

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 901/AV5 DEL 06/07/2017

Oggetto: Conferimento n. 1 incarico a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Radiologia Medica (Cat. D).

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere il Sig. Ripani Luca con un incarico a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Radiologia Medica (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 769/AV5 del 09/06/2017;
- 2) di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di mesi quattro a decorrere dalla data che verrà determinata nel contratto individuale di lavoro, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente al Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Radiologia Medica (Cat. D), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 10.564,08 sarà registrato ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 per come assegnati all'AV5 sulla base della D.G.R.M. n 1640 del 27/12/2016, recepita con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017;

- 6) di dare atto che il predetto incarico è disposto nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale sono previsti ed è indispensabili per garantire il piano ferie ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)**

PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento, pari ad a € 10.564,08 sarà registrato ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 per come assegnati all'AV5 sulla base della D.G.R.M. n 1640 del 27/12/2016, recepita con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017.

**Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -**

**Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -**

La presente determina consta di n. 5 pagine senza allegati

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa di riferimento**

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità vigenti
- determina Direttore Generale ASUR n. 506 del 5/08/2016
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell'Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017*

□ **Motivazione:**

Con nota ID 813155 del 16/03/2017 il Dirigente delle Professioni Sanitarie Area Infermieristico/Ostetrica ha comunicato il fabbisogno di personale nel periodo estivo, che prevede l'assunzione con contratto a tempo determinato di Collaboratori Professionali Sanitari – Tecnici di Radiologia Medica in numero di 6 unità.

Questa Area Vasta ha una graduatoria di pubblico avviso per CPS – Tecnico di Radiologia Medica (Cat. D) approvata con determina n. 769/AV5 del 09/06/2017.

Per quanto sopra l'U.O.C. Gestione Risorse Umane in data 13/06/2017 al fine di acquisire le n. 6 unità ha inviato note telegrafiche ai candidati collocati dal 1° al 12° della graduatoria di merito acquisendo n. 5 disponibilità all'assunzione e predisponendo determina assunzione.

Al fine di acquisire la sesta unità mancante è stata inviata nota telegrafica ai candidati collocati al 13° e 14° posto della graduatoria di merito rispettivamente Sig.ri Micali Mirko e Ripani Luca.

Entro le ore dodici del 03/07/2017, termine indicato per comunicare disponibilità ha risposto il Sig. Ripani Luca.

Il Sig. Micali Mirko viene pertanto considerato rinunciatario.

Stante la necessità di assumere con urgenza l'unità mancante di CPS – Tecnico di Radiologia Medica (Cat. D), a fronte delle sei richieste, si ritiene di procedere ad assumere per la durata di 4 mesi il Sig. Ripani Luca.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che "... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...".

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2015 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;

- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;

- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari € 10.564,08 sarà registrato ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016.

Si dà atto che il predetto incarico è disposto nelle more dell'approvazione della proposta di Piano Occupazionale relativo all'anno 2017.

Per quanto sopra premesso, si propone:

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere il Sig. Ripani Luca con un incarico a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Radiologia Medica (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 769/AV5 del 09/06/2017;
- 2) di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di mesi quattro a decorrere dalla data che verrà determinata nel contratto individuale di lavoro, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente al Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Radiologia Medica (Cat. D), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 10.564,08 sarà registrato ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 per come assegnati all'AV5 sulla base della D.G.R.M. n 1640 del 27/12/2016, recepita con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017;
- 6) di dare atto che il predetto incarico è disposto nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale sono previsti ed è indispensabili per garantire il piano ferie ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

- 9) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Titolare P.O.
Settore Giuridico e controversie
(Dott. Francesco Tomassetti)

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Luca Marcucci)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)

- ALLEGATI -

nessuno