

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 898/AV5 DEL 06/07/2017

Oggetto: Assunzione in prova e a tempo indeterminato Cestini Milena - Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia (Cat. D)..

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

1. di procedere all'assunzione in prova, mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno della Sig.ra Cestini Milena, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria di all'avviso pubblico di selezione, finalizzato alla stabilizzazione del personale precario, per la copertura a tempo indeterminato di n. 2 posti di C.P.S. Tecnico di Neurofisiopatologia di cui 1 per l'Area Vasta 4 e 1 per l'Area Vasta 5 approvata con determina n. 457/AV4 del 15/06/2017;
2. di revocare conseguentemente la determina n. 655/AV5 del 17/06/2017 con la quale è stata disposta la proroga del contratto a tempo determinato in essere con la Sig.ra Cestini;
3. di attribuire il trattamento economico previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente per il Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica (Cat. D);
4. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 15.846,13 graverà ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. n. 1640 del 27/12/2016;
5. di dare atto che la predetta assunzione è disposta nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2017, ed è prevista nei piani di riduzione del

precariato predisposti dalle Aree Vaste territoriali a norma del D.L. n. 101/2013, approvato dalla Direzione Generale ASUR con determina 506/DG del 5/08/2016;

6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)

PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento è pari ad € 15.846,13 graverà ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. n. 1640 del 27/12/2016.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -

Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -

La presente determina consta di n. 4 pagine senza allegati.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità vigenti
- *D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito dalla L. n. 125 del 30/10/2013*
- *DGR Marche n. 247 del 25/03/2016 “Art. 3 comma 2 lett. a) L.R. n. 13/2003 “Linee di indirizzo alle Aziende ed Enti del SSR per l’applicazione del DPCM 6 marzo 2015 relativo alla disciplina delle procedure concorsuali riservate per l’assunzione di personale precario del comparto sanità*
- determina Direttore Generale ASUR n. 506 del 5/08/2016
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell’Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017*

□ Motivazione:

Il D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito dalla L. n. 125 del 30/10/2013 ha previsto la possibilità per le amministrazioni pubbliche di bandire procedure concorsuali, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo indeterminato di personale non dirigenziale riservate esclusivamente a coloro che sono in possesso dei requisiti ivi previsti (c.d. stabilizzazione).

Con D.G.R.M. n. 247/2016 la Regione Marche ha stabilito le linee di indirizzo per gli Enti del SSR relativi alle procedure di stabilizzazione del personale precario, prevedendo i requisiti di accesso alle selezioni ai sensi del D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito dalla L. n. 125 del 30/10/2016.

Con Determina del Direttore Generale ASUR n. 506/ASURDG del 5/08/2016 avente ad oggetto “Approvazione del piano triennale di fabbisogno del personale 2016-2018 e dei P.O. Annuali 2016”, è stata disposta, tra l’altro, l’approvazione dei piani di riduzione del precariato predisposti dalle Aree Vaste territoriali a norma del D.L. n. 101/2013 e del D.P.C.M. 6/03/2015.

La Regione Marche ha demandato all’Area Vasta n. 4 di Fermo l’espletamento, tra l’altro, della procedura selettiva per la stabilizzazione del personale nel profilo di C.P.S. Tecnico di Neurofisiopatologia Cat. D), di cui n. 1 per l’Area Vasta 5.

Con determina 769/AV4 del 26/10/2016 l’Area Vasta n. 4 ha indetto pubblico avviso, per titoli e colloquio, finalizzato alla stabilizzazione di personale precario, per n. 2 posti nel profilo di C.P.S. Tecnico di Neurofisiopatologia Cat. D), di cui n. 1 per l’Area Vasta n. 4 e n. 1 per l’Area Vasta n. 5.

Ad esito della procedura, con determina n. 457/AV4 del 15/06/2017 è stata approvata la seguente graduatoria finale:

1° Mattioli Mary

2° Cestini Milena

Si fa presente che con la medesima determina n. 457/AV4 del 15/06/2017, l’Area Vasta n. 4 ha disposto l’assunzione della prima classificata.

Per quanto sopra, si ritiene di procedere all'assunzione, mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno della Sig.ra Cestini Milena, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria di all'avviso pubblico di selezione, finalizzato alla stabilizzazione del personale precario, per la copertura a tempo indeterminato di n. 2 posti di C.P.S. Tecnico di Neurofisiopatologia di cui 1 per l'Area Vasta 4 e 1 per l'Area Vasta 5, approvata con determina n. 457/AV4 del 15/06/2017.

Con la predetta Sig.ra Cestini si procederà alla stipula di contratto individuale di lavoro in prova e a tempo indeterminato previa effettuazione degli accertamenti di rito ed acquisizione della documentazione prescritta dal bando, con la precisazione che l'assunzione è condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego.

Si evidenzia che l'assunzione disposta con il presente provvedimento comporta la revoca della determina n. 655/AV5 del 17/06/2017, con la quale è stata decisa la proroga dal 1/07/2017 del contratto a tempo determinato in essere con la Sig.ra Cestini Milena.

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento è pari a € 15.846,13 graverà ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. n. 1640 del 27/12/2016.

Per quanto sopra premesso, si propone:

1. di procedere all'assunzione in prova, mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno della Sig.ra Cestini Milena, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria di all'avviso pubblico di selezione, finalizzato alla stabilizzazione del personale precario, per la copertura a tempo indeterminato di n. 2 posti di C.P.S. Tecnico di Neurofisiopatologia di cui 1 per l'Area Vasta 4 e 1 per l'Area Vasta 5 approvata con determina n. 457/AV4 del 15/06/2017;
2. di revocare conseguentemente la determina n. 655/AV5 del 17/06/2017 con la quale è stata disposta la proroga del contratto a tempo determinato in essere con la Sig.ra Cestini;
3. di attribuire il trattamento economico previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente per il Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica (Cat. D);
4. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 15.846,13 graverà ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. n. 1640 del 27/12/2016;
5. di dare atto che la predetta assunzione è disposta nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2017, ed è prevista nei piani di riduzione del precariato predisposti dalle Aree Vaste territoriali a norma del D.L. n. 101/2013, approvato dalla Direzione Generale ASUR con determina 506/DG del 5/08/2016;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)**

- ALLEGATI -

nessuno

ALBO PRETORIO