

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 767/AV5 DEL 09/06/2017**

**Oggetto: Conferimento alla Sig.ra Steca Enrica e alla Sig.ra Iavazzo Rita incarico a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Educatore Professionale (Cat. D).**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere la Sig.ra Steca Enrica e la Sig.ra Iavazzo Rita con un incarico a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Educatore Professionale (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico approvata con determina n. 700/AV5 del 26/05/2017;
- 2) di dare atto che l'assunzione delle predette unità viene disposta per la durata di mesi dodici a decorrere dalla data che verrà determinata nel contratto individuale di lavoro, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente al Collaboratore Professionale Sanitario Audiometrista (Cat. D), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 63.384,50 sarà registrato per la quota parte di € 34.333,27 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016 e per la quota parte di € 29.051,23 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018;

- 6) di dare atto che i predetti incarichi sono disposti nelle more dell'approvazione della proposta di Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale sono previsti;
- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Direttore Area Vasta n. 5  
(Avv. Giulietta Capocasa)**

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento, pari ad € 63.384,50 sarà registrato per la quota parte di € 34.333,27 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016 e per la quota parte di € 29.051,23 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018.

**Il Dirigente del Controllo di Gestione  
- Dott. Alessandro Ianniello -**

**Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria  
- Dott. Cesare Milani -**

La presente determina consta di n. 5 pagine senza allegati

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità vigenti
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell'Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017*

□ Motivazione:

Con determina n. 948/AV5 del 6/06/2016 è stato conferito un incarico a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica (Cat. D) alla Sig.ra Bonanni Maria Cristina, incarico successivamente prorogato con determina n. 1220/AV5 del 15/11/2016 e giunto a scadenza il 31/05/2017.

Con determina Direttore Generale ASUR n. 506 del 5/08/2016 è stato approvato il Piano Occupazionale relativo all'anno 2016 e il programma triennale 2016 – 2018 del fabbisogno del personale nel quale è prevista la proroga dell'incarico conferito alla Sig.ra Bonanni Maria Cristina, la quale, tuttavia, con nota acquisita al protocollo al n. 31584 del 27/04/2017, ha comunicato di rinunciare alla proroga del contratto a tempo determinato.

Con e.mail del 22/05/2017, il titolare della Posizione Organizzativa del Dipartimento di Salute Mentale, in relazione alla rinuncia della Sig.ra Bonanni, ha chiesto di procedere all'assunzione di un CPS Educatore Professionale in sostituzione di un CPS Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica, al fine di garantire la continuità assistenziale e riabilitativa presso la Struttura Residenziale Riabilitativa di Ascoli Piceno.

A tal riguardo si fa presente che nel Piano Occupazionale 2016 era prevista l'assunzione a tempo determinato di n. 1 CPS Educatore Professionale e che, stante l'assenza di graduatorie concorsuali o di avviso presso l'Area Vasta 5 e le altre Aree Vaste ed enti del SSR per il suddetto profilo professionale, con determina n. 1045/Av5 del 30/09/2016, si era provveduto a conferire alla Sig.ra D'Arando Sara un incarico a tempo determinato in qualità di CPS Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica.

L'assunzione di un Educatore Professionale in luogo di un Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica, come evidenziato titolare della Posizione Organizzativa del Dipartimento di Salute Mentale nella mail del 22/05/2017, consentirebbe di ristabilire un equilibrio di figure professionali ed il ripristino della dotazione organica presente presso la SRR.

Si fa inoltre presente che nel Piano Occupazionale 2016 era prevista l'acquisizione in mobilità di n. 2 CPS Educatori Professionali e che, ad esito della procedura, è stata assunta una sola unità.

Al fine di soddisfare le esigenze dell'Area Vasta n. 5, con determina n. 238/AV5 del 22/02/2017 è stato indetto avviso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di Collaboratori Professionali Educatore Professionali (Cat. D).

Ad esito della procedura, con determina n. 700/AV5 del 26/05/2017 è stata approvata la graduatoria di merito, che vede classificati ai primi due posti la Sig.ra Steca Enrica e la Sig.ra Iavazzo Rita.

E' stata inviata nota telegrafica recante richiesta di disponibilità ad accettare un incarico a tempo determinato alle Sig.re Steca e Iavazzo, le quali, con note acquisite rispettivamente al protocollo al n. 40676 del 31/05/2017 e al n. 41343 del 5/06/2017, hanno comunicato di accettare l'assunzione.

Nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2017, si ritiene di conferire un incarico a tempo determinato della durata di mesi dodici, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Educatore Professionale (Cat. D), alla Sig.ra Steca Enrica e alla Sig.ra Iavazzo Rita al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che "... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...".

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2015 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 63.384,50 sarà registrato per la quota parte di € 34.333,27 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016 e per la quota parte di € 29.051,23 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018.

Si dà atto che i predetti incarichi sono disposti nelle more dell'approvazione della proposta di Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale sono previsti.

#### **Per quanto sopra premesso, si propone:**

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere la Sig.ra Steca Enrica e la Sig.ra Iavazzo Rita con un incarico a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale

Sanitario Educatore Professionale (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico approvata con determina n. 700/AV5 del 26/05/2017;

- 2) di dare atto che l'assunzione delle predette unità viene disposta per la durata di mesi dodici a decorrere dalla data che verrà determinata nel contratto individuale di lavoro, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente al Collaboratore Professionale Sanitario Audiometrista (Cat. D), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 63.384,50 sarà registrato per la quota parte di € 34.333,27 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016 e per la quota parte di € 29.051,23 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018;
- 6) di dare atto che i predetti incarichi sono disposti nelle more dell'approvazione della proposta di Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale sono previsti;
- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Responsabile del Procedimento**  
**(Dott. Francesco Tomassetti)**

#### **IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**IL DIRIGENTE**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**(Dott. Silvio Liberati)**

**- ALLEGATI -**

nessuno