

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5
N. 854/AV5 DEL 23/06/2017**

Oggetto: Conferimento n. 2 incarichi a tempo determinato in qualità di Operatore Tecnico Specializzato – Autista di Ambulanza (Cat. Bs).

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con contratto a tempo determinato per la durata di mesi dodici gli Operatori Tecnico Specializzati – Autisti di Ambulanza (Cat. Bs) Sig.ri Rezzi Michele e Astolfi Simone;
2. di dare atto che l'assunzione delle predette unità viene disposta a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto di lavoro, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
3. di attribuire il trattamento economico corrispondente all'Operatore Tecnico Specializzato – Autista di Ambulanza (Cat. Bs), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
4. di dare atto altresì che le assunzioni anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
5. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 57.220,75 graverà per la quota parte di € 28.610,37 ai conti economici assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2017 per come assegnati all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016, recepita con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017, e per la quota parte di € 28.610,37 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018;
6. di dare atto che i predetti incarichi sono disposti nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 e sono indispensabili per

garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza, in considerazione della cessazione dal rapporto di lavoro a tempo determinato di n. 2 unità, di cui n. 1 a far data dal 14/04/2017 e n. 1 dal 1/7/2017, per le quali è prevista la proroga;

7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)**

PER IL PARERE INFRASCRITTO DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento, pari ad € 57.220,75 graverà per la quota parte di € 28.610,37 ai conti economici assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2017 per come assegnati all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016, recepita con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017, e per la quota parte di € 28.610,37 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018.

**Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -**

**Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -**

La presente determina consta di n. 5 pagine senza allegati

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE** **Normativa di riferimento**

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità vigenti
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell'Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017*

 Motivazione:

Con determina Direttore Generale ASUR n. 506 del 5/08/2016 è stato approvato il Piano Occupazionale relativo all'anno 2016 e il programma triennale 2016 – 2018 del fabbisogno del personale nel quale sono previste le proroghe, fra gli altri, dell'incarico conferito, in qualità di Operatore Tecnico Autista di Ambulanza (Cat. Bs) al Sig. V.M., il quale tuttavia è cessato dal servizio con effetto dal 14/04/2017 e dell'incarico conferito al Sig. Vaglica Santo, il quale ha comunicato il recesso dal rapporto di lavoro con effetto dal 1/07/2017 (giusta determina n. 785/AV5 del 13/06/2017).

Con nota prot. n. ID 813494 del 17/05/2017 il Direttore Medico della Centrale Operativa 118 ha richiesto la proroga degli incarichi a tempo determinato, disposti nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2017, nonché la sostituzione dell'operatore cessato.

Poiché questa Area Vasta non ha a disposizione graduatorie concorsuali per il profilo professionale di Operatore Tecnico Specializzato – Autista di Ambulanza (Cat. Bs), in conformità a quanto dettato dall'art. 25 della Legge Regionale n. 37 del 27/11/2012 recante "Utilizzo delle graduatorie concorsuali" e dalla DGRM n. 1066 del 15/07/2013 che ha definito i criteri e le modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici, è stato stipulato con l'Area Vasta n. 2 un protocollo di intesa - recepito con determina n. 719/AV5 del 01/07/2016 – per l'utilizzo della graduatoria di avviso pubblico approvata dalla predetta Area Vasta con determina n. 1929/AV2 del 30/12/2014.

Sulla base delle indicazioni fornite dall'Area Vasta n. 2 con e-mail del 08/06/2017, in pari data è stata inviata nota telegrafica finalizzata ad acquisire la disponibilità a svolgere un incarico a tempo determinato in qualità di Operatore Tecnico Specializzato – Autista di Ambulanza (Cat. Bs) ai candidati Della Bianca Cristian, Timpano Raffaele, Francesconi Fabio, Rezzi Michele, Astolfi Simone, Maia Cristian e Avellini Luca.

Entro il termine stabilito dall'amministrazione sono pervenute le comunicazioni di disponibilità dei candidati Rezzi Michele (protocollo n. 44047 del 16/6/2017) e Astolfi Simone (protocollo n. 43679 del 13/06/2017).

Il candidato Della Bianca Cristian (protocollo n. 44185 del 16/06/2017), ha espresso la non disponibilità all'incarico e pertanto viene considerato rinunciatario.

I candidati Timpano Raffaele, Francesconi Fabio, Maia Cristian e Avellini Luca non hanno comunicato alcuna risposta e pertanto vengono considerati rinunciatari.

Pertanto, si ritiene di conferire un incarico a tempo determinato, in qualità di Operatore Tecnico Specializzato – Autista di Ambulanza (Cat. Bs), ai Sig.ri Rezzi Michele e Astolfi Simone la durata di mesi dodici.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che “... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...”.

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2015 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 57.220,75 graverà per la quota parte di € 28.610,37 ai conti economici assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2017 per come assegnati all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016, recepita con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017, e per la quota parte di € 28.610,37 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018.

Si dà atto che i predetti incarichi sono disposti nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 e sono indispensabili per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza, in considerazione della cessazione dal rapporto di lavoro di n. 2 unità a tempo determinato, di cui n. 1 a far data dal 14/04/2017 e n. 1 dal 1/7/2017.

Per quanto sopra premesso, si propone:

1. di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con contratto a tempo determinato per la durata di mesi dodici gli Operatori Tecnico Specializzati – Autisti di Ambulanza (Cat. Bs) Sig.ri Rezzi Michele e Astolfi Simone;

2. di dare atto che l'assunzione delle predette unità viene disposta a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto di lavoro, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
3. di attribuire il trattamento economico corrispondente all'Operatore Tecnico Specializzato – Autista di Ambulanza (Cat. Bs), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
4. di dare atto altresì che le assunzioni anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
5. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 57.220,75 graverà per la quota parte di € 28.610,37 ai conti economici assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2017 per come assegnati all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016, recepita con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017, e per la quota parte di € 28.610,37 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018;
6. di dare atto che i predetti incarichi sono disposti nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 e sono indispensabili per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza, in considerazione della cessazione dal rapporto di lavoro a tempo determinato di n. 2 unità, di cui n. 1 a far data dal 14/04/2017 e n. 1 dal 1/7/2017, per le quali è prevista la proroga;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Titolare P.O.
Settore Giuridico e Controversie
(Dott. Francesco Tomassetti)**

**Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Luca Marcucci)**

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)**

- ALLEGATI -

nessuno