

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 723/AV5 DEL 30/05/2017**

**Oggetto: Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Ausiliario Specializzato ai Servizi Socio Assistenziali (Cat. A), avviato dal locale Centro per l'impiego, ai sensi e per gli effetti dell'art. 16 L.56/87.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

-----

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- D E T E R M I N A -**

1. di disporre, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, l'assunzione in prova con contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno, per la durata di mesi 4 mesi (quattro), eventualmente prorogabili, della Sig.ra Sabatini Katia in qualità di Ausiliario Specializzato ai Servizi Socio Assistenziali (Cat. A), ai sensi dell'art. 16 L.56/87 e dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001;
2. di subordinare l'effettiva assunzione in servizio alla stipula del contratto individuale di lavoro, previo accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego;
3. di dare atto che alla predetta unità lavorativa verrà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente CCNL, facendo gravare la relativa spesa, pari ad € 8.112,46 nei conti economici n. 0514020103, n. 0514020203, 0514020303 del bilancio d'esercizio per l'anno 2017;
4. detta spesa sarà compresa nel budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016;
5. di dare atto che la predetta assunzione è disposta nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale è prevista;
6. di trasmettere la determina al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che la determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

8. di dare atto che a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio di Area Vasta.

**II DIRETTORE DI AREA VASTA  
- Avv. Giulietta Capocasa -**

***ATTESTAZIONE DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO. ATTIVITA' ECONOMICHE E FINANZIARIE E CONTROLLO DI GESTIONE.***

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento, pari ad € 8.112,46 graverà sui conti economici n. 0514020103, n. 0514020203, 0514020303 del bilancio d'esercizio per l'anno 2017.

**Il Dirigente del Controllo di Gestione  
(Dott. Alessandro Ianniello)**

**Il Dirigente f. ff. U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie  
(Dott. Cesare Milani)**

La presente determina consta di n. 5 pagine, senza alcun allegato.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE AV5**

□ **Normativa di riferimento:**

- L. 24 giugno 1997, n. 196 – norme in materia di promozione dell'occupazione;
- art. 16 Legge n. 56 del 28/02/1987
- art.36 D.Lgs. n. 165/2001
- art. 31 lett c) del CCNL sott il 20/09/2001, integrativo del CCNL sott. il 07/04/1999
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 Recepimento ed Accettazione dell'Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017

□ **Motivazione:**

Con nota ID 813155 del 16/03/2017 il Dirigente delle Professioni Sanitarie Area Infermieristico/Ostetrica ha comunicato il fabbisogno di personale nel periodo estivo, che prevede l'assunzione con contratto a tempo determinato di n. 1 Ausiliario Specializzato ai Servizi Socio Assistenziali (Cat. A).

Con determina del Direttore di Area Vasta n. 389/AV5 del 24/03/2017, questa Amministrazione provvedeva a richiedere al Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno l'avviamento a selezione di n. 1 unità lavorativa in qualità di Ausiliario Specializzato ai Servizi Socio Assistenziali (Cat. A) da assumere con contratto a tempo determinato e pieno per la durata di 4 mesi (quattro), ai sensi e per gli effetti dell'art. 16 della Legge 56/87 dell'art. 36 del D.Lgs. n.165/2001.

Il Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno, con nota prot. 420485 del 09/05/2017, ha comunicato il sottoindicato nominativo:

Sig.ra SABATINI KATIA nata in Ascoli Piceno il 12/02/1978

Con il medesimo provvedimento si è provveduto alla conferma della Commissione Esaminatrice preposta alla selezione del lavoratore avviato all'assunzione, già costituita con determina n. 929/AV5 del 22.09.2015.

Con nota prot. n 35943 del 12/05/2017, inviata a mezzo raccomandata in pari data, la suddetta Sig.ra Sabatini Katia è stata convocata alle ore 10,00 del giorno 25/05/2017 presso l'Ufficio Infermieristico di questa Area Vasta n. 5, sito in via degli Iris, 1 – Ascoli Piceno per sostenere la prova selettiva.

Al termine della selezione la Commissione, collegialmente e con decisione unanime, sulla base delle motivazioni riportate nel verbale delle operazioni, agli atti dello scrivente Servizio, dichiara la Sig.ra Sabatini Katia "IDONEA" allo svolgimento delle mansioni proprie della qualifica di avviamento, trasmettendo a questa U.O.C. gli atti della suddetta procedura per il seguito di competenza.

Riscontrata la regolarità e la legittimità della procedura in parola, si ritiene di dover approvare le suddette operazioni di selezione e di disporre l'assunzione in prova a tempo determinato e a tempo pieno della lavoratrice, della Sig.ra Sabatini Katia, previo accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego.

Si precisa che l'assunzione provvisoria della suddetta unità, stante l'indispensabile necessità di garantire il piano ferie estivo di tali figure professionali, viene disposta, nelle more della formulazione della proposta di Piano Occupazionale per l'anno 2017, per la durata di 4 mesi (quattro), eventualmente prorogabili, mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato.

Alla predetta unità verrà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente CCNL, facendo gravare la relativa spesa, pari ad € 8.112,46 nei conti economici n. 0514020103, n. 0514020203, 0514020303 del bilancio d'esercizio per l'anno 2017.

Detta spesa sarà compresa nel budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016.

Il rapporto di lavoro decorrerà dalla data di effettiva immissione in servizio, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con la suddetta lavoratrice, ai sensi del D.Lgs. del 6.9.2001, n. 368 così come modificato dal D.L. 25.6.2008, n. 112 come convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133 e dell'art. 31 del CCNL sottoscritto il 20.9.2001 integrativo del contratto collettivo nazionale del comparto del personale del Servizio Sanitario Nazionale sottoscritto il 7.4.1999 in merito alla disciplina del rapporto di lavoro a tempo determinato.

Per quanto sopra esposto e motivato,

#### **SI PROPONE:**

- 1) di disporre, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, l'assunzione in prova con contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno, per la durata di mesi 4 mesi (quattro), eventualmente prorogabili, della Sig.ra Sabatini Katia in qualità di Ausiliario Specializzato ai Servizi Socio Assistenziali (Cat. A), ai sensi dell'art. 16 L.56/87 e dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001;
- 2) di subordinare l'effettiva assunzione in servizio alla stipula del contratto individuale di lavoro, previo accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego;
- 3) di dare atto che alla predetta unità lavorativa verrà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente CCNL, facendo gravare la relativa spesa, pari ad € 8.112,46 nei conti economici n. 0514020103, n. 0514020203, 0514020303 del bilancio d'esercizio per l'anno 2017;

- 4) detta spesa sarà compresa nel budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della DGRM n. 1640 del 27/12/2016;
- 5) di dare atto che la predetta assunzione è disposta nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale è prevista;
- 6) di trasmettere la determina al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 7) di dare atto che la determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di dare atto che a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio di Area Vasta.

**Il Responsabile del procedimento  
Dr.ssa Emidia Luciani**

**IL DIRIGENTE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
- Dott. Silvio Maria Liberati -**

**- ALLEGATI -**

nessun allegato.