv. Socio Ass.li (cat. A), con nota acquisita al protocollo generale al n. 64553 in data 18.08.2016 ha chiesto di essere sottoposto a visita medico collegiale per l'avvio del procedimento della risoluzione del rapporto per inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;

Questa Amministrazione con nota prot. n. 67977ASURAV5/APGRU/P datata 06.09.2016, ha richiesto alla Commissione Medica di Verifica del Ministero dell'Economia e delle Finanze di Ancona, ai sensi dell'art. 13 della Legge n. 274/91 di effettuare l'accertamento sanitario dello stato di inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro del predetto dipendente;

La suddetta Commissione Medica di Verifica, avendo sottoposto a visita medica collegiale il dipendente in argomento, con verbale n. 3620 del 06.12.2016, trasmesso con nota prot. n. 2251/2016 del 06.12.2016 (acquisito al protocollo generale di questa Area Vasta 5 al n. 95656 del 06.12.2016), ha espresso il seguente giudizio medico legale: *“Non idoneo temporaneamente al servizio in modo assoluto per mesi (6) fino al 05.06.2017. Da rivedere previa richiesta dell'amministrazione di appartenenza”*.

Con nota prot. 21659 del 20.03.2017, questa Amministrazione ha chiesto, alla Commissione Medica di Verifica del Ministero dell'Economia e delle Finanze di Ancona, di risottoporre a visita il dipendente anzidetto entro il 05.06.2017, al fine di accertare definitivamente l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di appartenenza o l'eventuale dispensa dal servizio per lo stato di inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;

La suddetta Commissione Sanitaria, avendo risottoposto a visita medica collegiale il dipendente in questione, con l'estratto del verbale n. 3796 del 14.06.2017, trasmesso con nota prot. n. 1094/2017 del 14.06.2017 (acquisito al protocollo generale di questa Area Vasta 5 al n. 44711 del 15.06.2017), al termine degli accertamenti sanitari richiesti, ha espresso il seguente giudizio medico legale: *“NON IDONEO PERMANENTEMENTE AL SERVIZIO D'ISTITUTO E A PROFICUO LAVORO ex art. 13 Legge 274/91”*.

Questa U.O.C. con nota prot. n. 46251 del 21.06.2017, ha chiesto alla predetta Commissione Sanitaria, al fine della definizione della pratica in corso, di voler specificare o meno se l'inidoneità del dipendente in argomento risulta essere permanente ed in modo assoluto.

La Commissione Medica di Verifica con nota prot. n. 49799 del 05.07.2017, ha provveduto a trasmettere a questa U.O. l'integrazione richiesta al precedente verbale n. 3796 del 14.06.2017, dichiarando nel giudizio diagnostico il Sig. M.P.: "NON IDONEO PERMANENTEMENTE ED IN MODO ASSOLUTO AL SERVIZIO D'ISTITUTO ED A PROFICUO LAVORO EX ART. 13 LEGGE N. 274/91";

La circolare INPDAP n.57 del 24 ottobre 1997 recita: "...Ricevuto l'esito degli accertamenti sanitari attestante lo stato di inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa, l'amministrazione di appartenenza deve provvedere con effetto immediato alla risoluzione del rapporto di lavoro e, contemporaneamente, deve inoltrare tutta la documentazione, necessaria per il trattamento di quiescenza per inabilità, alla sede provinciale INPDAP che liquiderà la pensione con procedura di urgenza e priorità assoluta.... Il trattamento decorrerà dalla data di risoluzione del rapporto di lavoro..";

L'Amministrazione, ritiene di dover provvedere alla dispensa dell'Ausiliario Specializzato ai Serv. Socio Ass.li, Sig. M.P. per la permanente ed assoluta non idoneità dello stesso al servizio d'istituto e a proficuo lavoro poiché il giudizio finale di cui sopra preclude qualsiasi possibilità di poterlo recuperare al servizio attivo trasferendolo semmai ad altra mansione nell'ambito di questa Amministrazione a norma dell'art.6 del CCNL sottoscritto il 20.9.2001;

Il Sig. M.P. in data 15.06.2017, ha ricevuto, copia del predetto verbale redatto dalla apposita Commissione Sanitaria e il medesimo dipendente con nota acquisita al protocollo generale al n. 846804 del 15.06.2017, ha presentato istanza di corresponsione di quanto di competenza, ai sensi del vigente CCNL Comparto Sanità e successive modificazioni ed integrazioni;

L'Amministrazione, inoltre, provvede alla dispensa dal servizio del dipendente sig. M.P., con effetto dal 16.06.2017, "corrispondendo al dipendente l'indennità sostitutiva del preavviso.", art.23, 3° comma, del CCNL sottoscritto l'1.9.1995, pari ad Eur. 6.112,32 relativamente alle competenze fisse, Eur. 1.630,77 per gli oneri ed ad Eur. 519,55 per IRAP per un importo totale di € 8.262,63 che graverà sui conti economici n. 0514020101 n. 0514020201 n. 0514020301 e relativo tetto di spesa, si precisa inoltre, che questa Amministrazione avrebbe sostenuto l'onere di € 10.760,23 relativo al costo delle retribuzioni, corrisposte al predetto dipendente per il periodo dal 16.06.2017 al 31.12.2017;

Si prende atto, tuttavia, dell'obbligatorietà dell'indennità prevista dal vigente CCNL Comparto Sanità sottoscritto l'1.9.1995 e s.m.i,

Il dipendente sig. M.P. ha maturato il diritto a pensione in quanto è in possesso dei requisiti minimi contributivi previsti dalla vigente normativa;

Ritenuto pertanto, alla luce della normativa sopra richiamata, di dover provvedere alla risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato del dipendente sopraindicato per "Inabilità in modo

assoluto e permanente al servizio d'istituto e a proficuo lavoro ex art. 55 octies D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.” con effetto dal 16.06.2017;

Il dipendente sig .M.P. ha maturato il diritto a pensione in quanto è in possesso dei requisiti minimi contributivi previsti dalla vigente normativa.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE:

1. di prendere atto del giudizio espresso con il verbale n. 3796 redatto in data 14.06.2017, conservato agli atti di questa Unità Operativa da parte della Commissione Medica di Verifica del Ministero dell'Economia e delle Finanze di Ancona, relativamente al sig. M.P. (matricola n. 14696) dipendente di questa Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di Ausiliario Specializzato ai Serv. Socio Ass.li (cat. A), che è così formulato nella parte conclusiva: “...NON IDONEO PERMANENTEMENTE ED IN MODO ASSOLUTO AL SERVIZIO D'ISTITUTO E A PROFICUO LAVORO ex art. 13 Legge 274/91”;
2. di dare atto che non sussistono le condizioni per l'utilizzo del predetto dipendente in altre mansioni nell'ambito della categoria di appartenenza ovvero in un profilo immediatamente inferiore della categoria sottostante ai sensi dell'art.6 del CCNL sottoscritto il 20.9.2001 integrativo del CCNL del personale del Comparto Sanità stipulato il 7.4.1999;
3. di risolvere dal **16.06.2017** il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il dipendente Sig. M.P. per accertata inidoneità assoluta e permanente al servizio d'istituto e a proficuo lavoro ex art. 55 octies D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, non sussistendo nei suoi confronti alcuna possibilità di reimpiego; ciò ai sensi degli artt.23 e 24 del CCNL sottoscritto l'1.9.1995;
4. di corrispondere alla stessa l'indennità sostitutiva di preavviso di cui all'ultima parte del 3° comma dello stesso art.23 nei termini previsti dal successivo art.39 del CCNL sottoscritto l'1.9.1995 pari ad Eur. 6.112,32 relativamente alle competenze fisse, Eur. 1.630,77 per gli oneri ed ad Eur. 519,55 per IRAP per un importo totale di € 8.262,63 che graverà sui conti economici n. 0514020101 n. 0514020201 n. 0514020301 e relativo tetto di spesa, si precisa inoltre, che questa Amministrazione avrebbe sostenuto l'onere di € 10.760,23 relativo al costo delle retribuzioni, corrisposte al predetto dipendente per il periodo dal 16.06.2017 al 31.12.2017;
5. di precisare che la risoluzione del rapporto di lavoro per “Inabilità in modo assoluto e permanente al servizio d'istituto e a proficuo lavoro ” del dipendente suindicato è fissata per il 16.06.2017, ai sensi dell'art. 23 del CCNL 01.09.1995 e dell'art. 11 del CCNL Integrativo del CCNL 7.04.1999;
6. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
7. di dare atto che la presente determina è non sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i;
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell' art. 17 della L.R. 26/96.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Visto quanto dichiarato nel documento istruttorio, in ordine alle precisazioni di spesa e stante l'obbligatorietà della corresponsione della stessa l'indennità sostitutiva di preavviso, ai sensi del CCNL Comparto Sanità vigente, si attesta che l'onere derivante dall'adozione del presente atto, per un importo totale di € 8.262,63 che graverà sui conti economici n. 0514020101 - n. 0514020201 - n. 0514020301 e relativo tetto di spesa sul Bilancio 2017.

Il Responsabile del Controllo di Gestione
(Dr. Alessandro Ianniello)

Il Dirigente
U.O.C Attività Economiche e Finanziarie f.f.
(Dr. Cesare Milani)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n.6 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

ALBO PRETORIO